



## Ο Ιωάννης Βοτσαρίδης βραβεύτηκε από την ΕΕΔΕ Βραβείο για τον δ/σ μεγάλης εταιρείας – Τα 3 «κλειδιά»

«Διορατικότητα, πρόβλεψη και τόλμη είναι τα «κλειδιά» της επιχειρηματικότητας υπογράμμισε ο διευθύνων σύμβουλος της INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. Ιωάννης Βοτσαρίδης, κατά τη διάρκεια της βράβεισής του, στην φετινή ετήσια τακτική συνέλευση του τμήματος Μακεδονίας, της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), στη Θεσσαλονίκη.

Όπως αναφέρει το ΑΠΕ-ΜΠΕ, ο κ. Βοτσαρίδης, θέλοντας να στείλει ένα αισιόδοξο μήνυμα για όσους τολμούν και επιχειρούν «παρά τις αντιξοότητες» έδωσε το στίγμα μιας επιτυχημένης επιχειρηματικής διαδρομής, στηριζόμενος και σε δικά του βιώματα από την εικοσιεπτάχρονη παρουσία της εταιρίας του στην ασφαλιστική αγορά.

«Πετυχημένος είναι ο επιχειρηματίας που πρέπει να βλέπει το δάσος και όχι το δέντρο. Πετυχημένος είναι ο επιχειρηματίας που τολμά να κάνει προβολή των γεγονότων και να σχεδιάζει την πορεία του με βάση τα μηνύματα του μέλλοντος - και όχι με βάση τις επίπεδες ερμηνείες της καθημερινότητας. Πετυχημένος επιχειρηματίας είναι, εν τέλει, αυτός που δεν φοβάται να κυνηγήσει το όνειρό του» είπε ο κ. Βοτσαρίδης και συνέχισε, επικαλούμενος μια φράση του Θουκυδίδη: «Τοις τολμώσιν η τύχη ξύμφορος» (Η τύχη ευνοεί τους τολμηρούς).

Ο κ. Βοτσαρίδης ανέφερε ότι η επιχειρηματικότητα καλείται να λειτουργήσει σήμερα, μέσα σε συνθήκες οικονομικής κρίσης «με δυσθεώρητα πλεονάσματα που στραγγαλίζουν κάθε διαθέσιμο οικονομικό πόρο» και «εξαφανίζουν τη ρευστότητα από την αγορά» και με «απουσία», μεταξύ άλλων, «κάθε αναπτυξιακή πρωτοβουλία», με αποτέλεσμα να επιχειρούν να «έχει μετατραπεί σε ένα καθημερινό θρίλερ, χωρίς κανόνες παιχνιδιού, χωρίς δυνατότητα προγραμματισμού» και πρόσθεσε: «Γιατί, δυστυχώς πρέπει να το πούμε, καμία κυβέρνηση μετά τη μεταπολίτευση δεν υποστήριξε γενναία και επί της ουσίας την επιχειρηματικότητα, με ελάχιστες εξαιρέσεις που, εν τέλει, δικαιώνουν τον κανόνα».

Σχολίασε, δε, ως αρνητικό φαινόμενο την νοοτροπία, που θέλει τον επιχειρηματία «εν δυνάμει ένοχο», για το επιχειρηματικό ρίσκο και το κέρδος του. Υποστήριξε, ότι μεταξύ των παραγόντων που δυσχεραίνουν την ανάπτυξη είναι το «υπερτροφικό κράτος», η «αθεράπευτη και δια-

χρονική γραφειοκρατία», η «εξοντωτική» φορολογία και οι «υπέρογκες» ασφαλιστικές εισφορές και πρόσθεσε ότι αποτέλεσμα «όλων αυτών» των «αντικινήτρων» είναι η «απουσία ανάπτυξης και φοροδιαφυγή» και η «ανακύκλωση της ύφεσης και της ανεργίας».

### Σταθερή άνοδος τζίρου και κερδών επί είκοσι επτά χρόνια για την INTERLIFE

«Δουλειά, αδιάκοπη δουλειά και, μερικές, φορές απάνθρωπη δουλειά» ήταν το προσωπικό του βίωμα, αλλά και σταθερή και μόνιμη παράμετρος της επιτυχημένης πορείας για την εταιρία του, από το 1991 που αυτή ιδρύθηκε, στη Θεσσαλονίκη, ως πολυμετοχική εταιρία γενικών ασφαλίσεων, είπε ο κ. Βοτσαρίδης. Σήμερα, η εταιρία διαθέτει εκτός από παλιά και νέα γραφεία της, στην Καλαμαριά και στη Θέρμη, κτίρια σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ρόδο, Αττική, Ρόδο και σε άλλα νησιά της Ελλάδας.

«Ο Όμιλος INTERLIFE σήμερα περιλαμβάνει, εκτός από τη μητρική, εταιρία γενικών ασφαλίσεων «INTERLIFE Ασφαλιστική» και άλλες πέντε εταιρίες: την εταιρία Real Estate «INTERLIFE PROPERTIES», την εταιρία μεσπών ασφαλίσεων και αντασφαλίσεων «INTERBROKERS», την εταιρία πραγματογνωμών και εκτιμητών ζημιών «Γνώμων EXPERTS», την εταιρία συμμετοχών Directa και τέλος, το «Κτήμα Χρηστίδη - Πολυχώρος Εκδηλώσεων» είπε ο κ. Βοτσαρίδης και πρόσθεσε: «Στην INTERLIFE διεκδικούμε ουσιαστικά μια ξεχωριστή πρωτιά, αυτή της σταθερής και συνεχούς ανόδου του τζίρου και των κερδών μας, επί είκοσι επτά συναπτά έτη».

Ο κ. Βοτσαρίδης αναφέρθηκε επίσης στα νέα προϊόντα της εταιρίας του, που διαθέτει από το 2011 «το δικό της Αμοιβαίο Κεφάλαιο, το INTERLIFE ΜΙΚΤΟ», με «διαχρονικά πολύ υψηλές αποδόσεις, που μόνον την τελευταία διετία έφτασαν το 25,24%», καθώς και τέσσερα νέα ασφαλιστικά προϊόντα στο κλάδο κάλυψης υγείας, αλλά και στην είσοδο της εταιρίας, το 2012, στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου.

«Παρά τη συνεχή ύφεση και τα διαδοχικά μνημόνια, καταφέραμε την τελευταία πενταετία να αυξήσουμε τις θέσεις εργασίας κατά 38%, φθάνοντας τους 134 εργαζόμενους στη μητρική εταιρία και κατά 37% με 172 εργαζόμενους συνολικά, σε επίπεδο ομίλου» επεσήμανε ο κ. Βοτσαρίδης.

Επίσης, ο κ. Βοτσαρίδης έδωσε περατέρω οικονομικά στοιχεία για την πορεία της εταιρίας.

Σύμφωνα με αυτά, τα έσοδα της «INTERLIFE» αυξήθηκαν την περσινή χρονιά κατά 12%, οι επενδύσεις κατά 16%, τα αποθεματικά κατά 8% και ο δείκτης κεφαλαίου φερεγγυότητας έφτασε το 140%, και ο δείκτης ελαχίστου κεφαλαίου φερεγγυότητας, το 511%. Τέλος, σε επίπεδο 5ετίας (2013-2018) η εταιρία παρουσίασε κέρδη προ φόρων 62 εκατ. ευρώ, δηλαδή κατά μέσο όρο 12,4 εκατ. ευρώ/ετησίως, ενώ τα κέρδη προ φόρων του 2017 έφτασαν τα 21 εκατ. ευρώ.

«Αρχή της «INTERLIFE» είναι να επιστρέφει μέρος αυτών των κερδών στην κοινωνία» υπογράμμισε ο κ. Βοτσαρίδης και πρόσθεσε: «Η εταιρική κοινωνική ευθύνη είναι η πρώτη προτεραιότητα για την εταιρία μας, η οποία υποστηρίζει με τη μορφή χορηγιών 47 φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα στο χώρο της κοινωνικής προσφοράς, του αθλητισμού και του πολιτισμού, μέσα από το πρόγραμμα «Προσφέρω ...Αλλιώς».

Ο κ. Βοτσαρίδης μίλησε για τα «μυστικά» που συνέβαλαν στην επιτυχή πορεία της επιχείρησής του, λέγοντας ότι από τη ίδρυση της βασίστηκε στην «αρχή της διαπροσωπικής επαφής με τον πελάτη», μέσα από το δίκτυο ασφαλιστικών διαμεσολαβητών, ως «αποκλειστικό κανάλι» διανομής των προϊόντων της και στο ότι η εταιρία μετέτρεψε «την κρίση σε ευκαιρία», επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό, στην μηχανοργάνωση, στη χρήση νέων τεχνολογιών, στην «προσεκτική» διαχείριση ζημιών, στο εκτεταμένο δίκτυο «των 1800 και πλέον ασφαλιστικών διαμεσολαβητών και υποκαταστημάτων», στο «ανταγωνιστικό τιμολόγιο», με ιδιαίτερη «έμφαση στη φερεγγυότητα», η οποία, όπως είπε, «είναι το Α και το Ω για την επιτυχή πορεία μιας ασφαλιστικής εταιρίας».

Το βραβείο στον κ. Βοτσαρίδη επέδωσε ο πρόεδρος του τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ, Απόστολος Αιγυπτιάδης. Νωρίτερα, παραδόθηκε επιταγή από τον πρόεδρο του «Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αρωγής» Νίκο Πέντζο για το ορφανοτροφείο «Μέλισσα», στην πρόεδρο του ιδρύματος, Θεοφανώ Παπαζήση. Βραβεύτηκε επίσης για την προσφορά του στην ΕΕΔΕ, ο πρώην διευθυντής του τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ, Στέλιος Πολυχρόνης.