

Θεσσαλονίκη, 7 Φεβρουαρίου 2018

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αύξηση Εσόδων και Κερδών και καινοτόμα Προγράμματα για την INTERLIFE

Με άνοδο Εσόδων και Κερδοφορίας, αύξηση των θέσεων εργασίας αλλά και δημιουργία πολλών νέων, καινοτόμων Ασφαλιστικών Προγραμμάτων έκλεισε τη χρήση του 2017 η INTERLIFE ΑΑΕΓΑ, εκπληρώνοντας στο ακέραιο τους στόχους που είχε θέσει για αύξηση Οικονομικών μεγεθών, Υπηρεσιών και Ανθρώπινου Δυναμικού, διατήρηση του υψηλού Δείκτη Φερεγγυότητας, ανανέωση της εμπιστοσύνης των Συνεργατών/Διαμεσολαβητών και επένδυση στο κοινωνικό πρόσωπο της Εταιρίας.

Πιο αναλυτικά:

Η Χρήση της περασμένης χρονιάς έκλεισε για την Εταιρία με αυξημένα Έσοδα Ασφαλιστικών Εργασιών και Επενδύσεων. Τα Έσοδα από Ασφάλιστρα αυξήθηκαν το 2017 κατά **11,59%** (Γραμμένα Ασφάλιστρα 59,04 εκατ. € έναντι 52,90 εκατ. €) ενώ ο στόλος των **Ασφαλισμένων Οχημάτων** αυξήθηκε κατά 24,66% (330.634 στις 31/12/2017 έναντι 265.228 το Δεκέμβριο του 2016). Επιπλέον το 2017 αναμένεται να κλείσει με **Κέρδη** πολύ υψηλότερα του 2016.

Συνεπής στην αναπτυξιακή της πορεία, η INTERLIFE αύξησε τις **Επενδύσεις** της κατά 16,61% σε σχέση με το 2016, με το συνολικό Χαρτοφυλάκιο Επενδύσεων και Διαθεσίμων να ανέρχεται στα 174,08 εκατ. € έναντι 149,29 εκατ. €. Τα καθαρά Έσοδα Επενδύσεων αναμένεται να κυμανθούν περί τα 10 εκατ. € (έναντι 4 εκατ. €), παρά τις τοποθετήσεις σε χαμηλού κινδύνου επενδυτικές θέσεις λόγω του ασταθούς Οικονομικού Περιβάλλοντος και των αυστηρών απαιτήσεων του Solvency II.

Ταυτόχρονα, αυξήθηκαν τα **Αποθέματα** κατά 8% (104,66 εκατ. € έναντι 96,94 εκατ. € το 2016) με το **Δείκτη Κάλυψης Αποθεμάτων** να ανέρχεται στο 1,66 έναντι 1,54. Τέλος, με βάση το νέο εποπτικό πλαίσιο Solvency II, ο **Δείκτης Ελαχίστου (αναγκαίου) Κεφαλαίου Φερεγγυότητας (MCR)** της Εταιρίας αναμένεται να υπερβεί το 500%, ενώ ο ιδιαίτερα σημαντικός **Δείκτης Απαιτούμενου Κεφαλαίου Φερεγγυότητας (SCR)** αναμένεται να κυμανθεί περί το 140%, ξεπερνώντας κατά πολύ τους στόχους που είχε βάλει η εταιρία για το 2017.

Με εξαιρετικά ικανοποιητικές αποδόσεις κινείται και το **Αμοιβαίο Κεφάλαιο INTERLIFE ΜΙΚΤΟ**, ξεπερνώντας την απόδοση των δεικτών αναφοράς του, παρά το γενικότερο δυσμενές οικονομικό

περιβάλλον. Η σωρευτική του απόδοση για την περίοδο 31/12/2016 – 31/12/2017 ήταν 25,24% και για την πενταετία 31/12/2012 - 31/12/2017 έφτασε το 36,72%, ενώ η απόδοσή του από την αρχή του έτους μέχρι τις 24/01/2018 έφτασε το 4,05% και το Ενεργητικό του τα 12.747.853,17 €. Το ΑΚ της INTERLIFE διαχειρίζεται από το 2009 η ALPHA TRUST.

Σε ότι αφορά την παραγωγή **νέων Προϊόντων** η Εταιρεία προχώρησε στη δημιουργία των καινοτόμων Προγραμμάτων **Εγγυημένη Σύμβαση Ατυχήματος, SAFEBIKE** (Ασφάλιση Ποδηλάτου), **KinderCARE99** (Παιδικό Πρόγραμμα Υγείας) και το **IMMIGRANTS Care** (Ασφάλιση αλλοδαπών).

Στον τομέα του **Ανθρώπινου Δυναμικού**, η INTERLIFE αύξησε τις θέσεις Εργασίας κατά 7,56%, φθάνοντας τα 128 άτομα (31/12/2017) σε επίπεδο Εταιρείας και τα 172 άτομα συνολικά σήμερα, σε επίπεδο Ομίλου.

Στον τομέα της **Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης**, η INTERLIFE υλοποιεί το πρόγραμμα «**προσφέρω ...αλλιώς**», στο πλαίσιο του οποίου συνεχίζει να στηρίζει το **Άλμα Ζωής Θεσσαλονίκης**, το **Ναυτικό Όμιλο Θεσσαλονίκης**, την «**ΕΛΕΠΑΑΠ**», τον **Πανελλήνιο Σύλλογο Παραπληγικών Βορείου Ελλάδος**, το **Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος**, το **Μαραθώνιο Κρήτης**, το **Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** και **Αθλητικά Σωματεία** σε όλη την Ελλάδα, ενώ για άλλη μια χρονιά προχώρησε στην παροχή 6 τόνων τροφίμων σε **Κοινωνικά Παντοπωλεία**.

Το 2017, προστέθηκαν νέες χορηγικές ενέργειες προς το **Σύλλογο Αιμοδοτών Καρπάθου**, το **Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού - ΚΜΟΠ** (για το πρόγραμμα πρόληψης και αντιμετώπισης του σχολικού και διαδικτυακού εκφοβισμού «**Live Without Bullying**») και τους **Γιατρούς του Κόσμου**.

Τμήμα Επικοινωνίας & Δημοσίων Σχέσεων

Έλενα Τοπάλη

etopali@interlife.gr

2310499048 - 6973307188