

Είδος: Περιοδικό / Κύριο / Ασφαλείων
 Ημερομηνία: Παρασκευή, 01-11-2019
 Σελίδα: 60,61,62 (1 από 3)
 Μέγεθος: 1710 cm²
 Μέση κυκλοφορία: Μη διαθέσιμη
 Επικοινωνία εντύπου: 2106196879

Λέξη κλειδί: INTERLIFE

ΑΓΟΡΑ (GEMA)

ΓΙΑΝΝΗΣ ΒΟΤΣΑΡΙΑΔΗΣ

Επενδύουμε στους συνεργάτες μας

«Γιατί TEA; Γιατί TEA Interlife.» ήταν τα δύο κύρια ερωτήματα που τέθηκαν και απαντήθηκαν κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης που πραγματοποίησε η Interlife Ασφαλιστική στις 14 Οκτωβρίου, σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας, παρουσιάζοντας το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που ίδρυσε πρόσφατα.

Ανοίγοντας την εκδήλωση, ο Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος της εταιρείας, κ. **Γιάννης Βοτσαριάδης**, αναφέρθηκε στα πολύ καλά αποτελέσματα που έχει πετύχει η Interlife τα τελευταία χρόνια σε επίπεδο κερδών και παραγωγής και τόνισε ότι με τον ίδιο αποδοτικό τρόπο θα διαχειριστεί και το Ταμείο που ίδρυσε. «*Έχουμε τις προδιαγραφές, ξέρουμε να βγάζουμε κέρδη*», είπε χαρακτηριστικά.

Παράλληλα, έκανε την πρόβλεψη ότι πολύ σύντομα τα 20 υπάρχοντα TEA θα φτάσουν και θα ξεπεράσουν τα 200.

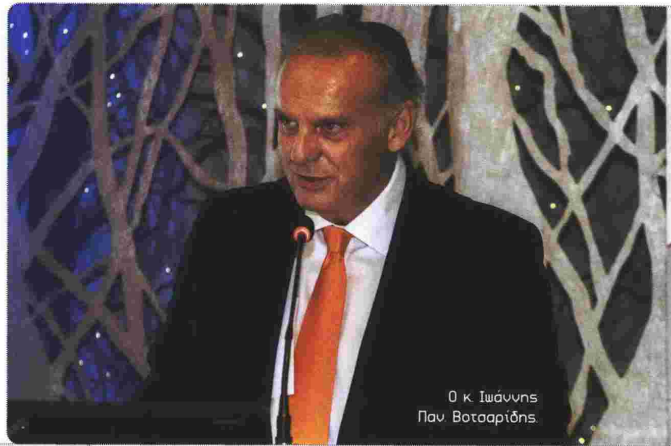
Ισχυρός ο θεσμός των TEA διεθνώς

Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης αποτελούν ένα δυνατό και ασφαλές εργαλείο αποταμίευσης, το οποίο εμπιστεύονται εκατομμύρια άνθρωποι διεθνώς.

Οι ενδιαφέρουσες πληροφορίες που έδωσε κατά την ομιλία του ο Δρ **Χρήστος Νούνης**, Πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α.) και Πρόεδρος του TEA ΥΠΟΙΚ, δείχνουν πόσο έχει αξιοποιηθεί ο θεσμός των επαγγελματικών ταμείων στην Ευρώπη και διεθνώς.

Όπως ανέφερε, **μόνο στην Ευρωπαϊκή Ένωση λειτουργούν 155.441 Τ.Ε.Α.**, τα οποία συνιστούν έναν από τους μεγαλύτερους κλάδους συμπληρωματικής ασφάλισης.

Παγκοσμίως, τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, το διάστημα 2007-2017, έχουν καταφέρει να διπλασιάσουν σχεδόν το ενεργητικό τους, καθώς στα τέλη του 2017 αυτό ανήλθε στα \$43,4 τρισ. από \$28,2 τρισ. το 2007.



Ο κ. Γιώργος Παν. Βοτσαριάδης



Ο Δρ Χρήστος Π. Νούνης.

Σύμφωνα, μάλιστα, με τον Ο.Ο.Σ.Α., η **συνολική περιουσία των Επαγγελματικών Ταμείων αυξήθηκε γρηγορότερα από το Α.Ε.Π.** στις περισσότερες χώρες του Ο.Ο.Σ.Α. Ο σταθμισμένος μέσος όρος του λόγου της περιουσίας των TEA ως προς το Α.Ε.Π. ήταν ίσος με 133,4% το 2017. Στην Ελλάδα, ο λόγος αυτός διαμορφώθηκε στο 0,8%, όταν ο μέσος όρος των χωρών του ΟΟΣΑ ήταν 50,75%.

Υπάρχει μεγάλος χώρος για ανάπτυξη των TEA στην Ελλάδα

Ο θεσμός των TEA στη χώρα μας δεν έχει αναπτυχθεί όσο σε άλλες χώρες, ωστόσο, τα τελευταία χρόνια έχει αποκτήσει μια δυναμική. Μια δυναμική που ενισχύεται από τα μεγάλα προβλήματα του αναδιανεμητικού 1^{ου} πυλώνα, που επιτείνονται από την αύξηση του προσδόκιμου ζωής, αφενός, και την υπογεννητικότητα, αφετέρου. Ακόμα μεγαλύτερη είναι η αγωνία των πολιτών για το πώς θα χρηματοδοτή-

σουν τα χρόνια μετά την ολοκλήρωση του εργασιακού τους βίου.

Σύμφωνα με τον κ. Νούνη, υπάρχει μεγάλος χώρος για ανάπτυξη των TEA στη χώρα μας, ενώ η οδηγία IORPs II αναμένεται να δώσει περαιτέρω ώθηση στον θεσμό. Τα **22 TEA** (18 προαιρετικά και 4 υποχρεωτικά) που έχουν ιδρυθεί μέχρι σήμερα, αριθμούν συνολικά περίπου **129.000** μέλη (2,7% επί του οικονομικά ενεργού πληθυσμού της χώρας). Η αυξητική τάση που παρατηρείται τα τελευταία χρόνια – μόνο το **2019 ιδρύθηκαν 4 ταμεία**, ενώ **μέχρι το τέλος του έτους αναμένεται να αδειοδοτηθούν δύο ακόμα**, το TEA του Χρηματιστηρίου Αθηνών, και το TEA της μεγάλης συστημικής τράπεζας – δείχνει ότι όλο και περισσότερο κερδίζουν έδαφος. Σε αυτό συντελούν και οι πολύ **θετικές αποδόσεις** που κατέγραψαν και έχουν να επιδείξουν τα Επαγγελματικά Ταμεία στη χώρα μας τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα. Βάσει στοιχείων της ΕΙΟΡΑ που επεξεργάστηκε η ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α., **οι επενδυτικές αποδόσεις τους το διάστημα 2011-2018 έτρεξαν με μέσο ετήσιο ρυθμό 4,4%**, ενώ των ευρωπαϊκών,

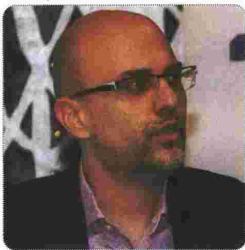
Είδος: Περιοδικό / Κύριο / Ασφαλείων
 Ημερομηνία: Παρασκευή, 01-11-2019
 Σελίδα: 60,61,62 (2 από 3)
 Μέγεθος: 1710 cm²
 Μέση κυκλοφορία: Μη διαθέσιμη
 Επικοινωνία εντύπου: 2106196879

Λέξη κλειδί: INTERLIFE

για το χρονικό διάστημα 2004-2017, με 5,1%. Αντίστοιχα εντυπωσιακές είναι οι σωρευτικές μακροχρόνιες αποδόσεις (από την αρχή της διαχείρισης έως τις 31/12/2018) των 5 παλαιότερων TEA (TEA ΕΛΤΑ, TEAGE, ΕΤΑΟ, ΤΕΑΑΠΛ, Interamerican), οι οποίες κατά μέσο όρο ανήλθαν στο 31,9%.

Γιατί να συμμετάσχει κάποιος σε ένα Επαγγελματικό Ταμείο

Οι θετικές αποδόσεις των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης είναι ένας σημαντικός λόγος για να συμμετάσχει κάποιος. Ωστόσο, αυτό δεν είναι το μόνο πλεονέκτημα του 2^{ου} πυλώνα ασφάλισης, ο οποίος συνδυάζει τα καλύτερα του 1^{ου} και του 3^{ου} πυλώνα, όπως επεσήμανε ο κ. Χάρης Φύτρος, FHAS, CFA, Phd, Αναλογιστής - Χρημ/κός Αναλυτής & Β' Αντιπρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης. Η ύπαρξη ατομικών λογαριασμών αποσυνδέει τη σύνταξη από το δημογραφικό



Ο κ. Χάρης Φύτρος.

πρόβλημα, οι εισφορές και τα εφάπαξ είναι αφορολόγητα και δεν εκκωρονούνται ούτε κατ'αρχονταί. Επιπλέον, τα TEA διέπονται από ένα αυστηρό κανονιστικό πλαίσιο, που δεν επιτρέπει, για παράδειγμα, στους εργοδότες να χρησιμοποιούν τα χρήματα του Ταμείου για άλλους σκοπούς, ενώ μετριάξει τον επενδυτικό κίνδυνο, αφού προβλέπει τόσο διασπορά κεφαλαίων όσο και χρονική διασπορά. Η εποπτεία τους ασκείται από τρεις αρχές: το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, την Εθνική Αναλογιστική Αρχή και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς. Αυτά είναι μερικά μόνο από τα πλεονεκτήματα που ανέφερε ο κ. Φύτρος.



Ο κ. Απόστολος Δούμας.

κλου εργασιών Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων και Ταμείων Ασφάλισης. Ο κ. Απόστολος Δούμας, Δ/νων Σύμβουλος της Prudential, έδωσε χρήσιμες πληροφορίες για το TEA Interlife, πώς λειτουργεί και ποιι μπορούν να συμμετάσχουν.

Ειδικότερα, στο Ταμείο δικαιούνται να συμμετάσχουν, αφενός, οι εργαζόμενοι και υπό προϋποθέσεις οι δικηγόροι που συνεργάζονται με τις εταιρείες του ομίλου Interlife, καθώς και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των Εταιρειών αυτών, αφετέρου, οι ασφαλιστικοί διαμεσολαβητές κάθε είδους (φυσικά πρόσωπα), καθώς και οι νόμιμοι εκπρόσωποι και τα μέλη του ΔΣ εταιρειών ασφαλιστικής διαμεσολάβησης που συνεργάζονται με την Interlife ΑΑΕΓΑ.

Οι ασφαλισμένοι συνεργάτες δεν υποχρεούνται σε εισφορές, καθώς αυτές θα καταβάλλονται ετησίως από την εταιρεία με βάση το ύψος της παραγωγής τους. Μπορούν, όμως, όπως και η εταιρεία, να καταβάλλουν έκτακτες εισφορές, με ελάχιστο ποσό τα €50 και χωρίς περιορισμό για το ανώτατο ποσό εισφορές.

TEA Interlife:

Πώς λειτουργεί & ποιι μπορούν να συμμετέχουν

Ας έρθουμε τώρα στο TEA Interlife. Το όλο εγχείρημα της οργάνωσης και της διαχείρισης των λειτουργιών του TEA έχει ανατεθεί στην εταιρεία συμβουλευτικών υπηρεσιών Prudential Informatics, η οποία προσφέρει ολοκληρωμένα πληροφοριακά συστήματα διαχείρισης του κύ-



Στιγμιότυπο από την εκδήλωση

Είδος: Περιοδικό / Κύριο / Ασφαλείων
Ημερομηνία: Παρασκευή, 01-11-2019
Σελίδα: 60,61,62 (3 από 3)
Μέγεθος: 1710 cm²
Μέση κυκλοφορία: Μη διαθέσιμη
Επικοινωνία εντύπου: 2106196879

Λέξη κλειδί: INTERLIFE

ΑΓΟΡΑ (ΘΕΜΑ)

Τα **έξοδα λειτουργίας** του Ταμείου τα αναλαμβάνει εξολοκλήρου η **Interlife για τα πρώτα 5 χρόνια**.

Προβλέπεται, παράλληλα, **παρακράτηση 5% από τις τακτικές εισφορές εργοδότη για τον σχηματισμό αποθέματος ιδίων κεφαλαίων** προς κάλυψη των λειτουργικών εξόδων του Ταμείου. Σε κάθε περίπτωση, όμως, όπως ανέφερε ο κ. Δούμας, **τα λειτουργικά έξοδα του Ταμείου μετά το πέρας της πρώτης πενταετίας, δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 7% των ετήσιων συνολικών τακτικών εισφορών εργοδότη**. Η διαχείριση των επενδύσεων γίνεται από την Alpha Trust.

Οι ασφαλισμένοι στο TEA Interlife έχουν ηλεκτρονική πρόσβαση, μέσω ειδικού portal, στον ατομικό συνταξιοδοτικό τους λογαριασμό και μπορούν να ενημερώνονται ανά πάσα στιγμή για την εξέλιξή του. Επιπλέον, μία φορά ετησίως θα λαμβάνουν ενημερωτικό σημείωμα για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους σε παροχές. Ο ασφαλισμένος μπορεί, επίσης, να ζητήσει τη διαγραφή του από το Ταμείο ή να μεταφέρει το μερίδιό του σε άλλο TEA, σύμφωνα με τους όρους του καταστατικού.

Από τις ερωτήσεις που ακολούθησαν μετά το πέρας των ομιλιών φάνηκε να υπάρ-

χει ενδιαφέρον από την πλευρά των συνεργατών της Interlife, να μάθουν πώς λειτουργεί ο θεσμός των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, αλλά και ειδικότερα για τα οφέλη από τη συμμετοχή τους στο TEA Interlife.

Γιατί οι επιχειρήσεις στρέφονται στον 2ο πυλώνα:

Οι λόγοι που ένας εργαζόμενος θα ήθελε να συμμετάσχει σε ένα Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης είναι προφανείς. Ποιος είναι, όμως, ο λόγος που όλο και περισσότερες εταιρείες επιλέγουν να προσφέρουν στους εργαζομένους - συνεργάτες τους μια τέτοια συμπληρωματική ασφάλιση και ιδρύουν TEA; Τα **φορολογικά οφέλη (100% φοροαπαλλαγή)** είναι βεβαίως ένας λόγος, αλλά το πιο σημαντικό, σύμφωνα με τον Πρόεδρο της ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α., είναι ότι τα **TEA αποτελούν ένα αναπτυξιακό εργαλείο για τις εταιρείες που τα ιδρύουν**, που τους επιτρέπει να προσελκύουν υψηλού

επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό και βεβαίως να το διατηρήσουν.

Για τον κ. **Χαράλαμπο Κατσιπουλάκη**, Οικονομικό Δ/ντή της Tsakos Columbia Shipmanagement και Πρόεδρο του TEA Ομίλου Τσακού, ο οποίος μετέφερε την εμπειρία από την ίδρυση του δικού τους ταμείου, **ο 2ος πυλώνας αποτελεί μονόδρομο στο ασφαλιστικό μέλλον της χώρας**. Για τον όμιλο στον οποίο ανήκει, οι 4.000 εργαζόμενοι είναι το σημαντικότερο περιουσιακό του στοιχείο, όπως τόνισε, και με αυτό το σκεπτικό προχώρησαν στην ίδρυση του ταμείου.

Αντίστοιχα **για την Interlife, η ίδρυση του TEA είναι ένας τρόπος να δραστηριοποιηθεί σε έναν τομέα που όπως όλα δείχνουν έχει προοπτικές**. Επιπλέον, δίνει κίνητρο στους συνεργάτες της να αυξήσουν την παραγωγή τους και παράλληλα ενισχύει περαιτέρω την πολύχρονη σχέση εμπιστοσύνης που διέπει τις σχέσεις της μαζί τους, συμβάλλοντας στη βελτίωση των συνθηκών συνταξιοδότησής τους.

Δημήτρα Καζάντζα



Ο κ. Χαράλαμπος Κατσιπουλάκης.



Στιγμιότυπο από την εκδήλωση