

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α: ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΛΑΝΟΥ 2012 – 2016

Οι σημαντικότεροι στόχοι που είχαν τεθεί στο Επιχειρηματικό Πλάνο της INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. για την πενταετία 2012 – 2016 επετεύχθησαν παρά την πρωτοφανή οικονομική κρίση που βιώνει η χώρα. Οι κυριότεροι στόχοι ήταν οι εξής:

- **Αύξηση του Κύκλου Ασφαλιστικών Εργασιών** παρά την κρίση, τα Capital Controls και το κούρεμα των Ομολόγων.
Η INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. πέτυχε στην πενταετία 2012 – 2016 **αύξηση της Παραγωγής κατά 21,83%** σε αντίθεση με το **σύνολο του Κλάδου** που είχε **μείωση κατά -22,18%**.
Ειδικότερα, στον Κλάδο της Αστικής Ευθύνης Οχημάτων που αποτελεί το 78% της παραγωγής της Εταιρίας, η **αύξηση ήταν της τάξης του 22,25%** έναντι **μείωσης κατά -39,83%** στο **σύνολο του Κλάδου**.
Δεδομένων των συνθηκών της Ελληνικής Οικονομίας, της εξέλιξης του Κλάδου και των ιδιαιτέρων συνθηκών ανταγωνισμού, η Εταιρία θεωρεί ότι ο στόχος αυτός έχει στεφθεί με απόλυτη επιτυχία και ξεπέρασε τις προσδοκίες που διαμόρφωσαν οι εξελίξεις στη χώρα μας.
- **Συνολικά Κέρδη προ φόρων 5ετίας 2012 - 2016. Στόχος: 42,99 εκατ. €**
 - Το σύνολο των Κερδών της 5ετίας 2012 – 2016 εκτιμάται ότι θα προσεγγίσει το ποσό των **50 εκατ. €** γεγονός που οδηγεί σε **υπέρβαση του στόχου κατά 16,28%**
- **Λειτουργικά & Λοιπά Έξοδα 5ετίας. Στόχος: 44,5 εκατ. €**
 - Τα Λειτουργικά Έξοδα της 5ετίας **συγκρατήθηκαν στα 30,5 εκατ. €** παρά τις ιδιαίτερα αυξημένες απαιτήσεις του νέου θεσμικού πλαισίου Solvency II. **Υπέρβαση στόχου κατά 31,46%**
- **Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων. Στόχος: 35,9 εκατ. €**
 - Τα Ίδια Κεφάλαια αναμένεται να ξεπεράσουν τα **50 εκατ. €** στις 31/12/2016 παρά την αύξηση των φορολογικών συντελεστών κατά σχεδόν 50%. **Υπέρβαση στόχου κατά 39,27%**
- **Σύνολο Ενεργητικού. Στόχος: 158,63 εκατ. €**
 - Επίσης επιτυχημένος στόχος αφού το **Ενεργητικό αναμένεται να ξεπεράσει τα 160 εκατ. €**. **Υπέρβαση στόχου κατά 0,86%**

Στο πλαίσιο των ποιοτικών επιτευγμάτων και της αύξησης των λοιπών μεγεθών, η INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. στην 5ετία 2012 – 2016, έχει υλοποιήσει τους εξής στόχους:

• **Στον τομέα της Πληροφορικής:**

- Δημιουργία **υπερσύγχρονου Portal** που δίνει τη δυνατότητα στους συνεργάτες να υλοποιούν το 100% των εργασιών τους διαδικτυακά, καθώς επίσης και να έχουν πλήρη πρόσβαση στις οικονομικές και ασφαλιστικές πληροφορίες τους (καλύψεις, εξέλιξη ζημιών κ.λπ.) 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα.
- Δημιουργία του **Sales4Net**, ενός πρωτοποριακού **εργαλείου Διαδικτυακών Πωλήσεων**, για αποκλειστική χρήση από τους συνεργάτες της Εταιρίας, που δίνει τη δυνατότητα για online πωλήσεις μέσα από την ιστοσελίδα του καθενός.
- Υλοποίηση **online Διατραπεζικού Συστήματος Εισπράξεων – Πληρωμών** για άμεση ενημέρωση πληρωμής ασφαλιστρών.
- Υλοποίηση σχεδίου **Disaster Recovery** για τα δεδομένα και την απρόσκοπτη συνέχιση λειτουργίας της Εταιρίας σε περίπτωση καταστροφικού συμβάντος.
- Εφαρμογή συστημάτων **Μέτρησης και Ελέγχου Κινδύνων, Υπολογισμού Φερεγγυότητας και Reporting των Εποπτικών Αρχών** αλλά και του **Καταναλωτικού Κοινού** στο πλαίσιο του νέου θεσμικού πλαισίου Solvency II.
- Εγκατάσταση προγράμματος **Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων**.

• **Στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού:**

- **Αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην Εταιρία κατά 63%** στη διάρκεια της 5ετίας (119 εργαζόμενοι στις 31/12/2016 έναντι 73 εργαζομένων στις 31/12/2011).
- Δημιουργία **Εταιρικής Τράπεζας Αίματος**.
- **Διαρκής επιμόρφωση** εντός και εκτός εταιρίας.

• **Στον τομέα των Συνεργατών (Ασφαλιστικοί Διαμεσολαβητές):**

- **Αύξηση του αριθμού των Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών κατά 495%** (1.695 διαμεσολαβητές το 2016 έναντι 285 το 2011).
- **Εφαρμογή δύο πρωτοποριακών Συστημάτων Συνεργασίας** με βάση τη μέθοδο πληρωμής ασφαλιστρών:
 - α) το σύστημα **Prepaid** που απαιτεί προπληρωμή ασφαλιστρών. Σε αυτό εντάσσεται το 95% των συνεργατών και
 - β) το σύστημα **Plafond** στο οποίο παρέχεται μία μικρή πίστωση στους συνεργάτες.
- Υλοποιήθηκαν **36 Εκπαιδευτικές και Επιμορφωτικές Ημερίδες και 9 Σεμινάρια Εκπαίδευσης & Επαναπιστοποίησης** (συνολικής διάρκειας 269 εκπαιδευτικών ωρών)

• **Στον τομέα των Καινοτόμων Προϊόντων:**

Δημιουργήθηκαν τα παρακάτω Πρωτοποριακά Προγράμματα Ασφάλισης:

- Hospital Protection
- Πρόγραμμα Ασφάλισης Αλλοδαπών
- OIKOS Flexa

- Ενυπόθηκο Complet
- New Υγεία Maximum
- Εγγυημένη Σύνταξη Ατυχήματος

- **Στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης:**
 - Η INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α υποστήριξε ως χορηγός την πενταετία 2012 – 2016 (και συνεχίζει να υποστηρίζει) 24 φορείς στον Αθλητικό, Περιβαλλοντικό, Πολιτιστικό και Κοινωνικό χώρο καθώς και ευπαθείς ομάδες.

- **Τέλος, στον τομέα της Εταιρικής Διακυβέρνησης,** η INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. έχει εντάξει στις δομές της τις 4 βασικές λειτουργίες Σύγχρονης Εταιρικής Διακυβέρνησης όπως αυτές προβλέπονται από το νέο θεσμικό πλαίσιο εποπτείας Solvency II:
 - Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου
 - Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης
 - Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων
 - Αναλογιστική Λειτουργία

Το νέο Επιχειρηματικό Σχέδιο της INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. για την προσεχή 5ετία 2017 – 2021 θα ολοκληρωθεί και θα ανακοινωθεί από την Εταιρία μέχρι την 28η Φεβρουαρίου 2017.

Τμήμα Επικοινωνίας & Δημοσίων Σχέσεων

Έλενα Τοπάλη

etopali@interlife.gr

T. 2310 499048, Κ. 6973 307188