

INTERLIFE

Μάρτιος 2019 - Τεύχος 43

Περιοδική Έκδοση του Ομίλου Εταιριών INTERLIFE

magazine

editorial

Επιχειρηματικός
Ακτιβισμός

εταιρικά νέα

Συνέντευξη Τύπου 2019
Υγεία OPTIMUM

κοινωνική ευθύνη

Υπεύθυνο Επιχειρείν στην πράξη
Χορηγίες & Δράσεις

αγορά

Νέο σύστημα εξετάσεων
υποψηφίων οδηγών

Θεμελιώνουμε σχέσεις εμπιστοσύνης

1991 | 2019

28
ΧΡΟΝΙΑ

editorial

Επιχειρηματικός Ακτιβισμός

Νέα τάση; Σημάδι των καιρών; Καινούργια εποχή στο εταιρικό Marketing; Ή απλά επιχειρηματικό συμφέρον; Ό,τι κι αν συμβαίνει, ο "Επιχειρηματικός Ακτιβισμός" είναι εδώ και ξεκινά ένα ριζοσπαστικό διάλογο σε διεθνές επίπεδο για το εάν οι Επιχειρήσεις – και οι CEO τους – πρέπει να παίρνουν ή όχι θέση σε μείζονα κοινωνικά και πολιτικά θέματα της εποχής μας. Τι εννοούμε όμως με την έννοια "Επιχειρηματικός Ακτιβισμός";

Μέχρι σήμερα οι Εταιρίες κρατούσαν ουδέτερη στάση σε θέματα όπως ο ρατσισμός, η ομοφοβία, η ασφάλεια των φαρμακευτικών προϊόντων κ.α. και πολύ περισσότερο σε πολιτικά και θρησκευτικά ζητήματα που μπορεί να δημιουργούσαν αντιπαραθέσεις και να ζημιώναν τις σχέσεις τους με τους πελάτες, τους εργαζόμενους ή τους επενδυτές τους.

Τα τελευταία χρόνια, ωστόσο, πληθαίνουν τα παραδείγματα γνωστών επιχειρηματιών όπως ο T. Cook της Apple, ο H. Schultz της Starbucks, ο M. Benioff της Salesforce, που βγαίνουν θαρραλέα και εκφράζουν την προσωπική τους γνώμη, κοινώς "παίρνουν θέση" για καυτά θέματα της επικαιρότητας. Ορισμένοι δε προχωρούν και στην εφαρμογή νέων εταιρικών τακτικών – όπως η NIKE η οποία βάσισε τη νέα καμπάνια της στον Αφροαμερικάνο αθλητή Colin Kaepernick που είχε διαμαρτυρηθεί δημόσια για την Αστυνομική βία και τιμωρήθηκε γι αυτό με αποπομπή του από το πρωτάθλημα αμερικανικού ποδοσφαίρου.

Πρόσφατη έρευνα της Deloitte & Touch δείχνει ότι η τάση στη νέα γενιά των στελεχών επιχειρήσεων (stους millennials) είναι συντριπτικά υπέρ των εταιριών

που παίρνουν θέση και μάχονται για καίρια ζητήματα, ενώ η ίδια τάση παρατηρείται και στα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη που σχετίζονται με τις εταιρίες (πελάτες, επενδυτές, θεσμικοί φορείς). Ουσιαστικά, σε μια εποχή κατά την οποία παρατηρείται πολιτική πόλωση σε πολλές χώρες, η Εταιρική "ουδετερότητα" φαίνεται να χάνει έδαφος, ενώ ταυτόχρονα τα εμπορικά σήματα τείνουν να "προσωποποιούν" τις σχέσεις τους με τους καταναλωτές, προβάλλοντας τον "κοινωνικό" τους χαρακτήρα.

Στο πλαίσιο αυτό, όπως αναφέρεται και σε δημοσίευμα του Fortune Greece (26/6/2018) ο ρόλος του CEO (Διευθύνοντος Συμβούλου) μιας εταιρίας μοιάζει κομβικός, δεδομένου ότι ο ακτιβισμός του μπορεί να επηρεάσει την κοινή γνώμη και να αυξήσει το ενδιαφέρον των καταναλωτών για τα προϊόντα της εταιρίας. Σε σχετική έρευνα του Harvard τα 2/3 των ερωτηθέντων καταναλωτών δήλωσαν ότι επιθυμούν οι CEO των εταιριών να αναλαμβάνουν ηγετικό ρόλο σε πολιτικές και κοινωνικές μεταρρυθμίσεις αντί να παραμένουν άπραγοι. Σύμφωνα τουλάχιστον με την Αμερικανική Σχολή Σκέψης ένας CEO θα πρέπει να προσπαθήσει να φέρει τους πελάτες της Εταιρίας του κοντά στον ακτιβισμό (σε αυτό βοηθά και η τεράστια ανάπτυξη των social media) μέσα από διάλογο. Πρέπει, επίσης, να είναι προετοιμασμένος να ενεργήσει πιθανόν εναντίον των επιχειρηματικών του συμφερόντων βραχυπρόθεσμα (εάν π.χ. κληθεί να πάρει θέση κατά των μισθολογικών ανισοτήτων) με στόχο να αποκομίσει μακροπρόθεσμα οφέλη (π.χ. βελτίωση της εικόνας της Εταιρίας, ή προσέλκυση ικανών στελεχών).

Παρ' όλα αυτά, ο Επιχειρηματικός Ακτιβισμός δεν έχει μόνον ενθουσιώδεις



οπαδούς. Οι πολέμιοι του αντιτείνουν ότι όλη αυτή η πρωτοβουλία δεν είναι τίποτε άλλο από μια καλώς οργανωμένη κίνηση marketing με σκοπό να ενισχυθεί η εικόνα της Εταιρίας και να ανέβουν οι πωλήσεις των προϊόντων ή των υπηρεσιών της. Και ως παράδειγμα φέρουν πάλι τη NIKE, η οποία προβάλλει μια εικόνα κοινωνικής και αντιρατσιστικής εξέγερσης, επισκιάζοντας το γεγονός ότι με 300 εργοστάσια σε 40 χώρες η Εταιρία αυτή έχει πολλές φορές κατηγορηθεί στο παρελθόν για παραβίαση εργασιακών δικαιωμάτων. Επιπλέον, επισημαίνεται από πολέμιους του ακτιβισμού ο κίνδυνος η Εταιρία που λαμβάνει τολημρές θέσεις υπέρ συγκρουσιακών θεμάτων (όπως π.χ. τα δικαιώματα ομοφυλοφίλων, οπλοκατοχή κλπ) να χάσει μέρος των πελατών της που ανήκουν σε πιο συντηρητικά στρώματα – Κίνδυνος υπαρκτός.

Όπως κι αν έχει το θέμα, ο διάλογος για τον Επιχειρηματικό Ακτιβισμό μόλις αρχίζει. Κι αν ακόμη οι τακτικές αυτές υιοθετούνται από τις Εταιρίες με ιδιοτελή πρόθεση "όλοι να είναι κερδισμένοι" (μια κατάσταση win - win) το αποτέλεσμα μοιάζει να είναι κατ' αρχήν θετικό: Διευρύνει τους παράγοντες που εμπλέκονται στην επίλυση σοβαρών πολιτικών και κοινωνικών θεμάτων και ασκεί πιέσεις στους κατά τόπους φορείς εξουσίας για την "πολιτικά ορθή" επίλυσή τους. Με λίγα λόγια, το "παιχνίδι ανοίγει" και οι παίκτες αυξάνονται...

Ιωάννης Παν. Βοτσαρίδης
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
INTERLIFE A.A.E.G.A.

Εταιρικά Νέα

- 04 *Ετήσια Συνέντευξη Τύπου*
Αύξηση Εσόδων και καινοτόμα Προγράμματα
- 11 *Υγεία OPTIMUM*
Ο πολυτιμότερος σύμμαχος Υγείας από την INTERLIFE
- 12 *Road Shows*
Παρουσίαση Προγράμματος Υγεία OPTIMUM
- 24 *Συμμετοχή στο 29^ο Ασφαλιστικό Συνέδριο*
Η Διαμεσολάβηση στη νέα Ψηφιακή Εποχή
- 27 *Συνεργασίες*
Συνάντηση στελεχών EUROLINK και INTERLIFE Ασφαλιστική
- 28 *Όμιλος Εταιριών INTERLIFE*
Κοπή Πίτας 2019

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

- 38 *Ημερίδα ΕΕΔΕ/ΕΙΜ Τμήμα Μακεδονίας*
Βέλτιστες Πρακτικές στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- 42 *Χορηγίες & Δράσεις για το Ανθρώπινο Δυναμικό*
Παρουσίαση Πρώτων Βοηθειών από την ΕΟΔ
12^η Εκδήλωση Κοινωνικής Υπευθυνότητας της ΕΕΔΕ
Η INTERLIFE κάνει ντρίπλ στον Εκφοβισμό #3
Η INTERLIFE για τον Σύλληλο ΑΧΤΙΔΑ
Η INTERLIFE πάει θέατρο
Ο παλμός της Τσικνοπέμπτης χτύπησε στην INTERLIFE!

Το δίκτυό μας

- 48 *DIN AGENTS*
Πρωταρχικός στόχος η άψογη εξυπηρέτηση των συνεργατών της

Οικονομία

- 50 *Εξελίξεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση*
Το μέλλον της Ευρώπης

Αγορά

- 52 *Νέο Νομοθετικό Πλαίσιο*
Το νέο σύστημα εξετάσεων υποψηφίων οδηγών
- 54 *Διεθνείς τάσεις στις Επενδύσεις*
Το "χρώμα" του χρήματος



Περιοδική Έκδοση
του Ομίλου Εταιριών INTERLIFE

Εκδότης
INTERLIFE Ασφαλιστική

Διευθυντής
Ιωάννης Βοτσαρίδης

Αρχισυνταξία
Λιάνα Αλεξανδρή

Επιμέλεια Ύλης
Έλενα Τονάλη

Δημιουργικό
INTERLIFE A.A.E.G.A.

Νομικός Σύμβουλος
Δημήτρης Παπαδόπουλος
- Τσαγιάννης

INTERLIFE Ασφαλιστική
14ο χλμ. Εθνικής Οδού
Θεσσαλονίκης Πολυγύρου
Τ.Κ. 57001, Θέρμη
Τηλ: 2310 499000
Fax: 2310 499099
E-mail: info@interlife.gr
www.interlife.gr

Ετήσια Συνέντευξη Τύπου INTERLIFE

Αύξηση Εσόδων και καινοτόμα Προγράμματα

Με την παρουσία 52 δημοσιογράφων από τη Θεσσαλονίκη, την Αθήνα και την Περιφέρεια πραγματοποιήθηκε στις αρχές Φεβρουαρίου η καθιερωμένη Ετήσια Συνέντευξη Τύπου της INTERLIFE Ασφαλιστικής στο εστιατόριο "Τα Κιούπια" στο κέντρο της Θεσσαλονίκης.

Στην εκδήλωση έδωσε το παρών σύσσωμος ο ηλεκτρονικός τύπος, τηλεοπτικά κανάλια, ραδιόφωνα και πολιτικές και οικονομικές εφημερίδες. Στην ομιλία του ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρίας **Γιάννης Βοτσαρίδης** παρουσίασε αναλυτικά τα οικονομικά στοιχεία της εταιρίας για το 2018 και τις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για την ίδια χρονική περίοδο.

Στη συνέχεια, ο κ. Βοτσαρίδης απάντησε σε ερωτήσεις δημοσιογράφων για τα μελλοντικά σχέδια της INTERLIFE, τονίζοντας ότι ο Κλάδος της Υγείας την επόμενη δεκαετία αναμένεται να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο. Αποκάλυψε πως εντός του 2019 η Εταιρία θα προχωρήσει στη δημιουργία Ταμείου Ασφαλισμένων για τους εργαζομένους καθώς και για τους 2.000 και πλέον συνεργαζόμενους Ασφαλιστικούς Διαμεσολαβητές. Επιπλέον ανέφερε χαρακτηριστικά ότι διαβλέπει περιθώρια διεύρυνσης της ασφαλιστικής πί-

τας στην Ελλάδα, δεδομένου ότι το ποσοστό συμμετοχής της συνολικής παραγωγής εγγεγραμμένων ασφαλιστρών επί του ΑΕΠ αγγίζει μόνον το 2% στη χώρα μας, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό σε άλλες χώρες της ΕΕ είναι κατά μέσο όρο είναι 8%. Μετά την ομιλία ακολούθησε γεύμα με τους εκπροσώπους του Τύπου.

Το πλήρες κείμενο της ομιλίας του κ. Βοτσαρίδη στη Συνέντευξη Τύπου έχει ως εξής:

Με άνοδο Εσόδων, και δημιουργία νέων, καινοτόμων Ασφαλιστικών Προγραμμάτων έκλεισε τη Χρήση του 2018 η INTERLIFE ΑΑΕΓΑ, εκπληρώνοντας στο ακέραιο τους στόχους που είχε θέσει για αύξηση Οικονομικών μεγεθών, Υπηρεσιών και Ανθρώπινου Δυναμικού, διατήρηση του υψηλού Δείκτη Φερεγγυότητας, ανανέωση της εμπιστοσύνης των Συνεργατών/Διαμεσολαβητών και επένδυση στο κοινωνικό πρόσωπο της Εταιρίας. Πιο αναλυτικά: ➤



Η Χρήση της περασμένης χρονιάς έκλεισε για την Εταιρία με αυξημένα Έσοδα Ασφαλιστικών Εργασιών. Τα **Δεδουλευμένα Ασφάλιστρα** αυξήθηκαν το 2018 κατά 10,02% (60,85 εκατ. € έναντι 55,31 εκατ. €) και τα εγγεγραμμένα κατά 6,82% (63,06 εκατ. € έναντι 59,04 εκατ. €), ενώ ο στόλος των **Ασφαλισμένων Οχημάτων** αυξήθηκε κατά 1,07% έναντι της προηγούμενης χρονιάς (333.421 στις 31/12/2018). Επιπλέον, το 2018 αναμένεται να κλείσει με υψηλά λειτουργικά **Κέρδη**, παρά την πολύ δύσκολη χρονιά για τις αποδόσεις των επενδύσεων σε παγκόσμιο επίπεδο.

Συνεπώς στην αναπτυξιακή της πορεία, η INTERLIFE αύξησε τις **Επενδύσεις** της κατά 2,7% σε σχέση με το 2017, με το συνολικό Χαρτοφυλάκιο Επενδύσεων και Διαθεσίμων να ανέρχεται στα 178,8 εκατ. € έναντι 174,08 εκατ. €. Ταυτόχρονα, αυξήθηκαν τα **Αποθέματα** κατά 3,76% (108,6 εκατ. € έναντι 104,66 εκατ. € το 2017) με το **Δείκτη Κάλυψης Αποθεμάτων** να ανέρχεται στο 1,65.

Τέλος, με βάση το νέο εποπτικό πλαίσιο Solvency II, ο **Δείκτης Ελαχίστου (αναγκαίου) Κεφαλαίου Φερεγγυότητας (MCR)** της Εταιρίας αναμένεται να ξεπεράσει το 570%, ενώ ο ιδιαίτερα σημαντικός **Δείκτης Απαιτούμενου Κεφαλαίου Φερεγγυότητας (SCR)** αναμένεται να κυμανθεί κοντά στο 170%, υπερβαίνοντας κατά πολύ τους στόχους που είχε βάλει η Εταιρία για το 2018.

Με εξαιρετικά ικανοποιητικές αποδόσεις κινείται και το **Αμοιβαίο Κεφάλαιο INTERLIFE ΜΙΚΤΟ**, με τη σωρευτική του απόδοση για την περίοδο 31/12/2015 – 31/12/2018 (τριετία) να ανέρχεται στο 28,19%. Το ΑΚ της INTERLIFE διαχειρίζεται από το 2009 η ALPHA TRUST.



Σε ότι αφορά την **Παραγωγή νέων Προϊόντων** το **LIFE Care**, το **BONUSx5** και το ανανεωμένο **Υγεία MAXIMUM** είναι τα τρία νέα Προγράμματα Υγείας που σχεδίασε το 2018 η INTERLIFE Ασφαλιστική, ανταποκρινόμενη στην αυξημένη ζήτηση για Ιδιωτική Ασφάλιση Υγείας των πολιτών.

Επιπλέον, πρόσφατα δημιούργησε το **Υγεία OPTIMUM**, ένα ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Υγείας, με γνώμονα τις ανάγκες των ασφαλιζομένων για αναβαθμισμένες και ουσιαστικές παροχές.



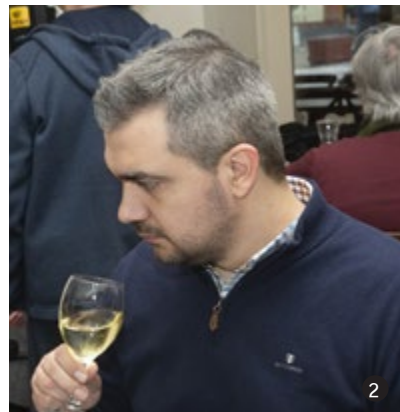
Στον τομέα της **Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης**, η INTERLIFE συνεχίζει να υλοποιεί το πρόγραμμα **"προσφέρω ...αλληλώς"**, στο πλαίσιο του οποίου στηρίζει το **Άθλημα Ζωής Θεσσαλονίκης**, την **Ελληνική Ομάδα Διάσωσης**, το **Ναυτικό Όμιλο Θεσσαλονίκης**, την **"ΕΛΕ-ΠΑΑΠ"**, τον **Πανελλήνιο Σύλλογο Παραπηληγικών Βορείου Ελλάδος**, το **Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος**, το **Σύλλογο Εθελοντών Αιμοδοτών Καρπάθου**, το **Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού - ΚΜΟΠ** (για το πρόγραμμα **"Live Without Bullying"**), τους **Γιατρούς του Κόσμου**, το **Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** και **Αθλητικά Σωματεία** σε όλη την Ελλάδα.

Παράλληλα, για άλλη μια χρονιά προχώρησε στην παροχή έξι τόνων τροφίμων σε **Κοινωνικά Παντοπωλεία** για τη στήριξη ευπαθών ομάδων. ●

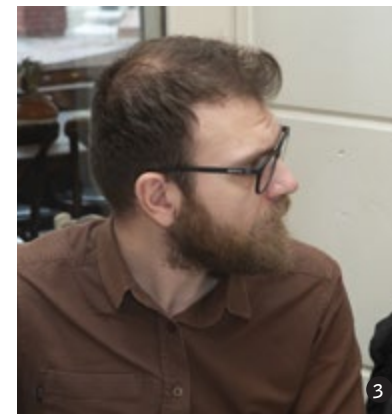
Ακολουθεί φωτογραφικό υλικό της εκδήλωσης ➡



1. Γιώργος Μπτράκης, ΕΡΤ3 και Γιώργος Χατζηηίδης, ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ
2. Αλεξάνδρα Γούτα, ΑΠΕ-ΜΠΕ
3. Σοφία Χριστοφορίδου, Εφημερίδα ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
4. Αντώνης Αντωνόπουλος, www.insuranceinnovation.gr Γιάννης Χαρονικοηάου, www.asfalisinet.gr
5. Αριστείδης Βασιλειάδης, www.insuranceforum.gr
6. Άννυ Καροηίδου, www.grtimes.gr
7. Βιηή Κοτσαπουηίδου, ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ TV
8. Θωμάς Τσάμπας, ΕΡΤ3



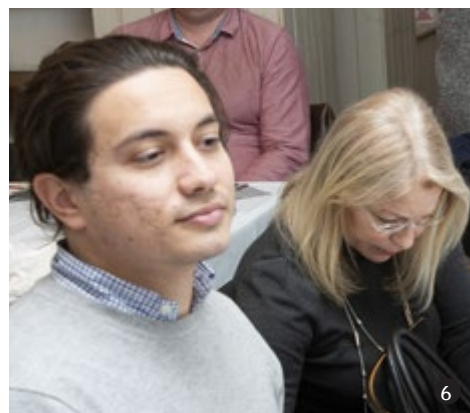
1. Τοιχομίδου Δήμητρα, www.businesswoman.gr
2. Σίμος Ρωμανίδης, Τύπος Θεσσαλονίκης
3. Θωμάς Ευσταθίου, www.thesstoday.gr
4. Μπάμπης Γιαννακίδης, ΑΠΕ-ΜΠΕ
5. Μαρία Φωτιάδου και Γλυκερία Καπάνταν, www.makthess.gr



1. Θάλεια Τσαβάλλου, www.gr4you.gr
2. Μαρία Παπαδοπούλου, ΑΠΕ-ΜΠΕ
3. Σταύρος Φανφάνης, Εφημερίδα ΧΡΟΝΟΣ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
4. Δημήτρης Δραγώγιας, Εφημερίδα ΚΑΡΦΙΤΣΑ
5. Λήδα Παπαδοπούλου, EPI Direct
6. Τάνια Χατζηγιαννακίδου & Μάγδα Καρασαββίδου, Γραμματεία CEO INTERLIFE
7. Θεόδωρος Κωστικιάδης, www.voria.gr
8. Ιορδάνης Χουδαμής, www.orathess.gr



1. Ραζιώ Λεπίδου, www.ka-business.gr
2. Ερασμία Τσίπου, ΑΤΛΑΣ Τηλεόραση
3. Μαρία Τσακάλου, Tsakalou Interactive
4. Χριστίνα Μωράκη, www.underwriter.gr
5. Έλενα Ερμείδου, www.insuranceworld.gr
6. Νίκος Μωράκης, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ MARKETING και Μαρία Διαβυνά, TV ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
7. Μαρία Σαμοθαδά, www.grtimes.gr, www.myportal.gr, Real FM
8. Βαγγέλης Σπυριδωνίδης



Υγεία OPTIMUM

Ο πολυτιμότερος σύμμαχος Υγείας από την INTERLIFE

Ένα ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Νοσοκομειακής Περίθαλψης, το Υγεία OPTIMUM, δημιούργησε η INTERLIFE Ασφαλιστική με γνώμονα τις ανάγκες των ασφαλιζομένων για αναβαθμισμένες και ουσιαστικές παροχές.

υγεία **OPTIMUM** ✓

Το νέο Πρόγραμμα εξασφαλίζει **πλήρη Νοσοκομειακή Περίθαλψη σε περίπτωση Ασθένειας ή Ατυχήματος** καλύπτοντας τα έξοδα νοσηλείας έως **500.000€** ετησίως στα κορυφαία συμβεβλημένα Ιδιωτικά Νοσηλευτικά Ιδρύματα στην Ελλάδα, ενώ ο ασφαλιζόμενος διατηρεί και το δικαίωμα να επιλέξει το Νοσοκομείο που επιθυμεί για τη νοσηλεία του.

Ο ασφαλιζόμενος κατά τη νοσηλεία του εξασφαλίζει το κόστος δωματίου και τροφής, παραμονής σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας ή Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας, Αποκλειστικής Νοσοκόμας, Χρήσης Χειρουργείου και Νάρκωσης, Υγειονομικού Υλικού, Φαρμάκων, Μικροβιολογικών Αναλύσεων, Ιατρικών και Απεικονιστικών Εξετάσεων, τις αμοιβές Χειρουργών, Αναισθησιολόγων και Θεραπόντων Ιατρών κ.ά.

Το **Υγεία OPTIMUM** καλύπτει το σύνολο των εξόδων και για Επεμβάσεις χωρίς διανυκτέρευση, Χημειοθεραπείες, Ακτινοβολίες και Ραδιοθεραπείες, Προληπτική Μαστεκτομή και Αποκατάσταση Μαστών, Ρομποτική Χειρουργική,

Συγγενείς Παθήσεις, Έξοδα Επείγοντος ή Έκτακτου Περιστατικού, Έξοδα Πριν και Μετά τη Νοσηλεία και Επείγουσα Υγειονομική Μεταφορά.

Επιπλέον, στις παροχές του Προγράμματος **Υγεία OPTIMUM** συμπεριλαμβάνεται Νοσοκομειακό Επίδομα, Χειρουργικό Επίδομα, Επίδομα Μητρότητας, Επίδομα Καλής Χρήσης και Απαλλογία Καταβολής Ασφαλίσεων λόγω αιφνίδιας Απώλειας Εργασίας ή διακοπής Επαγγελματικής Δραστηριότητας.

Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, το Πρόγραμμα διαθέτει 24ωρο Ιατρικό Συντονιστικό Κέντρο, 365 ημέρες τον χρόνο, το τηλέφωνό του οποίου αναγράφεται στην κάρτα **MyHealthCard** που συνοδεύει το συμβόλαιο. ●



Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στον Επιθεωρητή Πωλήσεων της περιοχής σας ή ενημερωθείτε στο www.interlife-programms.gr/yeiaoptimum

Road Shows

Παρουσίαση Προγράμματος Υγείας OPTIMUM

Ολοκληρώθηκαν με επιτυχία οι Εκδηλώσεις Παρουσίασης του νέου Προγράμματος "Υγεία OPTIMUM" που διοργάνωσε η Εταιρία για το Δίκτυο των συνεργατών Διαμεσολαβητών στη Θεσσαλονίκη, την Αθήνα το Ηράκλειο και τη Ρόδο.

Με τη συμμετοχή του **Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, Γιάννη Βοτσαρίδη**, της **Διευθύντριας Υγείας και Προσωπικών Ατυχημάτων, Ιφιγένειας Αιλιανού** και των κατά τόπους **Διευθυντικών Στελεχών και Επιθεωρητών Πωλήσεων**, οι συνεργάτες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για την πορεία της Εταιρίας αλλά και αναλυτικά για το Πρόγραμμα.

Ο Γιάννης Βοτσαρίδης, παρουσίασε την εξέλιξη της Εταιρίας και τις αποδόσεις της την τελευταία 5ετία, αναφέρθηκε στην πολύχρονη και δυναμική εξέλιξή της, στην κερδοφορία της, στην αυξητική πορεία της παραγωγής ασφαλίσεων ενώ, παρουσίασε την σημαντική αύξηση που παρατηρείται στα ασφαλιστήρια συμβόλαια στον Κλάδο Υγείας. Επιπλέον, επεσήμανε πως η INTERLIFE έχει σχεδιάσει και παρέχει στο Δίκτυο των Συνεργατών της εξειδικευμένες

και αποκλειστικά σχεδιασμένες υπηρεσίες προκειμένου να διευκολύνει το έργο τους.

Την ενημέρωση για το καινοτόμο Πρόγραμμα Υγείας και Νοσοκομειακής Περίθαλψης της INTERLIFE έκανε η Διευθύντρια Υγείας και Προσωπικών Ατυχημάτων, Ιφιγένεια Αιλιανού η οποία ανέλυσε διεξοδικά τα χαρακτηριστικά του Προγράμματος, τις παρεχόμενες προνομιακές καλύψεις, τις επιπλέον παροχές, αναφέρθηκε στο υψηλό όριο κάλυψης και επεσήμανε τα πλεονεκτήματά του έναντι του ανταγωνισμού.

Είναι αξιοσημείωτο το γεγονός ότι μετά από κάθε εκδήλωση, ακολουθούσε ένας ιδιαίτερα γόνιμος και εποικοδομητικός διάλογος αφού ο προβληματισμός που αναπτυσσόταν και το εύρος των ερωτήσεων έδιναν το στίγμα της εκδήλωσης, στην οποία συμμετείχε το σύνολο των συνεργατών διαμεσολαβητών της κάθε περιοχής. ●

Ακολουθεί φωτογραφικό υλικό των εκδηλώσεων ▶

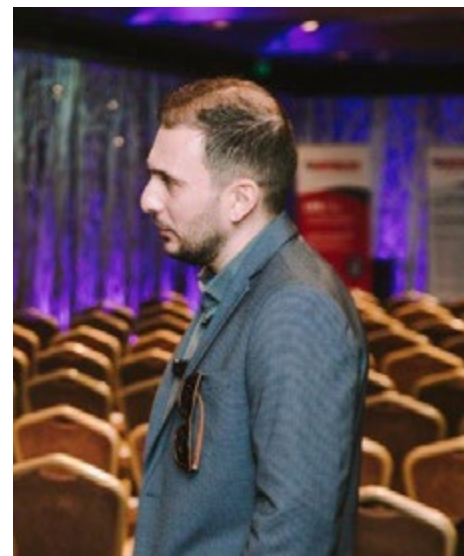
Αθήνα, 28/01/2019



Αθήνα, 28/01/2019



Αθήνα, 28/01/2019



Αθήνα, 28/01/2019



Αθήνα, 28/01/2019



Αθήνα, 28/01/2019



Θεσσαλονίκη, 23/01/2019



Θεσσαλονίκη, 23/01/2019



Θεσσαλονίκη, 23/01/2019



Κρήτη, 23/03/2018



Ρόδος, 13/03/2019



υγεία **OPTIMUM** ✓

Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Υγείας

Οι πιο σύγχρονες υπηρεσίες υγείας στη διάθεσή σας!

Ο πολυτιμότερος σύμμαχος
της Υγείας σας!

Κάλυψη 100% των εξόδων

σε συμβεβλημένο δίκτυο με τα κορυφαία Νοσοκομεία

- Νοσηλεία με ή χωρίς διανυκτέρευση
- Έξοδα πριν και μετά τη νοσηλεία
- Έξοδα Επείγοντος Περιστατικού
- Νοσοκομειακό & Χειρουργικό Επίδομα
- Προληπτική Μαστεκτομή & Αποκατάσταση
- Ρομποτική Χειρουργική
- Επείγουσα Υγειονομική Μεταφορά
- Επίδομα Καλής Χρήσης
- Επίδομα Μητρότητας
- Απαλλαγή Καταβολής Ασφαλίσεων

24ΩΡΗ ΓΡΑΜΜΗ ΥΓΕΙΑΣ & ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ

Ρωτήστε σήμερα τον ασφαλιστικό σας σύμβουλο

από **1€**
ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

ΠΛΗΡΩΜΗ ΚΑΙ ΜΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΚΑΡΤΑ

ΑΘΗΝΑ / ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ / ΚΡΗΤΗ / ΡΟΔΟΣ
και σε **2.000+** σημεία διανομής σε όλη την Ελλάδα

Τηλεφωνικό Κέντρο: Αθήνα, 210 9334 994 / Θεσσαλονίκη, 2310 499000

www.interlife-programs.gr/ygeiaoptimum

INTERLIFE®
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Συμμετοχή στο 29^ο Ασφαλιστικό Συνέδριο

Η Διαμεσοδιάβαση στη νέα Ψηφιακή Εποχή

Με ανανεωμένη ατζέντα και υψηλού επιπέδου ομιλητές πραγματοποιήθηκε το 29^ο Ασφαλιστικό Συνέδριο Θεσσαλονίκης που διοργανώθηκε από την Insurance Innovation και το insuranceforum.gr τον Μάρτιο στη Θεσσαλονίκη.

Με κεντρικό θέμα "Η Διαμεσοδιάβαση στη νέα Ψηφιακή Εποχή", το Συνέδριο στόχευσε, μέσω των παρεμβάσεων και των ομιλιών σημαντικών στελεχών του Ασφαλιστικού Κλάδου, στην ενημέρωση των Ασφαλιστικών Διαμεσοδιαβητών για τις σημαντικότερες προκλήσεις που παρουσιάζονται στην Αγορά, αλλά και στη σκιαγράφηση της επόμενης μέρας σε ένα τεχνολογικά πλέον εξαρτώμενο επάγγελμα.

Η INTERLIFE συμμετείχε ως χορηγός, ενώ ομιλήτρια στην ενότητα **"Οι ασφαλιστικοί κλάδοι που θα επικρατήσουν την επόμενη 10ετία"** ήταν η Διευθύντρια Υγείας & Προσωπικών Ατυχημάτων της INTERLIFE, Ιφιγένεια Αιλιανού η οποία μίλησε για τα επόμενα βήματα της Ιδιωτικής Ασφάλισης Υγείας στην Ελλάδα, τονί-

ζοντας ότι η Ιδιωτική Ασφάλιση Υγείας είναι ο πλέον ταχύτατα αναπτυσσόμενος κλάδος.

Το πλήρες κείμενο της ομιλίας της έχει ως εξής:

Η επί σχεδόν δέκα χρόνια οικονομική κατάσταση της χώρας αλλά και οι εκτιμήσεις ότι στις επόμενες δεκαετίες θα επικρατήσουν χαμηλοί ρυθμοί ανάπτυξης, δείχνουν την αναγκαιότητα επανεξέτασης της λειτουργίας και οργάνωσης του Συστήματος Υγείας.

Δυστυχώς, οι πολυάριθμες μεταρρυθμίσεις στο Ασφαλιστικό Σύστημα αλλά και το διαρκές "κούρεμα" των παροχών υγείας έχουν ανεβάσει την ανασφάλεια και τη δυσανεμία των Ελλήνων στα ύψη. Οι Έλληνες πολίτες έχουν τη χειρότερη γνώμη για τις υπηρεσίες υγείας που λαμβάνουν από το Δημόσιο Σύστημα Υγείας στην Ελλάδα και είναι γεγονός πως

το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας μας, παρά τις επαναλαμβανόμενες μεταρρυθμίσεις, βρίσκεται ακόμα σε κρίσιμο σημείο.

Είναι γεγονός ότι, τα τελευταία χρόνια, έχουν γίνει πολλές προσπάθειες και έχουν υποβληθεί πολυάριθμες προτάσεις και μελέτες για την συνεργασία του Δημόσιου Συστήματος Υγείας με την Ιδιωτική Ασφάλιση Υγείας. Συμπερασματικά, έγινε σαφές ότι υπάρχει κενό απόψεων μεταξύ κράτους και ιδιωτικής ασφάλισης, το οποίο όμως πρέπει και μπορεί να γεφυρωθεί. Αρκεί, να συνειδητοποιηθεί από όλους ότι η σχέση μεταξύ Ιδιωτικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Ασφάλισης δεν είναι ανταγωνιστική, είναι και επιβάρυνση να είναι, συμπληρωματική.

Αξίζει όμως να τονίσουμε γενικότερα, εκτός από την αυτονομία εξοικονό-

" Η ιατρική επιστήμη και η τεχνολογία στην υγεία εξελίσσονται ραγδαία και με αληθινούς ρυθμούς. Τεχνολογία και καινοτομίες έχουν μπει πλέον στην καθημερινότητα της ζωής των πολιτών και έχουν αντικαταστήσει υπηρεσίες που πριν λίγα χρόνια αυτό θα φαινόταν αδιανόητο"

μηση πόρων για όλους, κάποια από τα σημαντικά οφέλη που θα επιφέρει αυτή η συνεργασία. Η Ιδιωτική Ασφάλιση Υγείας:

- Θα λειτουργήσει ως μοχλός ανάπτυξης της οικονομίας.

- Θα ενεργοποιήσει συστήματα για την προώθηση καινοτόμων λύσεων, άρα προώθηση και του δημόσιου συμφέροντος.
- Θα συμβάλει στην άμεση βελτίωση των υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες.
- Θα απαλλάξει τους Έλληνες πολίτες από την ανάγκη πρόσθετων πληρωμών στην υγεία.
- Θα υποχρεώσει τα Δημόσια Νοσοκομεία να βελτιώσουν το επίπεδο των υπηρεσιών τους. κ. ά.

Αντιλαμβανόμαστε λοιπόν πως ένα από τα αμέσως επόμενα βήματα της Ιδιωτικής Ασφάλισης Υγείας θα πρέπει να εστιάζει στον επανασχεδιασμό και την ανάπτυξη αυτής της συνεργασίας, η οποία θα δημιουργήσει μια νέα αγορά ασφαλιστικών υπηρεσιών και προϊόντων, που σε βάθος χρόνου θα προσεγγίσει τα αντίστοιχα ευρωπαϊκά επίπεδα.

Εξάλλου, η Ελληνική Ασφαλιστική Αγορά κατάφερε να προσαρμοστεί στις νέες συνθήκες της χώρας, κυρίως όμως, κατάφερε να ξεπεράσει τις συμπληγάδες πέτρες της οικονομικής κρίσης. Σύμφωνα με στατιστικά στοιχεία της ΕΑΕΕ, τα τελευταία χρόνια αποτυπώνεται πλέον ξεκάθαρα, η στροφή των Ελλήνων στην Ιδιωτική Ασφάλιση Υγείας, με διαρκώς ανοδική τάση.

Σήμερα η Ιδιωτική Ασφάλιση Υγείας είναι πλέον έτοιμη να κάνει τα επόμενα βήματα μπροστά. Βήματα δυναμικά και σταθερά, τα οποία, πάνω από όλα, πρέπει να στοχεύουν:

- » στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ασφαλισμένων
- » στην ενίσχυση της ασφαλιστικής συνείδησης
- » στην αξιοπιστία και τη φερεγγυότητα
- » στη δημιουργία και προσφορά περισσότερων, σύγχρονων και ευέλικτων ασφαλιστικών λύσεων
- » στην απόλυτη διαφάνεια
- » στην προσέγγιση των ασφαλιστικών αναγκών των πολιτών, με μεγαλύτερη ευαισθησία και κατανόηση.

Το μέλλον της Ιδιωτικής Ασφάλισης Υγείας στην Ελλάδα αληθιάει, και συγκεκριμένα, αληθιάει το είδος και ο τρόπος των παρεχόμενων υπηρεσιών στην υγεία. Η ιατρική επιστήμη και η τεχνολογία στην υγεία εξελίσσονται ραγδαία και με αληθινούς ρυθμούς. Τεχνολογία και καινοτομίες έχουν μπει πλέον στην καθημερινότητα της ζωής των πολιτών και έχουν αντικαταστήσει υπηρεσίες που πριν λίγα χρόνια αυτό θα φαινόταν αδιανόητο. Αυτό οδηγεί την Ιδιωτική Ασφάλιση Υγείας στην επανεξέταση του τρόπου που σήμερα προσφέρει τις υπηρεσίες υγείας και την ωθεί να προχωρήσει με μεγάλα βήματα και σε σύντομο χρονικό διάστημα στην αναβάθμιση αυτών των υπηρεσιών. Οι ελληνικές ➤



Ασφαλιστικές Εταιρίες έχουν αρχίσει ήδη να κάνουν επενδύσεις στην τεχνολογική εξέλιξη που αφορά στην υγεία.

Αξίζει να σας αναφέρω ότι, στην INTERLIFE Ασφαλιστική έχουμε κάνει ήδη βήματα προς αυτή την κατεύθυνση με τη δημιουργία νέων προϊόντων Ασφάλισης Υγείας, κάτι που γνωρίζετε όλοι σας ενώ, παράλληλα, εργαζόμαστε εντατικά και με ιδιαίτερη επιμέλεια για την υλοποίηση του ψηφιακού μετασχηματισμού. **Αξιοποιούμε πλήρως τις δυνατότητες της ψηφιακής τεχνολογίας και των ψηφιακών εφαρμογών**, και παρέχουμε στους πελάτες μας μέσω διαδικτύου και κινητού τηλεφώνου, πλήθος ασφαλιστικών λύσεων. Επιπλέον, παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις στον τομέα υγείας της χώρας μας αλλά και τη δυναμική του ψηφιακού περιβάλλοντος, καθώς επίσης και τις αλλαγές στον τρόπο προσέγγισης των αναγκών των πελατών μας.

Είναι γεγονός ότι η εξέλιξη της τεχνολογίας αλλάζει τις συνθήκες ελέγχου

"Οι ελληνικές Ασφαλιστικές Εταιρίες έχουν αρχίσει ήδη να κάνουν επενδύσεις στην τεχνολογική εξέλιξη που αφορά στην υγεία. Στην INTERLIFE Ασφαλιστική έχουμε κάνει ήδη βήματα προς αυτή την κατεύθυνση με τη δημιουργία νέων προϊόντων Ασφάλισης Υγείας..."

της υγείας. **Ανοίγονται πλέον νέοι ορίζοντες στον τρόπο διάγνωσης, πρόληψης και θεραπείας, αλλά και στην προσωποποίηση της φροντίδας**, δηλαδή στην εξατομικευμένη πρόληψη και θεραπεία, που θα παρέχεται μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών και τη χρήση ψηφιακών συσκευών. Εκεί θα στραφεί και θα επικεντρωθεί και η ελληνική ασφαλιστική αγορά τα επόμενα χρόνια στον τομέα της υγείας.

Ενδεικτικό των εξελίξεων αυτών, είναι το εγχείρημα που ανακοινώθηκε από την κοινοπραξία, μεταξύ της Munich Re, της ONE και της AXON Vibe, με το όνομα αυτής ONE Coach. Το νέο αυτό εγχείρημα προτείνει ασφαλιστικές καλύψεις και εξειδικευμένες παροχές, βασισμένες στα προσωπικά δεδομένα των πελατών. **Η ONE Coach θα προσφέρει, αξιοποιώντας την ψηφιακή τεχνολογία, εξατομικευμένα ασφαλιστικά πακέτα με εξατομικευμένες χρεώσεις, βασισμένα στον τρόπο ζωής και στις συνθήκες του πελάτη, όπως, διατροφικές συνθήκες, είδος και χρόνος εργασίας, ώρες ύπνου, ιατρικό ιστορικό, σωματική άσκηση κ.ά.** Παράλληλα οι πελάτες θα απολαμβάνουν και προληπτική συμβουλευτική στον τομέα κινδύνου που αφορά τον κάθε ένα. Δηλαδή, μέσω της κατασκευής του ατομικού προφίλ υγείας του υποψηφίου, θα χτίζεται το συμβόλαιο υγείας.

Το νέο πεδίο δραστηριοποίησης στην υγεία είναι πλέον εδώ. Και εμείς, βάσει των επιστημονικών προβλέψεων, ότι την επόμενη δεκαετία αναμένεται μεγάλη αύξηση στην ζήτηση των υπηρεσιών υγείας στην χώρα μας, πρέπει να **προχωρήσουμε με αληταώδη βήματα, βρίσκοντας όμως τη χρυσή τομή** μεταξύ των παρεχόμενων υπηρεσιών και του κόστους επένδυσης. Με την αρμοδιότητά μου ως Διευθύντρια Υγείας και Προσωπικών Ατυχημάτων της INTERLIFE, μπορώ να σας βεβαιώσω ότι η Εταιρία μας ήδη κινείται σε αυτή την κατεύθυνση.

Τέλος, θα ήθελα να τονίσω άλλη μια φορά ότι η **Ιδιωτική Ασφάλιση Υγείας** στην Ελλάδα είναι ο πλέον ταχύτατα αναπτυσσόμενος κλάδος. Η Ασφάλιση Υγείας είναι το μέλλον! ●

You Tube Παρακολουθήστε εδώ την ομιλία



Κωνσταντίνος Βοτσαρίδης, Irena Spirovska Velkoska, Dejan Misevski, Πάνος Κίκαλης

Συνεργασίες Συνάντηση στελεχών EUROLINK και INTERLIFE Ασφαλιστική

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στην έδρα της INTERLIFE στη Θεσσαλονίκη το Μάρτιο, στο πλαίσιο της μακρόχρονης συνεργασίας των δύο εταιριών.

Με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 16 χρόνων απόλυτα επιτυχημένης συνεργασίας της EUROLINK Σκοπίων και της INTERLIFE, ως ανταποκρίτριας εταιρίας τους στην Ελλάδα στον τομέα του διακανονισμού Ζημιών, πραγματοποιήθηκε τον Μάρτιο συνάντηση στελεχών στην έδρα της Εταιρίας.

Στη συνάντηση παρευρέθησαν από την EUROLINK η **Irena Spirovska Velkoska**, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύντρια Τομέα Αξιολόγησης & Εκκαθάρισης Αποζημιώσεων με τον **Dejan Misevski**, Νομικό και Στέλεχος του Τμ. Αποζημιώσεων, ενώ από την INTERLIFE παρόντες ήταν ο **Κωνσταντίνος Βοτσαρίδης**, Διευθυντής Τμ. Αποζημιώσεων & Αναπληρωτής CEO και ο **Πάνος Κίκαλης**, Υποδιευθυντής Αποζημιώσεων Αστικής Ευθύνης & ΣΑΠ.

Το κλίμα της συνάντησης ήταν φιλικό και εγκάρδιο καθώς οι δύο πλευρές επιβεβαίωσαν την πολυετή μεταξύ τους σχέση εκτίμησης και εμπιστοσύνης. ●

CAREER FAIR 2019 Ημέρα Καριέρας και Δικτύωσης



Στην καθιερωμένη πλέον εκδήλωση "CAREER FAIR 2019" που πραγματοποιήθηκε από το Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδος, συμμετείχε η INTERLIFE με σκοπό την ανεύρεση και πρόσληψη ιδιαίτερα καταρτισμένου και εξειδικευμένου Ανθρώπινου Δυναμικού.

Στόχος της εκδήλωσης "Ημέρα Καριέρας 2019" ήταν η δικτύωση φοιτητών και αποφοίτων με επιχειρήσεις και οργανισμούς, καθώς και η εξοικείωσή τους με τις τάσεις που επικρατούν στη σύγχρονη αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο της αύξησης των θέσεων εργασίας στην Εταιρία και της επάνδρωσής της με υψηλού επιπέδου νέα στελέχη πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας.

Με τη συμμετοχή της η Εταιρία συνέβαλε στην παροχή πληροφόρησης και ενημέρωσης αναφορικά με τις απαιτήσεις των επιχειρήσεων στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον. Παράλληλα, της δόθηκε η δυνατότητα να επικοινωνήσει με υπόλοιπους συμμετέχοντες του επιχειρηματικού κόσμου και να συζητήσει με ταλαντούχους φοιτητές και αποφοίτους, Έλληνες και ξένους, για άμεση ή και ενδεχόμενη μελλοντική επαγγελματική συνεργασία.

Όμιλος Εταιριών INTERLIFE Κοπή Πίτας 2019

Σε ένα ιδιαίτερα ζεστό και οικογενειακό κλίμα οργάνωσε για άλλη μια φορά ο Όμιλος INTERLIFE την ετήσια εκδήλωση της κοπής πίτας στο μαγευτικό περιβάλλον του Κτήματος Χρηστίδη στην Άνω Περαιά Θεσσαλονίκης.

Η βραδιά άρχισε με τα αισιόδοξα μηνύματα για τη νέα χρονιά του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου **Κώστα Βοτσαρίδη**, του Αντιπροέδρου της Εταιρίας **Δρ. Ευάγγελου Δρυμπέτα**, του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών **Αθανάσιου Πρόιου**, του Μέλους του Δ.Σ. **Ph.D. Ροδούλας Τσιότσου** και του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρίας **Ιωάννη Βοτσαρίδη**. Ακολούθησε η καθιερωμένη πλέον τελετή βράβευσης υπαλλήλων της Εταιρίας που πραγματοποιείται τα τελευταία χρόνια.

Το βραβείο **Εταιρικής Συνείδησης** παρέλαβε ο Διαχειριστής Εντολών της ΓΝΩΜΩΝ EXPERTS A.E. **Κωνσταντίνος Καρκαμάνης** για την επαγγελματική του συνείδηση και την πολυετή προσήλωση στην εταιρική φιλοσοφία, ενώ **Υπάλληλος της χρονιάς 2018** ψηφίστηκε η **Κατερίνα Σάκκου** από το Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης.

Για την κατάκτηση του στόχου Πωλήσεων, βραβείο **Επιθεωρητή της**

χρονιάς δόθηκε στον **Κανέλληλο Κανελλόπουλο** και στον **Επαμεινώνδα Κανελλήνη**, Επιθεωρητές Πωλήσεων της Εταιρίας στην Αττική, στο **Βασίλη Σκάθαρο**, επιθεωρητή Πωλήσεων της Εταιρίας σε Ήπειρο και Θεσσαλία, ενώ το βραβείο του "Διευθυντή της χρονιάς" έλαβε η **Κατερίνα Καψάλη**, Υποδιευθύντρια Πωλήσεων Νοτίου Ελλάδος.

Επιπλέον βραβεύτηκαν με χρηματικό έπαθλο οι εργαζόμενοι του Ομίλου που διαθέτουν Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών και συγκεκριμένα ο Επιθεωρητής Πωλήσεων Στερεάς Ελλάδος, **Ευάγγελος Δούκας**, ο Social Media Coordinator **Γιώργος Κασκαρίδης**, η Δικηγόρος **Μαρία Καραστεργίου**, η Δικηγόρος και Υπεύθυνη Κανονιστικής Συμμόρφωσης **Εύη Μηντιζώρη**, ο Βοηθός Εσωτερικού Ελέγχου **Θέμης Χατζηκωνσταντίνου**, η Γενική Διευθύντρια της ΓΝΩΜΩΝ EXPERTS A.E. **Γιάννα Κάππη**, ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Ακινήτων της INTERLIFE PROPERTIES **Λουκάς Καλογήρου**, η Διαχειρίστρια Ζημιών **Στεργιανή Κοτσαμπάση**, ο Διαχειριστής **Γιώργος Μήτρου**, ο Βοηθός Αναλογιστή



Ακοιουθει φωτογραφικό υλικό της εκδήλωσης ➤

Χρήστος Μεσελίδης, η Γραμματέας Διεύθυνσης **Τάνια Χατζηγιαννακίδου**, η Βοηθός Λογιστηρίου **Μαρία Ντεργιόγλου**, ο Λογιστής **Μηνάς Καρακάσογλου**, ο Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου **Δημήτρης Μπεζίκης** και η **Βάσω Τσίχλη** από τη Διαχείριση Επενδύσεων.

Στην κοπή της πίτας, το τυχερό φίλου-ρί της χρονιάς έπεσε στον **Γιώργο Σαγματόπουλο**, υπάλληλο της INTERLIFE PROPERTIES.

Η βραδιά πλαισιώθηκε από ηλούσιο μουφέ ενώ η μουσική, τα φωτορυθμικά και τα happenings κράτησαν ζωντανό τον χορό και το κέφι μέχρι τις πρώτες πρωινές ώρες. ●



1. **Ιωάννης Βοτσαρίδης**, Πρόεδρος & CEO
2. **Ευάγγελος Δρυμπέτας**, Αντιπρόεδρος
3. **Κωνσταντίνος Βοτσαρίδης**, Αναπληρωτής CEO
4. **Αθανάσιος Πρόιος**, CFO
5. **Ροδούλα Τσιότσου**, Μέλος Δ.Σ.



Κοπή Πίτας 2019



Όμιλος INTERLIFE





Όμιλος INTERLIFE



Κοπή Πίτας 2019





Κ. Σάκκου, Τμ. Οικονομικής Διαχείρισης
Κ. Κανελλόπουλος, Επιθ. Πωλήσεων
Β. Σκάθαρος, Επιθεωρητής Πωλήσεων
Ε. Κανελλής, Επιθεωρητής Πωλήσεων
Κ. Καψάλη, Υποδ/ντρια Πωλήσεων Ν. Ελλάδος
Κ. Καρκαμάνης, Διαχειριστής Εντολών
Γ. Κάπη, Διευθύντρια ΓΝΩΜΩΝ EXPERTS
Λ. Καθολόγρου, Υπεύθυνος Διαχείρισης
 Ακινήτων NTERLIFE PROPERTIES
Μ. Καραστεργίου, Δικηγόρος
Ε. Μιντζιώρη, Δικηγόρος & Υπεύθυνη Κα-
 νονιστικής Συμμόρφωσης



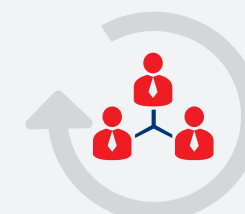
Θ. Χατζηκωνσταντίνου, Βοηθός Εσωτερι-
 κού Ελέγχου
Ε. Δούκας, Επιθεωρητής Πωλήσεων
Γ. Κασκαρίδης, Social Media Coordinator
Γ. Μήτρου, Διαχειριστής
Σ. Κοτσαμπάση, Διαχειρίστρια Ζημιών
Χ. Μεσελίδης, Βοηθός Αναλογιστή
Τ. Χατζηγιαννακίδου, Γραμματέας CEO
Μ. Ντεργιόγλου, Βοηθός Λογιστηρίου
Μ. Καρακάσογλου, Λογιστής
Δ. Μπεζίκης, Υπεύθυνος Εσωτερικού
Β. Τσίχλη, Βοηθός Αναλογιστή



Κοπή Πίτας 2019



Κερδοφορία, περισσότερα από
20.000.000€
που μας κατατάσσουν στις πιο δυναμικές Ασφαλιστικές



Περισσότερα από
2.000+
σημεία πώλησης σε όλη την Ελλάδα
για τη διάθεση των Ασφαλιστικών μας Προϊόντων



3^η θέση σε κερδοφορία
ανάμεσα σε όλες τις
Ελληνικές Ασφαλιστικές Εταιρίες



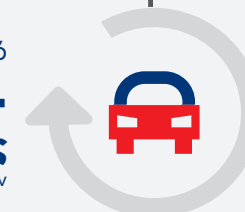
Δημιουργία **115**
καινοτόμων προγραμμάτων
που καλύπτουν ευέλικτα τις ανάγκες των πελατών μας



Προσφέρουμε ...αλλιώς, χορηγώντας
22+ τόνους τροφίμων
σε ευπαθείς ομάδες στην Ελλάδα



Ισχυρό Χαρτοφυλάκιο με περισσότερους από
355.000+
ευχαριστημένους πελάτες
ιδιωτών & επαγγελματιών



...και συνεχίζουμε!

Ημερίδα ΕΕΔΕ/ΕΙΜ Τμήμα Μακεδονίας

Βέλτιστες Πρακτικές στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Με στόχο να παρουσιαστούν οι βέλτιστες πρακτικές που εφαρμόζονται στον τομέα της Εταιρικής Υπευθυνότητας (ΕΚΕ), το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάρκετινγκ (ΕΙΜ) του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ οργάνωσε Ημερίδα με θέμα "Υπεύθυνο Επιχειρείν στην Πράξη" στις εγκαταστάσεις της INTERLIFE.

Η Ημερίδα πραγματοποιήθηκε με τη στήριξη της INTERLIFE Ασφαλιστικής στο Αμφιθέατρο της Εταιρίας στη Θεσσαλονίκη, με τη συμμετοχή Μελών του Ινστιτούτου και Στελεχών Επιχειρήσεων. Ανοίγοντας την εκδήλωση, **ο Πρόεδρος της Ομάδας Διοίκησης του ΕΙΜ του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ, Μαρία Διαληνιά,** επεσήμανε ότι η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί κρίσιμο θέμα στο οποίο θα πρέπει να δώσουν έμφαση οι επιχειρήσεις και Οργανισμοί, ώστε να σχεδιάσουν και να εφαρμόσουν στρατηγικές ΕΚΕ, ενώ **ο Πρόεδρος της ΔΕ του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ, Δρ. Απόστολος Αιγυπτιάδης,** περιέγραψε την ιδέα, το χαρακτήρα και τους στόχους της Εκδήλωσης, που διοργανώνει το Τμήμα τα τελευταία 12 έτη με την υποστήριξη του

Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αρωγής, ως δράση Κοινωνικής Ευθύνης και προσφοράς, υποστηρίζοντας ένα Ίδρυμα ή Οργάνωση της πόλης μας.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της INTERLIFE Ασφαλιστικής, Γιάννης Βοτσαρίδης, αναφέρθηκε στο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης "προσφέρω ... αλληλιώς", που εφαρμόζει η INTERLIFE σημειώνοντας μεταξύ άλλων και τα εξής:

"Η Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα της INTERLIFE με προσφορά προς την κοινωνία δεν υλοποιείται αποσπασματικά, αλλιά, σύμφωνα με προγραμματισμένη στρατηγική, σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όπως Νοσοκομεία, φορείς της Τοπικής Κοινότητας και Δημόσιες Αρχές.

Οι χορηγίες σε συνδυασμό με τις εθελοντικές δράσεις των εργαζομένων, συμβάλλουν στην υλοποίηση πολιτιστικών, περιβαλλοντικών, αθλητικών και κοινωνικών γεγονότων.

Είμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι, για την ενίσχυση Κοινωνικών Παντοπωλείων και συσσιτίων αφού η προσφορά της INTERLIFE, έφθασε φέτος τους 22 τόνους τροφίμων που παραδόθηκαν για την ανακούφιση όσων πεινούν. Στο πλαίσιο των δράσεων για το περιβάλλον η INTERLIFE Ασφαλιστική είναι σταθερός χορηγός της περιβαλλοντικής Οργάνωσης για την άγρια ζωή και τη φύση "Καλλιιστώ".



επάνω:

Οι Ομιλητές της εκδήλωσης του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη που πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο της INTERLIFE Ασφαλιστικής

κάτω:

Μαρία Διαληνιά, ΕΙΜ ΕΕΔΕ Τμ. Μακεδονίας
Δρ. Απόστολος Αιγυπτιάδης, ΕΕΔΕ Τμ. Μακεδονίας

"Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί κρίσιμο θέμα στο οποίο θα πρέπει να δώσουν έμφαση οι επιχειρήσεις και Οργανισμοί, ώστε να σχεδιάσουν και να εφαρμόσουν στρατηγικές ΕΚΕ"



Σε επίπεδο Εταιρικής Διοίκησης, σε όλες τις εγκαταστάσεις μας κάνουμε χρήση της σύγχρονης τεχνολογίας για μείωση στο ελάχιστο της κατανάλωσης χαρτιού, υλοποιούμε πρόγραμμα οργανωμένης ανακύκλωσης, χρησιμοποιούμε λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας, ελέγχουμε την κατανάλωση νερού και ηλεκτρικού ρεύματος, εγκαταστήσαμε κάδους συλλογής για ανακύκλωση μπαταριών και, σε καθημερινή βάση, συγκεντρώνουμε σε ειδικούς κάδους ανακύκλωσης υλικά όπως χαρτί, γυαλί και αλουμίνιο".

Ο Πρόεδρος του Δικτύου Κοινωνι-

κής Αλληλεγγύης και Αρωγής, Νικόλαος Πέντζος, παρουσίασε το έργο του Δικτύου και ανέπτυξε την ιδέα για τη σύσταση του, καθώς υπήρχε ανάγκη γεφύρωσης μεταξύ των Επιχειρήσεων και της κοινωνίας για την οικονομική υποστήριξη Ιδρυμάτων, Οργανώσεων και Φιλανθρωπικών Σωματείων της Β. Ελλάδος. Ενδεικτικά, με την υποστήριξη του Δικτύου εξοηλίστηκαν σχολεία και Ιδρύματα με έπιπλα, ηλεκτρικές συσκευές κ.α., έγιναν δωρεές ασθενοφόρων και ειδικών ιατρικών μηχανημάτων σε νοσοκομεία. Κλείνοντας, ανέφερε πως τον Ιούνιο του 2018 υπεγράφη

"Η Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα της INTERLIFE με προσφορά προς την κοινωνία δεν υλοποιείται αποσπασματικά, αλλά, σύμφωνα με προγραμματισμένη στρατηγική"



μνημόνιο συνεργασίας μεταξύ του Δικτύου και της UNESCO και πως το Δίκτυο θα προταθεί από την Ελληνική Εθνική Επιτροπή στον Διεθνή Διαγωνισμό της UNESCO ως Βέλτιστη Πρακτική για την Ετήσια Έκθεση του έτους 2019.

Η Υπεύθυνη Εταιρικής Επικοινωνίας της ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε., Χρύσα Παπαστογιαννίδου, παρουσίασε τις πρακτικές Κοινωνικής Υπευθυνότητας που εφαρμόζει η ΜΕΒΓΑΛ μέσω του προγράμματος "Αγάπης Έργα" προσφέροντας παροχές στους εργαζομένους της, στηρίζοντας τον πολιτισμό, την εκπαίδευση με επισκέψεις σχολείων, τον αθλητισμό, τις ευπαθείς ομάδες με την προσφορά προϊόντων σε Συσσίτια και Κοινωνικά Παντοπωλεία, το περιβάλλον με δράσεις ανα-



Δίκτυο
κοινωνικής
αλληλεγγύης
και αρωγής



απέναντι από αριστερά:
Γιάννης Βοτσαρίδης, INTERLIFE Ασφαλιστική
Νικόλαος Πέντζος, ΖΑΝΑΕ ΑΕ, Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης Αρωγής

Επάνω:
Χρύσα Παπαστογιαννίδου, ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.
Θεόδωρος Παπανέστορος, Κολλέγιο ΑΝΑΤΟΛΙΑ

κύκλωσης, το παιδί μέσω της στήριξης Ορφανοτροφείων και Παιδικών Χωριών SOS και την κοινωνία μέσω της συνεργασίας της με την τοπική αυτοδιοίκηση.

Τέλος, **ο Διευθυντής Marketing και Επικοινωνίας του Anatolia College, Θεόδωρος Παπανέστορος,** έκανε μια ιστορική αναδρομή στο σημαντικό έργο ΕΚΕ του Κολλεγίου το οποίο προσέφερε και συνεχίζει να προσφέρει μέσω του Προγράμματος Υποτροφιών του για μαθητές πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Τα προγράμματα προσφέρουν πλήρεις υποτροφίες και σε παιδιά από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, όπως Ρομά και Πρόσφυγες.

Η εκδήλωση έκλεισε με την **Τελε-**

τή Απονομής Μεταπτυχιακών και Πιστοποιούμενων Προγραμμάτων του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ. Ειδικότερα αποφοίτησαν οι: 3η σειρά Δράμας, 15η σειρά Λάρισας, 56η & 57η σειρά Θεσσαλονίκης του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, 7η σειρά του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, 4η σειρά του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Οικονομικής Διοίκησης, 31η σειρά του Diploma in Sales Management και 4η σειρά του Diploma in Logistics Management.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε τον Φεβρουάριο με την υποστήριξη της INTERLIFE Ασφαλιστικής και την ευγενική παραχώρηση του αμφιθέατρου της στην έδρα της Εταιρίας. ●

Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού

Παρουσίαση Πρώτων Βοηθειών από την ΕΟΔ



Η παρουσίαση των Πρώτων Βοηθειών και της Βασικής Υποστήριξης Ζωής (Basic Life Support) πραγματοποιήθηκε από την Ελληνική Ομάδα Διάσωσης στο προσωπικό της INTERLIFE.

Πιστοποιημένοι διασώστες/εκπαιδευτές της Ελληνικής Ομάδας Διάσωσης υποστήριξαν την εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο της έδρας της Εταιρίας την Τετάρτη 13 Φεβρουαρίου και η οποία περιελάμβανε, εκτός από την προβολή σχετικών βίντεο, ενημέρωση για την Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ), την αντιμετώπιση πνιγμών και την πλάγια θέση ασφαλείας, την αντιμετώπιση αιμορραγίας και εγκαυμάτων, την απόφραξη αεραγωγού από ξένο σώμα (απόφραξη αναπνευστικού συστήματος), την πε-

ριποίηση τραυμάτων, τη διαχείριση κακώσεων σπονδυλικής στήλης, την κλήση επείγουσας προνοσοκομειακής φροντίδας, την ασφάλεια σκηνής ατυχήματος και το περιεχόμενο του σακιδίου Πρώτων Βοηθειών. Όλοι όσοι συμμετείχαν στην εκδήλωση έλαβαν Βεβαίωση Παρακολούθησης από την ΕΟΔ.

Η παρουσίαση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο των ενεργειών Εταιρικής Υπευθυνότητας της INTERLIFE προς το Ανθρώπινο Δυναμικό της Εταιρίας και της μακρόχρονης χορηγικής συνεργασίας της με την ΕΟΔ. ●



Λίγα λόγια για την ΕΟΔ

Η Ελληνική Ομάδα Διάσωσης στελεχώνεται από ένα ανθρώπινο δυναμικό άνω των 2.000 εθελοντών και συμμετέχει σε επιχειρήσεις έρευνας και διάσωσης σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης και μαζικών καταστροφών, οπουδήποτε κι αν λαμβάνουν χώρα, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Η INTERLIFE Ασφαλιστική ασφαλίζει τα μέλη της ΕΟΔ πανελλαδικά με ειδικά σχεδιασμένα Ασφαλιστήρια Συμβόλαιο Προσωπικών Ατυχημάτων παρέχοντάς τους τη σιγουριά που είναι απαραίτητη για να ανταπεξέρχονται στο δύσκολο και απαιτητικό έργο που επιτελούν, ενώ συμμετέχει ενεργά με την ομάδα εθελοντών της εταιρίας στις εκδηλώσεις ενημέρωσης του κοινού για θέματα Πρώτων Βοηθειών και αντιμετώπισης επικίνδυνων καταστάσεων.

Χορηγική συνεργασία

12^η Εκδήλωση Κοινωνικής Υπευθυνότητας της ΕΕΔΕ

Η INTERLIFE στηρίζει την προσπάθεια της ΕΕΔΕ στην αναζήτηση λύσεων για σοβαρά κοινωνικά προβλήματα και την περαιτέρω διάχυση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.



Με την παρουσία πλήθους κόσμου πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη, η 12η κατά σειρά Εκδήλωση Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ. Στόχος της εκδήλωσης ήταν την οικονομική και ηθική υποστήριξη των δραστηριοτήτων του **Παιδικού Χωριού SOS στο Φίλυρο Θεσσαλονίκης** και την κοπή της βασιλόπιτας για τα Μέλη και τους φίλους τους Τμήματος.

Η INTERLIFE, ενεργό μέλος της ΕΕΔΕ, συμμετείχε ως χορηγός της στηρίζοντας την απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του Τμήματος Μακεδονίας της ΕΕΔΕ, τόσο στην αναζήτηση λύσεων για σοβαρά κοινωνικά προβλήματα, όσο και στη διαδικασία της περαιτέρω διάχυσης της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. ●

Δρ. Απόστολος Αγγυτιάδης
Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής του Τμήματος Μακεδονίας και μέλος του Δ.Σ. της ΕΕΔΕ



Χορηγική συνεργασία

Η INTERLIFE κάνει ντρίμπλα στον Εκφοβισμό #3



Με αφορμή την Πανελλήνια Ημέρα κατά της σχολικής βίας και του εκφοβισμού, πραγματοποιήθηκε ο 3^{ος} φιλικός αγώνας καλαθοσφαίρισης με τίτλο "Κάνουμε ντρίμπλα στον Εκφοβισμό #3".

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις 6 Μαρτίου στο Αλεξάνδρειο Μέλαθρο στη Θεσσαλονίκη, στο πλαίσιο του προγράμματος **Live Without Bullying** για την πρόληψη και αντιμετώπιση του σχολικού και διαδικτυακού εκφοβισμού, το οποίο υλοποιεί για τρίτη σχολική χρονιά το ΚΜΟΠ. Αθλητές και ειδικοί σε θέματα εκφοβισμού ένωσαν τις δυνάμεις τους

για να δοθεί ένα ηχηρό μήνυμα αλληλεγγύης και ψυχικής ενδυνάμωσης στα παιδιά, κατά του φαινομένου του εκφοβισμού.

Τον αγώνα παρακολούθησαν 5.000 μαθητές και οι συνοδοί τους από την Κεντρική Μακεδονία. Αξίζει να σημειωθεί ότι πριν την έναρξη του αγώνα μαθητές, συνοδοί εκπαιδευτικοί, γονείς και κοινό, ενημερώθηκαν για το φαινόμενο του σχολικού και δια-

δικτυακού εκφοβισμού καθώς και για τους πιθανούς τρόπους αντιμετώπισής του, δίνοντας στην εκδήλωση εκπαιδευτικό – ενημερωτικό χαρακτήρα.

Η INTERLIFE Ασφαλιστική, μέσω του προγράμματος "προσφέρω ...αθληώς", από το 2017 στηρίζει ως χορηγός το Κέντρο Μέριμνας Παιδιού και Οικογένειας (ΚΜΟΠ) και συγκεκριμένα τις δράσεις του προγράμματος Live Without Bullying που υλοποιεί. ●

Χορηγική συνεργασία

Η INTERLIFE για τον Σύλλογο "ΑΧΤΙΔΑ"

Την κεντρική ετήσια εκδήλωση του Συλλόγου Αρωγής Γονέων και Φίλων Αυτιστικών Ατόμων Βορείου Ελλάδος "ΑΧΤΙΔΑ" στήριξε για άλλη μια φορά ως χορηγός η INTERLIFE Ασφαλιστική.

Η βραδιά οργανώθηκε με μεγάλη επιτυχία στο ξενοδοχείο THE MET με σκοπό την πληροφόρηση του κοινού για τις δράσεις του Συλλόγου και ταυτόχρονα την ευαισθητοποίηση του για το μεγάλο θέμα του Αυτισμού. Τη βραδιά ξεκίνησε η Πρόεδρος του Συλλόγου, Μάγδα Δούδου η οποία παρουσίασε το έργο και τους στόχους της ΑΧΤΙΔΑΣ και συνεχίστηκε με ομιλία του καθηγητή Δρ. Δημητρίου Καιρίδη. Ακολούθησε βράβευση διακεκριμένων μελών και δείπνο.

Στην εκδήλωση παρευρέθησαν η **Γεωργία Βοτσαρίδου**, Αντιπρόεδρος της INTERLIFE Ασφαλιστικής και η **Έλενα Τοπάλη**, Υπεύθυνη Δημοσίων Σχέσεων της Εταιρίας. ●



Λίγα λόγια για την "ΑΧΤΙΔΑ"

Ο Σύλλογος "ΑΧΤΙΔΑ", ιδρύθηκε το 1997 στη Θεσσαλονίκη, κυρίως από αποφοίτους του Κολλεγίου "Anatolia" του 1956. Γρήγορα πλαισιώθηκε και από άλλους αποφοίτους και πολλούς φίλους που ευαισθητοποιήθηκαν από το πρόβλημα αυτιστικών παιδιών και ίδρυσαν το Κέντρο Αυτισμού "ΑΧΤΙΔΑ".

Το κέντρο παρέχει διάγνωση, εκπαίδευση και ψυχαγωγία ατόμων με αυτισμό, ατομικά αλλή και σε ομάδες 4 - 5 ατόμων, με στόχο τη συναισθηματική ωρίμανση, εκμάθηση δεξιοτήτων, κοινωνικοποίηση κ.λπ., ασκήσεις κολύμβησης στην εσωτερική πισίνα του κέντρου με την καθοδήγηση εξειδικευμένων εκπαιδευτών, απογευματινή δημιουργική απασχόληση αυτιστικών παιδιών, λήψη Συμβουλευτικού Σταθμού και εκπαιδευτικά σεμινάρια για γονείς. Τέλος, ο σύλλογος υλοποιεί δράσεις για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού για το πρόβλημα του αυτισμού.



Δράσεις για το Ανθρώπινο Δυναμικό

Η INTERLIFE πάει θέατρο

ΚΔΒΕ
ΚΡΑΤΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Στην avant premiere της παράστασης "Υπηρέτης δύο αφεντάδων", παρευρέθησαν οι εργαζόμενοι του Ομίλου INTERLIFE.

Τη γενική πρόβα της παράστασης είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν οι εργαζόμενοι του Ομίλου INTERLIFE στις 7 Μαρτίου στο θέατρο Εταιρείας Μακεδονικών Σπουδών προσκεκλημένοι από τη Διεύθυνση του Κρατικού Θεάτρου Βορείου Ελλάδος. Το επίκαιρο έργο του Ιταλού θεατρικού συγγραφέα Κάρλο Γκολντόνι διεισδύ-

ει, κριτικάρει, σατιρίζει την παρακμή και τη σήψη της κοινωνίας αλλά και τη διαφθορά, που διαχρονικά είναι σύμφυτη με την ανθρώπινη φύση.

Ήταν μια εξαιρετικά ενδιαφέρουσα εμπειρία για όλους, καθώς Διευθυντές, Προϊστάμενοι, στελέχη και εργαζόμενοι της εταιρίας, συνοδευόμενοι από φίλους ή συγγενείς, όλοι μαζί, παρακολούθησαν την παράσταση. ●

Λίγα λόγια για το έργο

Ένας Υπηρέτης, δύο Αφεντάδες. Ο Τρουφαλδίνος, ο παμπόνηρος, πολυμήχανος, γκαφατζής αλλιά και συνάμα άκακος ήρωας που εκπροσωπεί τους υπηρέτες όλων των εποχών υπηρετεί, ξεγελά, πληρώνεται από δύο κυρίους και σταδιακά φτάνει να διαφεντεύει τις ζωές τους. Μέσα από κωμικές συγκρούσεις, πάθη και περιπέτειες αναζητούνται ο έρωτας, το πάθος, η ευτυχία... αλλιά κι η προσπάθεια του Υπηρέτη για επιβίωση. Κανένας δεν μπορεί να τον υποτάξει αυτόν τον ανυπότακτο Υπηρέτη παρά μόνον ο έρωτας...

Πηγή: www.ntng.gr

Δράσεις για το Ανθρώπινο Δυναμικό

Ο παλμός της Τσικνοπέμπτης χτύπησε στην INTERLIFE!



Με αφορμή το έθιμο της "Τσικνοπέμπτης" ο αύλειος χώρος του Ομίλου INTERLIFE μεταμορφώθηκε σε ένα gourmet open buffet όπου φρεσκοψημένα κρεατικά στα κάρβουνα, συνοδευ-

τικές πίτες, φρέσκιες τηγανιτές πατάτες και σαλάτες είχαν την τιμητική τους.

Όλοι μαζί οι εργαζόμενοι απόλαυσαν τη μέρα σε μια ζεστή, φιλική και οικογενειακή ατμόσφαιρα. ●



Κάτι μαγείρεψε το Κτήμα Χρυστίδη την Καθαρά Δευτέρα!

Μια ημέρα γεμάτη εκπλήξεις με μοναδικές, νησιώσιμες γεύσεις, ποικίλες δραστηριότητες, χαρταετούς και ερεθίσματα χάρηκαν όσοι επισκέφθηκαν το καταπράσινο Κτήμα Χρυστίδη την Καθαρά Δευτέρα. Τα Κούλουμα ήταν η ιδανική αφορμή για απόδραση από το θόρυβο της πόλης κι ένας επιπλέον λόγος για όλους να απολαύσουν τον παραδοσιακό, σαρακοστιανό gourmet μπουφέ που ετοίμασε η βραβευμένη chef Γιάννα Πάλλη για την ιδιαίτερη αυτή ημέρα.

Τα παιδιά ήταν ευπρόσδεκτα και χάρηκαν ατέλειωτες ώρες διασκέδασης και ψυχαγωγίας με δημιουργική απασχόληση.

DIN AGENTS Dynamic Insurance Network

Πρωταρχικός στόχος η άψογη εξυπηρέτηση των συνεργατών της.

Gold Member, Συνεργάτης INTERLIFE από το 2014



Η Dynamic Insurance Network, εταιρία Ασφαλιστικής Διαμεσολάβησης, ξεκίνησε το 2009 από επαγγελματίες με εμπειρία και καταξίωση στον ασφαλιστικό χώρο. Σήμερα η DIN AGENTS επιβεβαιώνει την επωνυμία της με δυναμική και συνεχή ανάπτυξη στην ασφαλιστική αγορά έχοντας δημιουργήσει στρατηγικές συνεργασίες με ασφαλιστικές εταιρίες και ένα ευρύ δίκτυο συνεργατών πανελλαδικά.

Το δίκτυό της αποτελείται από περισσότερους από 500 συνεργάτες σε όλη την Ελλάδα. Το γραφείο του κάθε συνεργάτη λειτουργεί σαν να βρίσκεται στο χώρο της εταιρίας, καθώς οι μηχανογραφικές ρύσεις που προσφέ-

ρει η εταιρία είναι δομημένες για να εξυπηρετούν τους συνεργάτες της χωρίς να είναι απαραίτητη η φυσική τους παρουσία στα κεντρικά γραφεία. Η DIN AGENTS ουσιαστικά λειτουργεί 365 ημέρες το χρόνο και όλο το 24ωρο, αποκλειστικά για Διαμεσολαβητές και όχι για πελάτες.

Με καταρτισμένο και εξειδικευμένο προσωπικό δραστηριοποιείται σε όλους τους Κλάδους Ασφάλισης με σκοπό την απόλυτη εξυπηρέτηση των συνεργατών της. Επιπλέον, σε εβδομαδιαία βάση, πραγματοποιεί online εκπαιδεύσεις για τον Κλάδο Ζωής και Υγείας και παρέχει τη δυνατότητα παρακολούθησης σε όλους τους συνεργάτες της, σε οποιοδήποτε σημείο της Ελλάδας και αν βρίσκονται.

Πρωταρχικός της στόχος είναι η άψογη αλλά κυρίως η ευέλικτη εξυπηρέτηση των συνεργατών της. Η ανταπόκριση του δικτύου της είναι μεγάλη με αποτέλεσμα η παραγωγή της εταιρίας, να παρουσιάζει αύξηση 100% τα τελευταία 2 χρόνια.

Το όραμα της Dynamic Insurance Network είναι η περαιτέρω διεύρυνση και ενδυνάμωση του Δικτύου συνεργατών της με στόχο να καθιερωθεί ως η πρακτορειακή (πλήρον) εταιρία των Διαμεσολαβητών στην Ασφαλιστική Αγορά.

Η μέχρι σήμερα πορεία της εγγυάται τη φερεγγυότητα της και σε συνδυασμό με το άψογο service είναι σίγουρο ότι θα πετύχει το στόχο της. ●



αριστερά:
Θοδωρίς Αντωνογεώργος
Ανάπτυξη και Υποστήριξη Ασφαλιστικών Δικτύων

δεξιά:
Μιλτιάδης Παρλαμής
Ανάπτυξη και Υποστήριξη Ασφαλιστικών Δικτύων



Εξελίξεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Το μέλλον της Ευρώπης

Αναταράξεις στο οικονομικό και πολιτικό πεδίο της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναμένονται ενόψει των επερχόμενων ευρωεκλογών.

του Κωνσταντίνου Αριτζή,
Διευθύνοντος Συμβούλου Premium Capital α.ε.



Η στήλη έχει αφιερώσει σημαντικό χώρο στα θέματα που απασχολούν την ήπειρό μας, με τελευταία αναφορά το Σεπτέμβριο του 2017 και τίτλο "Η Ευρώπη σε κρίσιμο σταυροδρόμι". Με τις Ευρωεκλογές να απέχουν μόλις δύο μήνες, οι βασικές αδυναμίες και προβλήματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης δυνητικά μπορεί να εκφραστούν με ψήφο διαμαρτυρίας και καταγγελίας. Το μέλλον της Ευρώπης ποτέ δεν φάνταζε τόσο αβέβαιο.

Πρέπει να ανησυχεί κανείς όταν ο "μαέστρος" Μάριο Ντράγκι δεν είχε τίποτα θετικό να πει στην τελευταία συνεδρίαση της Ευρωπαϊκής κεντρικής τράπεζας. Η Ε.Κ.Τ αναθεώρησε προς το χειρόν όλες τις μακροοικονομικές προβλέψεις αναφορικά με την Ευρωζώνη εκτιμώντας ότι η "ανάπτυξη" το 2019 θα φθάσει το 1.1% με χαμηλό πληθωρισμό και

στάσιμη ανεργία. Αν είχε περισσότερο θάρρος θα μιλούσε για καθολική αποτυχία των αρνητικών επιτοκίων και της ποσοτικής χαλάρωσης στην προσπάθεια να βγει η ήπειρός μας από το τέλμα της μεγάλης χρηματοοικονομικής κρίσης του 2008. Αντιλαμβάνομαι ότι είναι ουτοπικό λίγο πριν την αποχώρησή του από την ηγεσία της Ε.Κ.Τ να μιλήσει με ειλικρίνεια και διαφάνεια. Ίσως το πράξει σε κάποιο βιβλίο που θα εκδώσει στο μέλλον. Η ουσία είναι ότι η Ευρώπη ασθμαίνει και 10 χρόνια ανορθόδοξης νομισματικής πολιτικής δεν έχουν κατορθώσει να επουλώσουν τα τραύματα και κυρίως να δημιουργήσουν τις ικανές συνθήκες για μελλοντική ευημερία και ανάπτυξη.

Φυσικά θα ήταν άδικο να επωμιστεί η Ε.Κ.Τ το σύνολο της αποτυχίας των οικονομικών πολιτικών, όταν οι πολιτικές ηγεσίες και οι γραφειοκρατικοί μηχανισμοί ευθύνονται

ακόμη περισσότερο για την "περιθωριοποίηση" της γηραιάς ηπείρου. Την ώρα που το καλύτερο και δυναμικότερο κομμάτι της Ελληνικής κοινωνίας μεταναστεύει στην Ευρώπη για ένα καλύτερο μέλλον, φοβάμαι ότι μελλοντικά θα ταξιδεύει σε πιο μακρινούς προορισμούς για να έχει δικαίωμα στο όνειρο. Διότι η σημερινή Ευρώπη βρίσκεται σε αδιέξοδο. Οικονομικά, γεωπολιτικά, δημογραφικά και δυστυχώς αξιακά. Το ερώτημα που προκύπτει είναι για πόσο ακόμη θα παραχώνουμε τα σκουπίδια κάτω από το χαλί, προσποιούμενοι ότι κάποιος από μηχανής θεός θα δώσει λύσεις σε χρόνια προβλήματα και αδυναμίες; Με τον ίδιο τρόπο που η Ευρωπαϊκή Ένωση αντιμετώπισε τον Έλληνα ασθενή και υποκριτικά διακηρύσσει ότι τον έσωσε, αντιμετωπίζει τα τεράστια κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα, που συρρικνώνουν την μεσαία τάξη, υπερφορολογούν τις επιχειρήσεις, περικόπτουν τις κοινωνικές παροχές και τροφοδοτούν τους λαϊκιστές πολιτικούς και τα αντιευρωπαϊκά κόμματα. Ρίξτε μια ματιά στην Γαλλία και το κίνημα των "κίτρινων

"Η ουσία είναι ότι η Ευρώπη ασθμαίνει και 10 χρόνια ανορθόδοξης νομισματικής πολιτικής δεν έχουν κατορθώσει να επουλώσουν τα τραύματα και κυρίως να δημιουργήσουν τις ικανές συνθήκες για μελλοντική ευημερία και ανάπτυξη"

γιλέκων". Δεν θα ήθελα να διατηρώ κατάσταση στο πανέμορφο Παρίσι, ειδικά την άνοιξη, εν μέσω δακρυγόνων και καμένων αυτοκινήτων και περιουσιών. Ούτε θα επιθυμούσα να είμαι μέτοχος στην διαφαινόμενη μετοχική σύμπτυξη των δύο μεγαλύτερων Γερμανικών τραπεζών (Deutsche Bank, Commerzbank), όταν το μόνο που θα κατορθώσουν είναι το πάντρεμα δύο προβληματικών οργανισμών σε περιβάλλον αρνητικών επιτοκίων και αναιμικής ανάπτυξης. Θα μπορούσα να συνεχίσω με δεκάδες αναφορές και παραδείγματα, όπως το φιάσκο των χειρισμών του Brexit, αλλά σέβομαι τον χρόνο σας και τον περιορισμό των ορίων της στήλης.

Οι επερχόμενες Ευρωεκλογές εκτιμώ ότι θα αναδείξουν τις χρόνιες δομικές αδυναμίες του οικοδομήματος και η ψήφος αυτήν την φορά δεν θα είναι "χαλαρή", όπως αδόκιμα και απαξιωτικά χρησιμοποιείται ως κλισέ, αλλά καταγγελτική και ανατρεπτική. Μακάρι να διαψευστώ αλλά τα αντιευρωπαϊκά κόμματα (Front Nationale, AFD, Lega Nord) θα αναδειχθούν σε πρωταγωνιστές και θα διεκδικήσουν ένα

σημαντικό μερίδιο της πίτας του Ευρωπαϊκού κοινοβουλίου, με ότι αυτό συνεπάγεται. Η Ευρωπαϊκή σύγκληση και συνοχή, που ούτως η άλλως είναι οφθαλμαπάτη για χώρες όπως η Ελλάδα, θα πνέει τα λοίσθια όταν ένα σημαντικό (25-30%) κομμάτι του Ευρωκοινοβουλίου θα απαρτίζεται από ξενοφοβικά και αντιευρωπαϊκά κόμματα. Είναι "σαν να βάλεις τον λύκο να φιλάει τα πρόβατα". Η εναλλακτικά, σαν να δίνεις σε μια πρωθυπουργό, υπέρμαχο της παραμονής της χώρας της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την εντολή να διαπραγματευτεί την έξοδο της! Δείτε πόσο καλή εξήλχθηκε το τελευταίο για την κυρία May (Μάιος ελληνιστή) και για την χώρα της. "Extend and pretend" (επέκτεινε και προσποιήσου), που ήνε οι Αγγλοσάξονες.

Η μεγαλύτερη μεταπολεμικά κατάκτηση της ηπείρου μας είναι η ειρήνη, και πήρε σάρκα και οστά με την συνθήκη της Ρώμης και την δημιουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Χωρίς καμία διάθεση λαϊκισμού και τρομολαγνίας, αυτή η κατάκτηση απειλείται σήμερα. Όλο και μεγαλύτερα κομμάτια της Ευρωπαϊκής κοινωνίας αισθάνονται απομονωμένα, και δεν πιστεύουν στο αφήγημα. Και δεν είναι μακριά η ώρα που θα αντιδράσουν, όπως τον Μάιο του 1968, σηματοδοτώντας την απαρχή ενός νέου αφηγήματος. Αν σας ακούγεται ιδιαίτερα "επαναστατικό" και ουτοπικό το προηγούμενο, αρκεί να ανατρέξετε στην ιστορία. Οι κοινωνικές αντιδράσεις και οι πόλεμοι δεν γίνονται εξαιτίας κάποιων ολίγων "παλαβών" και ανισόρροπων ηγετών. Πέραν των συμφερόντων και ιδεολογιών (πετρέλαιο, εμπορική επικράτηση, θρησκεία, πολιτικά συστήματα) γίνονται διότι η ανεπάρκεια των πολιτικών να δώσουν λύσεις και να εγγυηθούν ένα καλύτερο αύριο καταρρέει θεαματικά. Και όσο πιο ανεπαρκές είναι το αφήγημα τους τόσο βιαιότερη είναι η αντίδραση.

Το "αύριο" της Ευρώπης φαντάζει αβέβαιο και ζοφερό. Ίσως να πρόκειται για μια Ευρωπαϊκή Ένωση "a la carte", όπου θα είμαστε μεν όλοι επιβάτες στο ίδιο αεροπλάνο, αλλά με διαφορετικές συνθήκες και δικαιώματα, όπως συμβαίνει με τις (First, Business and Economy class). Μπορεί να διαχωριστούμε σε δύο η περισσότερα γκρουπ όπως Βορράς και Νότος με διαφορετικά νομίσματα (Euro 1, Euro 2). Εναλλακτικά, ίσως να παραμείνουμε στην ίδια ψευδαίσθηση αμοιβαιότητας και σύγκλησης με πιο απολυταρχικές προδιαγραφές (ένας υπερυπουργός οικονομικών, άμυνας, δικαιοσύνης). Οποιοδήποτε από τα ανωτέρω σενάρια είναι πάντως καλύτερο από την διάλυση και την αναζωπύρωση εθνικιστικών τάσεων και επιδιώξεων. Σε αυτήν την απευκταία περίπτωση το φιάσκο του Brexit θα φαντάζει υποδειγματικό. ●

Νέο νομοθετικό πλαίσιο

Το νέο σύστημα εξετάσεων υποψηφίων οδηγών

Στόχος του νέου συστήματος είναι η δημιουργία ενός διαφανούς, λειτουργικού και προπάντων αξιόπιστου συστήματος που θα εξασφαλίζει το "αδιάβλητο" των διαδικασιών με τη χρήση της Τεχνολογίας. Οι ενστάσεις που διατυπώθηκαν.

Ενώ φαίνεται να διασφαλίζονται οι συνθήκες αδιάφθορης διαδικασίας για τη διεξαγωγή των Εξετάσεων Υποψηφίων Οδηγών, το σχετικό Νομοσχέδιο - το οποίο πρόσφατα ψηφίστηκε - φαίνεται να ανεβάζει το κόστος για τους υποψηφίους, ενώ ενστάσεις διατυπώνονται από κύκλους των Σωματείων Εκπαιδευτών και όσον αφορά τους Εξεταστές για τα Διπλώματα μεγάλων οχημάτων.

Κριτική από τους εξεταστές

Όπως επισημαίνεται, κατά τη διάρκεια του μεταβατικού σταδίου μέχρι την οριστική εφαρμογή του νέου συστήματος, ο εκπαιδευτής του υποψηφίου δεν θα βρίσκεται μέσα στο αυτοκίνητο κατά τη διάρκεια της εξέτασης. Ωστόσο, μέσα στο όχημα, εκτός από τον εξεταζόμενο και τον εξεταστή, θα βρίσκεται εκπαιδευτής άλλης Σχολής Οδηγών, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την ψυχολογία του υποψηφίου, αλλά και την ανάγκη αμοιβής του άλλου εξεταστή. Το κόστος αυτής της αμοι-

βής, βέβαια, θα το επωμίζεται ο εξεταζόμενος. Ωστόσο οι Εκπαιδευτές αντιτείνουν ότι εφόσον όλη διαδικασία μαγνητοσκοπείται, δεν υπάρχει λόγος ο Εκπαιδευτής να βρίσκεται εκτός του αυτοκινήτου, καθώς εξασφαλίζεται το αδιάβλητο της διαδικασίας από τις κάμερες.

Σύμφωνα με δημοσίευμα της "Καθημερινής" (17/2/2019) ακόμη ένα κενό που διαπιστώνεται είναι αυτό της πίστας. Το νομοσχέδιο προβλέπει ότι οι πρακτικές εξετάσεις θα διεξάγονται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους-πίστες. Ωστόσο, μέχρι τη δημιουργία των χώρων αυτών, το σχέδιο νόμου παρέχει ένα διάστημα 20 μηνών κατά το οποίο οι πρακτικές εξετάσεις θα πραγματοποιούνται στο δρόμο, περίπου με το σύστημα που γίνονταν μέχρι πρότινος. Επίσης προβλέπεται ότι η Τροχαία είναι υπεύθυνη ώστε "να κλείνει" τον χώρο διεξαγωγής των εξετάσεων, επιβάλλοντας μερική ή ολική απαγόρευση κυκλοφορίας, ώστε να βρίσκεται στον δρόμο μόνο το όχημα του υποψηφίου. Η ένσταση

των Εκπαιδευτών είναι ότι "Η Αστυνομία σήμερα είναι τόσο υπερφορτωμένη που είναι αμφίβολο αν θα μπορεί να δεσμεύει δυνάμεις της για να κλείσουν τους δρόμους για τη διεξαγωγή εξετάσεων".

Σημειώνεται ότι ο μαθητής/υποψήφιος θα βαρύνεται με το κόστος Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου για τη διεξαγωγή της εξέτασης, ενώ ένα επιπρόσθετο πρόβλημα έχει προκύψει καθώς οι ασφαλιστικές εταιρείες δεν



Το νομοσχέδιο προβλέπει ότι οι πρακτικές εξετάσεις θα διεξάγονται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους-πίστες.



έχουν ακόμη δημιουργήσει ένα "πρόϊόν" το οποίο να ασφαρίζει τα οχήματα των εκπαιδευτών οι οποίοι θα βρίσκονται εκτός οχήματος κατά τη διάρκεια της εξέτασης. Το κόστος της ειδικής αυτής Ασφάλισης θα βαρύνει τις Σχολές Οδηγών και κατ' επέκταση τους υποψηφίους οδηγούς.

Παράλληλα, οι δάσκαλοι οδήγησης εκφράζουν έντονη ανησυχία για τις κατηγορίες Διπλωμάτων μεγάλων οχημάτων και φορτηγών, καθώς υποστηρίζουν ότι οι Εξεταστές δεν είναι εκπαιδευμένοι και δεν είναι σε θέση να παρέμβουν και να αποτρέψουν ένα πιθανό ατύχημα. Μοναδικό πρόσον που προβλέπεται ότι θα έχουν οι Εξεταστές είναι να είναι δημόσιοι υπάλληλοι, να έχουν περάσει κάποιο σεμινάριο και να διαθέτουν δίπλωμα της κατηγορίας που πρόκειται να εξετάσουν, ισχυρίζονται οι Εξεταστές. Η πρότασή τους είναι οι Εξεταστές να διαθέτουν την ίδια πιστοποίηση με αυτή των δασκάλων, με στόχο τη διατήρηση συνθηκών ασφαλείας κατά τη διάρκεια της εξέτασης.

Οι άνω των 74 ετών

Εκτός όλων των άλλων, ανησυχία επικρατεί όσον αφορά τον τρόπο επανεξέτασης των κατόχων διπλώματος που έχουν υπερβεί το 74^ο έτος της ηλικίας τους.

Οι δάσκαλοι εξηγούν ότι το νέο σύστημα προβλέπει ότι θα ξαναδίνουν πρακτικά εξέταση ως... μαθητές, γεγονός το οποίο συνεπάγεται υψηλό κόστος για τους ίδιους, καθώς θα κληθούν να κάνουν μερικά μαθήματα ακόμα και αν δεν είναι υποχρεωτικά.

Οι δάσκαλοι οδήγησης εκφράζουν έντονη ανησυχία για τις κατηγορίες Διπλωμάτων μεγάλων οχημάτων, καθώς υποστηρίζουν ότι οι Εξεταστές δεν είναι εκπαιδευμένοι και δεν είναι σε θέση να παρέμβουν

Το νέο σύστημα

Σύμφωνα με το νέο τρόπο διεξαγωγής των εξετάσεων:

- Οι εκπαιδευτές (δάσκαλοι) δεν θα βρίσκονται μέσα στο αυτοκίνητο
- Το ζεύγος εξεταστή – υποψηφίου θα προκύπτει από κλήρωση την ημέρα της εξέτασης
- Σώμα επιθεωρητών θα πραγματοποιεί δειγματοληπτικούς ελέγχους
- Θα καταγράφονται από κάμερες τα θεωρητικά και πρακτικά μαθήματα αλλιά και η εξέταση
- Καθιερώνεται συνοδευόμενη οδήγηση (μετά τη λήψη του Διπλώματος) για άτομα 17 ετών (ο/η συνοδός πρέπει να είναι τουλάχιστον 30 ετών, να διαθέτει δίπλωμα τουλάχιστον 5 χρόνια και να έχει καθαρό point system το τελευταίο έτος
- Ο υποψήφιος υποχρεούται κατά της διάρκεια πρακτικής εξέτασης σε ασφαλιστική κάλυψη έναντι του κατόχου του οχήματος. ●

Οι διεθνείς τάσεις στις Επενδύσεις

Το "χρώμα" του χρήματος

Ενδιαφέρον παρουσιάζει να μελετήσει κανείς τις διεθνείς τάσεις στις Επενδύσεις μέσα από τη φετινή λίστα Forbes των δισεκατομμυριούχων επιχειρηματιών στον κόσμο.

Μια πρώτη διαπίστωση είναι ότι, εις πείσμα των κατά καιρούς οικονομικών κρίσεων, οι δισεκατομμυριούχοι κάθε χρόνο αυξάνονται. Φέτος είναι 2.153, 195 περισσότεροι από πέρυσι. Μια δεύτερη διαπίστωση είναι ότι πληθαίνουν οι συμμετοχές από τις χώρες της Ασίας – κυρίως από την Κίνα. Ωστόσο, το στοιχείο που παρουσιάζει το μεγαλύτερο ενδιαφέρον είναι οι Επιχειρηματικοί Κλάδοι – Πρωταθλητές που γεννούν τα δισεκατομμύρια. Βασιλιάς των χρυσοφόρων επιχειρήσεων είναι και φέτος ο τομέας των **Χρηματοοικονομικών και των Επενδύσεων**, πρώτος στον κατάλογο των top 10 κλάδων του Forbes, με 306 δισεκατομμυριούχους και 14% μερίδιο στην ομώνυμη λίστα.

Δεύτερος, ο Κλάδος της **Μόδας και του Λιανικού Εμπορίου** (Εμπόριο Ρούχων, Καλλυντικών, Πολυκαταστήματα κλπ) με 11%, τρίτη η **Κτηματα-**

γορά (Real Estate, Κτηματομεσίτες κ.α.) με 10%, τέταρτη η **Τεχνολογία** (10%), πέμπτη η **Μεταποίηση** (9%) και ακολουθούν οι **ποικίλες δραστηριότητες** (9%), τα **Τρόφιμα και Αναψυκτικά** (8%), η **Υγεία και Περίθαλψη** (6%), η **Ενέργεια** (4%) και, τέλος, τα **MME & Ψυχαγωγία** (3%).

Αξίζει να σταθούμε ιδιαίτερα σε τρεις Κλάδους που έχουν και άμεση σχέση με τις Ασφαλιστικές Επιχειρήσεις: **Τα Χρηματοοικονομικά και οι Επενδύσεις** εδώ και πολλές δεκαετίες είναι μια μηχανή παραγωγής χρήματος που βασίζεται εν πολλοίς σε άυλες αξίες και επικεντρώνεται συνήθως στην επιχειρηματική ιδιοφυΐα μεμονωμένων φυσικών προσώπων: Buffet, Armstrong (Κρυπτονομίσματα), R. Smith (Vista Equity Partners) είναι μερικοί από τους ιδρυτές και διαχειριστές της τεράστιας ποσότητας πλούτου που διακινείται μέσω Επενδυτικών Οίκων, Funds, Τραπεζών και Χρηματιστηρίων και ουσιαστικά "ορίζει" τη μοίρα του πλανήτη.



Βασιλιάς των χρυσοφόρων επιχειρήσεων είναι και φέτος ο τομέας των Χρηματοοικονομικών και των Επενδύσεων, πρώτος στον κατάλογο των top 10 κλάδων του Forbes, με 306 δισεκατομμυριούχους και 14% μερίδιο στην ομώνυμη λίστα



Ο έτερος Κλάδος που είχε μια αλητάωδη ανάπτυξη την τελευταία 20ετία είναι η **Τεχνολογία** με 214 δισεκατομμυριούχους (που πριν 15 χρόνια ήταν μόνο 42). Φέτος το 1/3 των νεοεισερχόμενων βαθύπλουτων προέρχονται από αυτόν τον Κλάδο. Οι νέες Τεχνολογίες, οι ψηφιακές εφαρμογές, η τεράστια εξάπλωση των smartphones στις χώρες της Ασίας με τα δισεκατομμύρια των νέων καταναλωτών και η όλο και αυξανόμενη συμμετοχή της Κίνας στην Καινοτομία και τις νέες Τεχνολογίες δίνουν το στίγμα για τις επόμενες δεκαετίες και ορίζουν το "χρώμα" του χρήματος.

Τέλος, η ηχηρή συμμετοχή του **Κλάδου Υγείας και Περίθαλψης** στη λίστα των top 10 επιβεβαιώνει τις

μελέτες που δείχνουν μια ραγδαία άνοδο των σχετικών Επενδύσεων και ακολουθεί τη μαζική στροφή των καταναλωτών στις Ιδιωτικές Υπηρεσίες Υγείας, αλλά και την αυξανόμενη δραστηριότητα σε συγγενείς Κλάδους, όπως Καινοτόμα Ιατρική Έρευνα (Βιοϊατρική, Γηριατρική, Εξατομικευμένη Ιατρική κ.α.) υψηλή Τεχνολογία στον Ιατρικό και Νοσοκομειακό Εξοπλισμό, αλητάωδεις εξελίξεις στην αγορά του Φαρμάκου κλπ.

Οι τάσεις αυτές στην παγκόσμια Επενδυτική Αγορά, πέρα από τις οικονομικές, πολιτικές και κοινωνικές τους ερμηνείες, επιβάλλεται να ενεργοποιηθούν και τα εθνικά μας αντανακλαστικά, όσον αφορά το **μακροπρόθεσμο σχεδιασμό της Επενδυτικής**

Πολιτικής της χώρας μας – κυρίως στον τομέα της Ενέργειας και των Τουριστικών Υπηρεσιών – αλλά και την καταπολέμηση της εσωστρέφειας και της "ομφαλοσκοπίας" που δεκαετίες τώρα ταλανίζουν το ενεργητικό δυναμικό μας– μέσα σ' ένα παγκόσμιο περιβάλλον που εξελίσσεται με αλητάωδεις ρυθμούς. ●

...μαζική στροφή των καταναλωτών στις Ιδιωτικές Υπηρεσίες Υγείας, αλλά και αυξανόμενη δραστηριότητα σε συγγενείς Κλάδους

English Section

Summary

Editorial

Giannis Votsaridis, CEO INTERLIFE

Corporate Activism

...According a recent Deloitte survey, "millennials expect their company and its leaders to *stand for something*. Purpose-driven culture must be sewn into the seams that business and companies should maintain these values and struggle for them".

Recent Studies also reveal a growing support for corporate activism. Companies must be aware of the evolving social climate and, when necessary, take a stance that is consistent with company values. Navigating this social landscape can be tricky, but searching a balance between remaining neutral and being vocal is paramount for companies' striving for success in today's business area.

In Brief

04 Annual Press Conference

The Annual Press Conference of INTERLIFE General Insurance Company was held on February 2019 in Thessaloniki in the presence of 52 journalists from Thessaloniki and Athens - among them, Web Sites, TV channels, Radio stations and political and financial press representatives.

In his speech, the CEO of the company, Ioannis Votsaridis presented detailed financial data of the company for the fiscal year 2018 and CSR activities for the same period.

During 2018, the company, recorded Increase of **Income** by 10, 02% (Written Premiums reached 60, 85 million€ over 59, 04 million€ in 2017) and managed to increase by 1, 07% its **Fleet of Insured Vehicles** (333.421 on 31/12/2018) while **Profits** are expected to be higher than 2017.

INTERLIFE has also increased its **Investments** by 2, 7 % (total **Portfolio** 178, 8 million€ over 174, 08 million€ in 2017). **Reserves** increased by 3, 76% (108, 6 million€ over 104, 66 million€ in 2017) and **Ratio Reserves** amounted to 1, 65. Finally, the Company's MCR (Minimum Capital Requirement) is estimated to rise above 570% and SCR (Solvency Capital Requirement) is expected to be approximately 170% (beyond 2018 company's goal).

During last year the Company launched three new Health Insurance programs, "**LIFE Care**", "**BONUSx5**" and "**Ygeia MAXIMUM**".

In the field of **Corporate Social Responsibility**, INTERLIFE continued and enhanced its actions in the area of Human Recourses, Environment and Society actions. The company supports the Hellenic Rescue Team, "Alma Zois", the Nautical Club of Thessaloniki, "ELEPAP", the Panhellenic Paraplegic Association of Northern Greece, the National Theater of Northern Greece, Medecins du Monde Greece and CSRHELLAS. Furthermore, INTERLIFE implements a program of Food Supplying (6 tons of supplies in 2018) for people in need, in close collaboration with other public and municipal Institutions.

11 New Health Insurance Program

The new Health Insurance Program, Ygeia OPTIMUM, was launched in the market by INTERLIFE. The program was officially presented to the company's associates in Athens, Thessaloniki, Heraklion (Crete) and Rhodes by Ifigeneia Ailianou, Head of Health & Personal Accident with the presence of the CEO of the company, Ioannis Votsaridis.

24 Conferences

INTERLIFE participated in the 29th Thessaloniki Insurance Conference held by Insuranceforum and Insuranceinnovation for Insurance Brokers. The Conference, treating the developments in the insurance market, took place in Thessaloniki.

27 Career Fair 2019

The Company participated in "Career Fair 2019" organized by International Hellenic University. The annual Career Fair provides all IHU students and alumni with the opportunity to meet face-to-face with employers and discuss internships, as well as full-time and part-time employment opportunities. For the last 8 years, IHU Career Fair has been a successful and effective occasion for participating companies, students and University alumni.

Corporate Social Responsibility

Sponsorships

- INTERLIFE is sponsoring Parents' Association for the support of Autistic Persons' of Northern Greece "AXTIDA".

- INTERLIFE is also being sponsoring the 12th event of Social Responsibility that was held by Hellenic Management Association.
- INTERLIFE supports kmop NGO, and its "Live without Bullying" online project, aiming at fighting against school and cyber bullying.

42 Seminar

First Aid and Basic Life Support Seminar was held by the Hellenic Rescue Team for INTERLIFE's employees in the Company's headquarters.

46 Human Resources

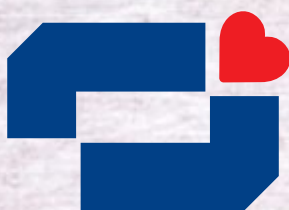
INTERLIFE employees attended the avant-premiere of the theatrical play "The Servant of Two Masters" by Carlo Goldoni one of Italy's most famous and best-loved plays following an invitation by National Theater of Northern Greece.



Η υψηλή κερδοφορία συνοδεύεται από υψηλή ευθύνη. Την ευθύνη να επιστρέφεις κέρδη στην κοινωνία και την ευθύνη να φροντίζεις ώστε αυτοί οι πόροι να χρησιμοποιηθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο για να βοηθηθούν όσοι έχουν μεγαλύτερη ανάγκη.

Γιάννης Βοτσαρίδης
President & CEO INTERLIFE

κοιτάζουμε
το αύριο...
φροντίζουμε
το μέλλον!

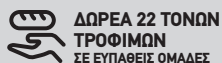


προσφέρω
...αληθινώς

Το πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας
"προσφέρω ...αληθινώς" είναι ένας από
τους βασικούς άξονες της λειτουργίας μας.

Με πρωτοβουλίες, δράσεις & χορηγικές ενέργειες
στοχεύουμε στη διαρκή προσφορά μας στην κοινωνία.

www.prosferoallios.gr



ΑΘΗΝΑ / ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ / ΚΡΗΤΗ / ΡΟΔΟΣ
και σε 2.000+ σημεία διανομής σε όλη την Ελλάδα

Τηλεφωνικό Κέντρο: Αθήνα, 210 9334 994 / Θεσσαλονίκη, 2310 499000

www.interlife-programs.gr/ygeiaoptimum

INTERLIFE®
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ