

INTERLIFE

Σεπτέμβριος 2018 #41
Περιοδική Έκδοση του Ομίλου Εταιριών INTERLIFE

magazine

editorial

Παράπλευρες
μνημονιακές απώλειες

εταιρικά νέα

Αποτελέσματα
εξαμήνου

κοινωνική ευθύνη

Υπεύθυνο Επιχειρείν
Χορηγίες INTERLIFE

αγορά

GDPR: Η επόμενη μέρα

Η εξέλιξη είναι στο DNA μας

1991 | 2016
25⁺
ΧΡΟΝΙΑ

Παράπλευρες μνημονιακές απώλειες...

Δημοσιεύτηκε πριν μερικούς μήνες και πέρασε σχετικά απαρατήρητο. Και όμως ήταν μια εξαιρετικά σημαντική είδηση που αφορά το δημογραφικό –και όχι μόνον– μέλλον αυτού του τόπου.

Για πρώτη φορά από το 1960 που γίνονται συγκριτικές μετρήσεις, κατεγράφη το 2015 **μείωση του Προσδόκιμου Ζωής στην Ελλάδα**, σε μέτρηση του ΟΟΣΑ που αφορά τις 22 χώρες του Οργανισμού.

Το Προσδόκιμο Επιβίωσης στην Ελλάδα το 2015 κυμάνθηκε στο 81,1 έτη –έναντι 81,5 το 2014– ενώ έχει ενδιαφέρον να δούμε την εξέλιξη του τα τελευταία 60 περίπου χρόνια: Το 1960 λοιπόν ο μέσος όρος ζωής στη χώρα μας ήταν μόλις 72 έτη, το 1970 ήταν 73,8, το 1980 75,3, το 1990 77,1, το 2000 έφτασε τα 78,6, το 2010 τα 80,7 και το 2014 τα 81,5, για να πέσει, όπως αναφέραμε, το 2015 στα 81,1.

Αυτό, όμως, που έχει επίσης σημασία είναι η **μείωση της διαφοράς του Προσδόκιμου σε σχέση με τις άλλες χώρες του ΟΟΣΑ**: Ενώ το 1960 η διαφορά αυτή ήταν 4 χρόνια (Ελλάδα 72έτη Μέσος Όρος ΟΟΣΑ 68 έτη), το 2015 τείνει να εξισωθεί (Ελλάδα 81,1, Μέσος Όρος ΟΟΣΑ 80,6). Άρα όσο περνούν οι δεκαετίες οι Ευρω-

παίοι αυξάνουν τη βιωσιμότητά τους με υψηλότερους ρυθμούς από τους Έλληνες οι οποίοι πριν από 50 χρόνια ήταν μεταξύ των πρωταθλητών της μακροζωίας.

Πού οφείλεται, όμως η κάμψη αυτή στη χώρα μας που ήδη μαστίζεται από υπογεννητικότητα και τώρα αντιμετωπίζει και τη μείωση του Προσδόκιμου Ζωής;

Σχετικές έρευνες αποδίδουν το φαινόμενο προφανώς στην οικονομική ύφεση των Μνημονιακών μέτρων, η οποία είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της Συνολικής Χρηματοδότησης για Δαπάνες Υγείας (- 32,4% στο διάστημα 2010 - 2016) και της Δημόσιας Χρηματοδότησης για την Υγεία (-42,5%). Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά την ίδια περίοδο οι Δαπάνες Υγείας στην ΕΕ αυξάνονταν κατά 11,8% και 10,1% αντίστοιχα.

Είναι αυτονόητο, λοιπόν, ότι η οικονομική ανέχεια φέρεται ως κύριος υπεύθυνος για το γεγονός ότι οι Έλληνες τεκνοποιούν λιγότερο και ζουν λιγότερο. Ακούγεται σοκαριστικό, αλλά το 2050 ο πληθυσμός της χώρας από 11 περίπου εκατομμύρια θα έχει πέσει κάτω από 9 εκατ. εάν αυτό το φαινόμενο συνεχιστεί. Το ίδιο –όχι και τόσο μακρινό– έτος, ένας στους τρεις Έλληνες θα είναι άνω των 65 ετών...



Τα παραπάνω στοιχεία δεν είναι απλώς νούμερα. Είναι μια ζοφερή εικόνα από το μέλλον που πρέπει να μας προβληματίζει βαθιά, τόσο για την ίδια την υπόσταση της χώρας σε σχέση με το εγγύς και διεθνές περιβάλλον της (ας μην ξεχνούμε ότι οι εξ ανατολών γείτονες μας αυξάνονται και πληθύνονται διαρκώς αδιάφοροι για τις Κρίσεις) όσο και για την οικονομική και παραγωγική δυνατότητα της ελληνικής κοινωνίας σε συνθήκες διαρκούς και παρατεταμένης δημογραφικής Κρίσης.

Απαιτείται, κατά συνέπεια, άμεση αντίδραση σε έναν ύπουλο εχθρό που προέκυψε ως παράπλευρη απώλεια της μνημονιακής λιτότητας. Έναν εχθρό που για κανένα λόγο δεν πρέπει να υποτιμήσουμε.

Ιωάννης Παν. Βοτσαρίδης
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
INTERLIFE A.A.E.F.A.

▶ Εταιρικά Νέα

04 INTERLIFE: Αποτελέσματα Α' εξαμήνου

06 Το ασφαλιστικό νοσεί, το κράτος δεν μπορεί να αναλάβει κινδύνους

▶ Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

08 Το Υπεύθυνο Επιχειρείν καθορίζει την πορεία μας

12 Στήριξη της Περιβαλλοντικής Οργάνωσης "Καλλιτιστώ"

13 Αιμοδοσία INTERLIFE: Προσφορά Ζωής

14 Χορηγία σε θεατρική παράσταση

15 Χορηγία για το "Live Without Bullying"

▶ Το δίκτυό μας

16 Allsafe: Πορεύεται στο μέλλον με αφοσίωση και πίστη στον θεσμό της Ιδιωτικής Ασφάλισης

▶ Οικονομία

18 Ηρεμία πριν την καταιγίδα

▶ Αγορά

20 GDPR: Η επόμενη μέρα



Περιοδική Έκδοση
του Ομίλου Εταιριών INTERLIFE

Εκδότης
INTERLIFE Ασφαλιστική

Διευθυντής
Ιωάννης Βοτσαρίδης

Αρχισυνταξία
Λιάνα Αλεξανδρή

Επιμέλεια Ύλης
Έλενα Τονάλη

Δημιουργικό
INTERLIFE A.A.E.F.A.

Νομικός Σύμβουλος
Δημήτρης Παπαδόπουλος
- Τσαγιάννης

INTERLIFE Ασφαλιστική
14ο χλμ. Εθνικής Οδού
Θεσσαλονίκης Πολυγύρου
Τ.Κ. 57001, Θέρμη
Τηλ: 2310 499000
Fax: 2310 499099
E-mail: info@interlife.gr
www.interlife.gr

Αποτελέσματα Α' εξαμήνου

Αύξηση Παραγωγής και Υψηλή Κερδοφορία

Εξαιρετικά ικανοποιητικά οικονομικά αποτελέσματα κατέγραψε η INTERLIFE Ασφαλιστική και το Α' Εξάμηνο του 2018 παραμένοντας πιστή στην σταθερά ανοδική της πορεία.

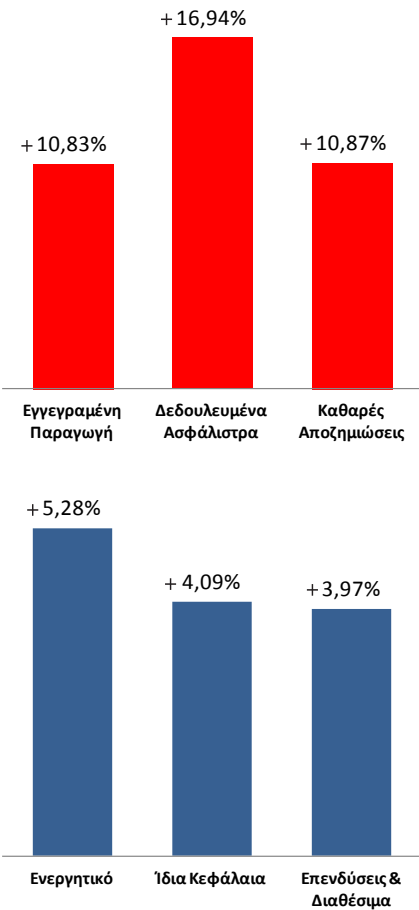
Σε μια περίοδο επενδυτικής ένδειας και υψηλής ανεργίας η INTERLIFE κατέγραψε κατά το Α' Εξάμηνο του 2018 αύξηση του συνόλου της Εγγεγραμμένης **Παραγωγής** της κατά 10,83% (31,9 εκατ. € έναντι 28,8 εκατ. € το Α' Εξάμηνο του 2017). Τα **Δεδουλευμένα Ασφάλιστρα** αυξήθηκαν κατά 16,94%, με τον κλάδο Αστικής Ευθύνης Χερσαίων Οχημάτων να αυξάνεται κατά 12,14% και τους Λοιπούς κλάδους κατά Ζημιών 32,81% έναντι του Α' Εξαμήνου 2017.

Οι **Καθαρές Αποζημιώσεις** (συμπεριλαμβανομένης της μεταβολής Ασφαλιστικών Προβλέψεων) αυξήθηκαν κατά 10,87% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2017.

Επιπλέον, η Εταιρία σημείωσε **Κέρδη προ φόρων** της τάξης των 5,44 εκατ. €, κατά το Α' Εξάμηνο του 2018 καταγράφοντας συνεχή κερδοφορία για 9 έτη.

Άνοδος Ενεργητικού, Επενδύσεων & Ιδίων Κεφαλαίων

Σημαντική άνοδος σημειώθηκε επίσης και στα υπόλοιπα μεγέθη της Εταιρίας με το σύνολο του **Ενεργητικού** να αυξάνεται κατά 5,28% (από 186,13 εκατ. € στις 31/12/2017 σε 196,95 εκατ. € την 30/6/2018), το σύνολο των **Επενδύσεων & Διαθεσίμων** κατά 3,97% (από 173,92 εκατ. € στις 31/12/2017 σε 180,83 εκατ. € την 30/6/2018), ενώ τα **Ίδια Κεφάλαια** αυξήθηκαν κατά 4,09% (από 69,74 εκατ. € στις 31/12/2017 σε 72,59 εκατ. € στις 30/6/2018). ●





Ιφιγένεια Αιλιανού

Το ασφαλιστικό νοσεί, το κράτος δεν μπορεί να αναλάβει κινδύνους

Την αστάθεια στα δημοσιονομικά και τα προβλήματα του ασφαλιστικού θίγει στη **συνέντευξή της στο IW** και την Έλενα Ερμείδου, η Διευθύντρια Υγείας & Προσωπικών Ατυχημάτων της INTERLIFE, κα. Αιλιανού.

Η οικονομική κρίση και οι αλλαγές που έχουν γίνει στο δημόσιο σύστημα υγείας δεν βοηθούν στο να επιλυθεί η εξίσωση μεταξύ ιδιωτικών κλινικών και ασφαλιστικών, εξηγεί η κα. Αιλιανού, ωστόσο αναγνωρίζει ότι κάποια βήματα προόδου έχουν συντελεστεί. Μιλώντας για την τεχνολογία και την ψηφιακή υγεία υπογραμμίζει ότι το κεφάλαιο αυτό ανοίγει νέες προοπτικές στην οικονομία και την κοινωνία και μεγάλες ευκαιρίες στην ιδιωτική ασφάλιση.

IW **Εννέα χρόνια σχεδόν οικονομικής κρίσης με τις μεταρρυθμίσεις στο ασφαλιστικό να δίνουν και να παίρνουν χωρίς όμως να φαίνεται κάτι ουσιαστικό. Στα χαρτιά κυρίως φαίνονται οι μεταρρυθμίσεις, δεν αντικατοπτρίζονται στην καθημερινότητα των πολιτών. Τι έχετε να μας πείτε για αυτό, σε ποιο σημείο βρίσκεται το ασφαλιστικό στην Ελλάδα σήμερα;**

ΙΑ Η οικονομική κρίση στη χώρα μας δεν άφησε ανεπηρέαστη και την κοινωνική ασφάλιση η οποία βρίσκεται μο-

νίμως υπό καθεστώς μεταρρυθμίσεων, που αποτυπώνουν την σοβαρότητα της κατάστασης. Δυστυχώς οι πολυάριθμες αυτές μεταρρυθμίσεις αντικατοπτρίζονται πλέον στην καθημερινότητα των πολιτών και μάλιστα πολύ έντονα. Η αύξηση της ανεργίας, η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η μείωση των συντάξεων και των κοινωνικών επιδομάτων ή δαπανών, οι ευέλικτες μορφές εργασίας έχουν επιφέρει σοβαρότατο πλήγμα στην καθημερινότητα των πολιτών και στο βιοτικό τους επίπεδο. Σήμερα, παρά τις επαναλαμβανόμενες μεταρρυθμίσεις, το ασφαλιστικό σύστημα στην Ελλάδα βρίσκεται πάλι σε κρίσιμο σημείο και αδιέξοδο, η βιωσιμότητά του δε, είναι άμεσα συνδεδεμένη με την πορεία ανάπτυξης της οικονομίας της χώρας. Επομένως, είναι βέβαιο, ότι εάν η χώρα δεν μπει σε δημοσιονομική σταθερότητα το ασφαλιστικό θα συνεχίσει να είναι αντικείμενο μεταρρυθμίσεων και στο μέλλον.

IW **Βλέπετε να μπορεί να γεφυρωθεί το κενό απόψεων που υπάρχει μεταξύ κράτους και ιδιωτικής ασφάλισης; Αλλά και μεταξύ πολιτικών όπου πολλοί**

εξ' αυτών θεωρούν ότι το κράτος πρέπει να αναλάβει όλους τους κινδύνους της ασφάλισης;

ΙΑ Θεωρώ ότι δεν θα έπρεπε να υπάρχει κενό απόψεων διότι είναι σαφές πλέον ότι το κράτος δεν μπορεί να αναλάβει όλους τους κινδύνους. Το ασφαλιστικό σύστημα νοσεί, συνεπώς πρέπει κάποια στιγμή να συνειδητοποιηθεί από όλους ότι η σχέση μεταξύ Ιδιωτικής και Κοινωνικής Ασφάλισης δεν είναι ανταγωνιστική, είναι συμπληρωματική. Σε κάθε περίπτωση, τα τελευταία χρόνια της οικονομικής κρίσης αποτυπώνεται, σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία της ΕΑΕΕ, σημαντική στροφή των Ελλήνων στην Ιδιωτική Ασφάλιση με διαρκώς ανοδική τάση. Οι Έλληνες καταναλωτές στρέφονται στην Ιδιωτική Ασφάλιση για την κάλυψη των ασφαλιστικών αναγκών τους.

IW **Η εξίσωση ιδιωτικές κλινικές – ασφαλιστικές έχει λυθεί; Ποιοι οι κυριότεροι παράγοντες που καθορίζουν τις σχέσεις αυτές προς όφελος του πελάτη ή άλλως του ασθενή; Και ποιος ο ρόλος του σημερινού ΕΟΠΥΥ στην διαμόρφωση των σχέσεων αυτών;**

ΙΑ Στο παρελθόν οι ασφαλιστικές εταιρίες βρέθηκαν σε περίοδο σκληρών συγκρούσεων και συζητήσεων με τις ιδιωτικές κλινικές, λόγω του υψηλού κόστους των νοσηρίων. Η εξίσωση αυτή δεν έχει λυθεί ακόμα, όμως οι σχέσεις σαφώς έχουν εξομαλυνθεί τα τελευταία χρόνια και διέπονται πλέον από αρμονική συνεργασία. Αυτό οφείλεται κυρίως στην οικονομική κρίση και στις αλλαγές που έγιναν στο δημόσιο σύστημα υγείας. Με δεδομένο το γεγονός ότι η ζήτηση για τις ιδιωτικές υπηρεσίες Υγείας παρουσιάζει διαρκώς αυξητικές τάσεις, η Ιδιωτική Ασφάλιση είναι πλέον ο βασικός υποστηρικτής των Ιδιωτικών Κλινικών καθώς και η κυριότερη πηγή εσόδων τους. Οι χρονοβόρες και δύσκαμπτες διαδικασίες πληρωμής από τον ΕΟΠΥΥ έχουν βοηθήσει ώστε η Ιδιωτική Ασφάλιση και οι Ιδιωτικές Κλινικές/Μονάδες Υγείας, να έχουν πολύ καλή συνεργασία προς όφελος των πελατών και ασθενών. Στην INTERLIFE Ασφαλιστική, παρακολουθώντας στενά τις εξελίξεις, δημιουργήσαμε νέα Προγράμματα ασφάλισης Υγείας & Προσωπικών Ατυχημάτων σε συνεργασία με Ιδιωτικές Κλινικές και Ιατρούς σε όλη την Ελλάδα.

IW **Πιο σίγουρες οι τραπεζικές καταθέσεις ή τα ασφαλιστικά αποταμιευτικά προϊόντα; Τι θα απαιτούσατε σε αυτό;**

ΙΑ Για πολλά χρόνια, η εύκολη και απλή λύση για να έχουμε τα χρήματά μας και αυτά να αποδίδουν, ήταν να τα τοποθετήσουμε σε ένα τραπεζικό προθεσμιακό λογαριασμό, ο οποίος, η αλήθεια είναι ότι, προσέφερε αρκετά ικανοποιητικά επιτόκια. Όμως, τα τελευταία χρόνια αυτή

η επιλογή δεν υπάρχει πλέον, αφού ακόμα και στις καλύτερες περιπτώσεις τα τραπεζικά επιτόκια είναι αρκετά χαμηλότερα του 1%, ενώ θα πρέπει να συνυπολογίσουμε και την επιφυλακτικότητα που δείχνουν οι καταθέτες από την εφαρμογή των capital controls σε συνδυασμό με την πιθανότητα ενός «κουρέματος» των καταθέσεών τους, κάτι που ευτυχώς μέχρι σήμερα δεν έχει συμβεί.

Από την άλλη πλευρά, οι ασφαλιστικές εταιρίες προσφέρουν λύσεις με ελεγχόμενο, έως και περιορισμένο ρίσκο, όπως, για παράδειγμα τα Αμοιβαία Κεφάλαια. Αξίζει να σας αναφέρω ότι το Αμοιβαίο Κεφάλαιο της INTERLIFE Ασφαλιστικής INTERLIFE ΜΙΚΤΟ, κινείται με εξαιρετικά ικανοποιητικές αποδόσεις, ξεπερνώντας την απόδοση των δεικτών αναφοράς του, παρά το γενικότερο δυσμενές οικονομικό περιβάλλον. Έτσι, ο πελάτης γνωρίζει ότι αναλαμβάνοντας σχετικό ρίσκο, μπορεί να έχει απόδοση κατά πολύ υψηλότερη από έναν απλό προθεσμιακό λογαριασμό.

"... πρέπει κάποια στιγμή να συνειδητοποιηθεί από όλους ότι η σχέση μεταξύ Ιδιωτικής και Κοινωνικής Ασφάλισης δεν είναι ανταγωνιστική, είναι συμπληρωματική"

IW **Η μετάβαση στην ψηφιακή Ελλάδα ως διατείνεται πιστεύετε ότι θα λειτουργήσει θετικά για τον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης;**

ΙΑ Η ψηφιακή τεχνολογία έχει πλέον κατακτήσει την καθημερινότητα μας και βεβαίως δεν θα μπορούσε να αφήσει ανεπηρέαστο και τον κλάδο Υγείας της Ιδιωτικής Ασφάλισης. Στην INTERLIFE παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις της Ψηφιακής Τεχνολογίας, προσαρμοζόμαστε, καινοτομούμε και ανταποκρινόμαστε στις προκλήσεις με επιτυχία. Στη χώρα μας η «ψηφιακή υγεία» αποτελεί ένα νέο δρόμο με τεράστιους και σημαντικούς ορίζοντες, τόσο στην κοινωνία, όσο και στην οικονομία μας. Η ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας στην υγεία δρα θετικά για την Ιδιωτική Ασφάλιση, και θα αλλιάξει τα επόμενα χρόνια το τοπίο στην ασφαλιστική αγορά. Επομένως, οι ασφαλιστικές εταιρίες πρέπει άμεσα να κινήσουν διαδικασίες μετάβασης στην «ψηφιακή υγεία» προκειμένου να πετύχουν την περαιτέρω ανάπτυξη του κλάδου υγείας. ●

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Το Υπεύθυνο Επιχειρείν καθορίζει την πορεία μας

της Έλενας Τοπάλη,

Υπεύθυνης Δημοσίων Σχέσεων Ομίλου INTERLIFE

Πηγή: Insuranceworld.gr 14/9/2018

Για όλους εμάς στην INTERLIFE Ασφαλιστική, η Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί θεμελιώδη εταιρική αξία, καθώς το Υπεύθυνο Επιχειρείν είναι η σημαντικότερη παράμετρος που καθορίζει την πορεία μας.

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη δεν είναι άλλη μια καινούρια ιδέα... Συνδέεται σε βάθος χρόνου με την ανάπτυξη και την εξέλιξη των Ιδιωτικών Επιχειρήσεων από το 16^ο αιώνα. Στην αρχαία Ελλάδα και στη νεώτερη Ελλάδα συναντώνται οι έννοιες «χορηγία» και «φιλάνθρωπια» ενώ στα τέλη του 19^{ου} αιώνα συνδέονται με την ανάληψη κοινωνικών πρωτοβουλιών από την πλευρά των επιχειρήσεων. Έκτοτε, έγιναν σημαντικά βήματα για αυτό που σήμερα αποκαλούμε Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Ο θεσμός της Ε.Κ.Ε. υποστηρίζεται πλέον από πρωτοβουλίες των Ηνωμένων Εθνών, όπως το Global Compact και τους Στόχους της Χιλιετίας, όπου έχουν οριστεί οι στόχοι και οι αρχές για την υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά στους τομείς

των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των προτύπων εργασίας, του περιβάλλοντος, της υγείας, της καταπολέμησης της διαφθοράς και της οικονομικής ευθύνης.

Στη χώρα μας, σύμφωνα με το *Σχέδιο Εθνικής Στρατηγικής* για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και την Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα που ανακοίνωσε το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, η Ε.Κ.Ε. ορίζεται ως: «Οι δράσεις των επιχειρήσεων, πέραν της συμμόρφωσής τους έναντι των κανονιστικών απαιτήσεων, που αποσκοπούν στην οικονομική και κοινωνική μακροήμευση, την αειφορική ανάπτυξη, την καινοτομία και την εξωστρέφεια και οι οποίες, ταυτόχρονα, δημιουργούν ένα υγιές πεδίο επιχειρηματικής δραστηριότητας υπεύθυνο απέναντι στο ίδιο της το περιβάλλον, αλλά και στην κοινω-

νία, το εξωτερικό περιβάλλον και το σύνολο της οικονομίας».

Για όλους εμάς στην INTERLIFE Ασφαλιστική, η Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί θεμελιώδη εταιρική αξία, καθώς το Υπεύθυνο Επιχειρείν είναι η σημαντικότερη παράμετρος που καθορίζει την πορεία μας. Στόχος και επιδίωξή μας είναι να "προσφέρουμε ...αλληλιώς" στους πελάτες που μας εμπιστεύονται, στους συνεργάτες μας, στους εργαζόμενους, στους μετόχους και στην ελληνική κοινωνία ευρύτερα, με στόχο τη δημιουργία και την απόδοση αξίας.

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί ένα Σύστημα Αρχών βάσει του οποίου οργανώνεται, λειτουργεί και διοικείται η INTERLIFE. Οι Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης της εταιρίας αποτυπώνονται στον Εσωτερικό

Κανονισμό Λειτουργίας, στον Κώδικα Δεοντολογίας καθώς και στις Πολιτικές της εταιρίας που ρυθμίζουν τις επιμέρους λειτουργίες της με αποτέλεσμα να συμβάλλουν στη μακρόχρονη και ισόρροπη ανάπτυξη χωρίς να παύουν να αποτελούν οικειοθελείς δεσμεύσεις που συνεισφέρουν στη διατήρηση και βελτίωση της αξιοπιστίας της Εταιρίας. Αναπόφευκτα οι κανόνες της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ενσωματώνονται στις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς συνδέονται στο επίπεδο της αμιγώς επιχειρηματικής διάστασης της κοινωνικής ευθύνης.

Το Πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης **«προσφέρω ...αλληλιώς»** που υλοποιούμε με ιδιαίτερη ευαισθησία είναι ένας από τους βασικούς άξονες λειτουργίας της εταιρίας μας



"Για όλους εμάς στην INTERLIFE, η Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί θεμελιώδη εταιρική αξία, καθώς το Υπεύθυνο Επιχειρείν είναι η σημαντικότερη παράμετρος που καθορίζει την πορεία μας"

και περιλαμβάνει τέσσερεις πυλώνες δράσεων και ενεργειών προς την Κοινωνία, το Ανθρώπινο Δυναμικό, την Αγορά και το Περιβάλλον.

Η υπεύθυνη επιχειρηματικότητά της INTERLIFE προς την **Κοινωνία** δεν υλοποιείται αποσπασματικά, αλλά, σύμφωνα με προγραμματισμένη στρατηγική σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όπως νοσοκομεία, φορείς της τοπικής κοινότητας και δημόσιες αρχές. Οι χορηγίες σε συνδυασμό με τις εθελοντικές δράσεις των εργαζομένων, συμβάλλουν στην υλοποίηση πολιτιστικών, περιβαλλο-

ντικών, αθλητικών και κοινωνικών γεγονότων. Εκδηλώνονται με τη μορφή οικονομικής στήριξης, ενίσχυσης σε είδος ή παροχής υπηρεσιών. Είμαστε περήφανοι που στηρίζουμε το Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος, την Ελληνική Ομάδα Διάσωσης, την Ελληνική Ομάδα Διάσωσης, την ΕΛΕΠΑΠ, τους Γιατρούς του Κόσμου, το Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας & Παιδιού (για το πρόγραμμα πρόληψης και αντιμετώπισης του σχολικού και διαδικτυακού εκφοβισμού «Live Without Bullying»), το Άλμα Ζωής

Θεσσαλονίκης, και άλλους φορείς. Ιδιαίτερα περήφανοι είμαστε, όμως, για την **ενίσχυση Κοινωνικών Παντοπωλείων και Συσσιτίων** αφού η προσφορά της INTERLIFE, τα τελευταία χρόνια της οικονομικής κρίσης, έφθασε τους **19 τόνους τροφίμων** που παραδόθηκαν για την ανακούφιση όσων πλήττονται.

Το **Ανθρώπινο Δυναμικό** αποτελεί το σημαντικότερο, ίσως, περιουσιακό στοιχείο της εταιρίας. Αξιολογούμε ➤

και επιβραβεύουμε, επενδύουμε στην εκπαίδευση και κατάρτιση των ανθρώπων μας φροντίζοντας για τη δια βίου μάθηση με στόχο τη βελτίωση των ικανοτήτων, την απόδοση και την αποτελεσματικότητα. Επιπλέον, παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης Νοσοκομειακής & Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης. Δημιουργούμε συνεχώς νέες θέσεις εργασίας, παρά την γενικευμένη ύφεση και την αύξηση του Δείκτη Ανεργίας στη χώρα, ενώ η μισθοδοσία διέπεται από μια δίκαιη πολιτική

διαδικασίες της Εταιρίας. Εφαρμόζουμε τους κανόνες Δεοντολογίας στο marketing και τη διαφήμιση, διαθέτουμε Πιστοποιητικό Διασφάλισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2015 για το σύνολο των εργασιών μας, ενώ δημιουργούμε και προωθούμε συνεχώς στην Αγορά καινοτόμα Ασφαλιστικά Προγράμματα. Επιπλέον, η διατήρηση της οικονομικής μας ευρωστίας, η διασφάλιση της κεφαλαιακής επάρκειας σε συνδυασμό με τη συνέχιση ανόδου του Δείκτη Φερεγγυότητας αλληλά και η αύξηση του κύκλου εργασιών

των άγριων ζώων κ.ά. Στόχος μας, αυτή η χορηγία να λειτουργήσει ως πολλαπλασιαστής των αποτελεσμάτων των δράσεων της οργάνωσης. Επίσης, σε όλες τις εγκαταστάσεις μας κάνουμε χρήση της σύγχρονης τεχνολογίας για μείωση στο ελάχιστο της κατανάλωσης χαρτιού, υλοποιούμε πρόγραμμα οργανωμένης ανακύκλωσης, χρησιμοποιούμε στις εγκαταστάσεις μας λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας, ελέγχουμε την κατανάλωση νερού και ηλεκτρικού ρεύματος, εγκαταστήσαμε κάδους συλλογής για



Για να παρέχουμε μια συνεχή και ολοκληρωμένη ενημέρωση για τις δράσεις Ε.Κ.Ε. της INTERLIFE, σχεδιάσαμε και δημιουργήσαμε την ιστοσελίδα www.prosferoallios.gr

που βασίζεται στην παραγωγικότητα και την εμπειρία. Προωθούμε τη Διαφάνεια, την Αξιοκρατία αλληλά και την Ισότητα Ευκαιριών, καθώς 55% των εργαζομένων είναι γυναίκες.

Προσφέρουμε ...αλληλώς στην **Αγορά** με τη διαφάνεια των εταιρικών δραστηριοτήτων και συναλλαγών, τη δίκαιη μεταχείριση και εξυπηρέτηση των πελατών, την Υπηρεσία Υποβοήθης Παραπόνων και το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου που εξασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές, πρακτικές και

συμβάλλουν στη διατήρηση και επαύξηση της ποιότητας εξυπηρέτησης των πελατών και των συνεργατών μας.

Στο πλαίσιο των δράσεων για το **Περιβάλλον** η INTERLIFE Ασφαλιστική είναι σταθερός χορηγός της περιβαλλοντικής Οργάνωσης για την Άγρια Ζωή και τη Φύση «Καλλιτιστώ». Οι χορηγίες μας αφορούν στην ασφάλιση των οχημάτων της Οργάνωσης που χρησιμοποιούνται στα εθελοντικά προγράμματα, και των εθελοντών για τη δασοπροστασία, το monitoring

ανακύκλωση μπαταριών και, σε καθημερινή βάση, συγκεντρώνουμε σε ειδικούς κάδους ανακύκλωσης υλικά όπως χαρτί, γυαλί και αλουμίνιο.

Τέλος, για να παρέχουμε μια συνεχή και ολοκληρωμένη ενημέρωση για τις δράσεις της Ε.Κ.Ε. της INTERLIFE, σχεδιάσαμε και δημιουργήσαμε την ιστοσελίδα www.prosferoallios.gr με στόχο να προσφέρουμε σε κάθε επισκέπτη τη δυνατότητα μιας πολυεπίπεδης γνωριμίας με το κοινωνικό μας έργο. ●

Πηγή: Insuranceworld.gr 14/9/2018



Κερδοφορία, περισσότερα από
20.000.000€
που μας κατατάσσουν στις πιο δυναμικές Ασφαλιστικές



Περισσότερα από
1.800+
σημεία πώλησης σε όλη την Ελλάδα
για τη διάθεση των Ασφαλιστικών μας Προϊόντων



3^η Θέση σε κερδοφορία
ανάμεσα σε όλες τις
Ελληνικές Ασφαλιστικές Εταιρίες



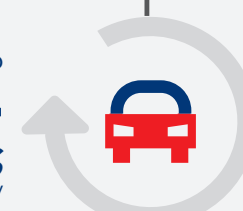
Δημιουργία **115**
καινοτόμων προγραμμάτων
που καλύπτουν ευέλικτα τις ανάγκες των πελατών μας



Προσφέρουμε ...αλλιώς, χορηγώντας
19+ τόνους τροφίμων
σε ευπαθείς ομάδες στην Ελλάδα



Ισχυρό Χαρτοφυλάκιο με περισσότερους από
355.000+
ευχαριστημένους πελάτες
ιδιωτών & επαγγελματιών



...και συνεχίζουμε!



Περιβάλλον Στήριξη της Περιβαλλοντικής Οργάνωσης "ΚΑΛΛΙΣΤΩ"

Η INTERLIFE χορηγός στο καλοκαιρινό εθελοντικό πρόγραμμα "Συνυπάρχουμε" που υλοποίησε η Οργάνωση.



Το καλοκαιρινό εθελοντικό πρόγραμμα «**Συνυπάρχουμε: Βελτίωση όρων συνύπαρξης του ανθρώπου με τα μεγάλα σαρκοφάγα και ενθάρρυνση ενεργού συμμετοχής πολιτών στις προσπάθειες διατήρησής τους**» που υλοποιεί η περιβαλλοντική οργάνωση «Καλλιστώ» στήριξε η INTERLIFE Ασφαλιστική στο πλαίσιο της πολύχρονης χορηγικής συνεργασίας της με την οργάνωση.

Σκοπός του προγράμματος, με τη

συμμετοχή εθελοντών, ήταν η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση γύρω από το πανευρωπαϊκό φαινόμενο της «επιστροφής των μεγάλων σαρκοφάγων». Οι δράσεις των εθελοντών είχαν να κάνουν, τόσο με ενημέρωση επισκεπτών του Εθνικού Πάρκου Β. Πίνδου και ειδικών ομάδων πληθυσμού (αγρότες, κτηνοτρόφοι, μελισσοκόμοι κα) που αλληλεπιδρούν με τα μεγάλα σαρκοφάγα, όσο και με εργασίες στο πεδίο (καθαρισμός ορειβατικών μονοπατιών). Επιπλέον, ενημέρωσαν τους ενδιαφερόμενους για την ανάγκη προστασίας του Εθνικού

Πάρκου και για το πώς η συνύπαρξη με τον λύκο και την αρκούδα μπορεί να είναι ομαλή.

Η προστασία της φύσης και της άγριας ζωής αποτελεί τον κύριο σκοπό – αποστολή της οργάνωσης και συνάδει με την αξία που αποδίδει στην προστασία του περιβάλλοντος η INTERLIFE Ασφαλιστική, η οποία στηρίζει σε μόνιμη βάση όλες τις δράσεις της Οργάνωσης στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «προσφέρω ...αλληλώς» που υλοποιεί για το περιβάλλον. ●

Κοινωνία

Αιμοδοσία: Προσφορά Ζωής

Για ακόμη μία χρονιά πραγματοποιήθηκε η καθιερωμένη Εθελοντική Αιμοδοσία του Συλλόγου Εθελοντών Αιμοδοτών του Ομίλου INTERLIFE.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου, ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα για Κατάθεση Ζωής, αποδεικνύοντας με αυτή την πράξη αλtruισμού και αγάπης, την κοινωνική τους ευαισθησία. Είναι αξιοσημείωτη η αύξηση του αριθμού των εθελοντών στον Σύλλογο, αφού εκτός από τους νέους αιμοδότες εργαζόμενους στον Όμιλο, συμμετέχουν πλέον στις τακτές αιμοδοσίες, συγγενείς και συνεργάτες. Η αιμοδοσία πραγματοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο στις εγκαταστάσεις της έδρας του Ομίλου από κινητή μονάδα αιμοληψίας του ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ. Η INTERLIFE προωθεί την εθελοντική αιμοδοσία σαν ελάχιστη προσφορά στο κοινωνικό σύνολο πιστεύοντας ότι αποτελεί ανώτερη έμπρακτη έκφραση κοινωνικής αλληλεγγύης. ●





Κοινωνία

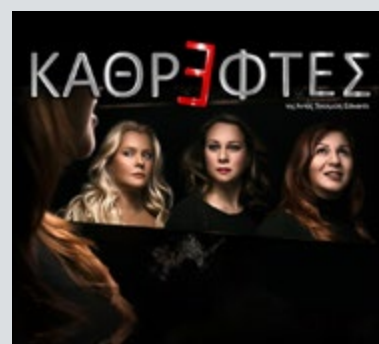
Χορηγία σε θεατρική παράσταση

Η INTERLIFE "προσφέρει ...αλλιώς" ως χορηγός της βραβευμένης θεατρικής παράστασης για φιλανθρωπικό σκοπό.

Τη θεατρική παράσταση "ΚΑΘΡΕΦΤΕΣ" της Άντας Τσεσμελή Edwards που ανέβασε ο θεατρικός σύλλογος Ομά "Ουρανός με αστέρια" στήριξε ως χορηγός η INTERLIFE Ασφαλιστική στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης "προσφέρω ...αλλιώς" που υλοποιεί. Η παράσταση πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία τον Σεπτέμβριο στον πολυχώρο εκδηλώσεων Κτήμα Χρυσίδη στην Άνω Περαία Θεσσαλονίκης.

Η είσοδος στην παράσταση ήταν ελεύθερη, με προαιρετική προσφορά τροφίμων μακράς διάρκειας. Τα τρόφιμα που συγκεντρώθηκαν διατέθηκαν σε Κοινωνικά Παντοπωλεία σε όλη την Ελλάδα. ●

Η σπουδαιότητα του έργου



Το βραβευμένο θεατρικό έργο "ΚΑΘΡΕΦΤΕΣ" λειτουργεί ως εκστρατεία για την καταπολέμηση του φαινομένου της ενδοοικογενειακής βίας, ενώ αξίζει να σημειωθεί ότι τα τελευταία χρόνια, είναι σημαντικός ο αριθμός των γυναικών που, με αφορμή το έργο αυτό, πήραν την απόφαση να «σπάσουν» τη σιωπή τους προκειμένου να ξεφύγουν από τον εφιάλητη της βίας μέσα στο στενό οικογενειακό τους περιβάλλον.

Κοινωνία

Η INTERLIFE χορηγός στο «Live Without Bullying»



Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά η INTERLIFE στηρίζει το έργο του Κέντρου Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού (ΚΜΟΠ) και το πρόγραμμα «Live Without Bullying» που υλοποιεί το ΚΜΟΠ.



Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο **πρόγραμμα πρόληψης και αντιμετώπισης του σχολικού και διαδικτυακού εκφοβισμού** που απευθύνεται σε παιδιά και εφήβους αλλά και σε ενήλικους (γονείς και εκπαιδευτικούς).

Στον πυρήνα των υπηρεσιών του προγράμματος βρίσκεται η διαδικτυακή πλατφόρμα www.livewithoutbullying.com (και η εφαρμογή για κινητά) μέσω της οποίας παρέχονται δωρεάν και ανώνυμα, υπηρεσίες συμβουλευτικής από ειδικά εκπαιδευμένους εθελοντές ψυχολόγους. Τα παιδιά 10 - 18 ετών μπορούν να μουν στο chat και να μιλήσουν ζωντανά με έναν εξειδικευμένο

σύμβουλο της επιλογής τους, ενώ οι ενήλικες μπορούν να ζητήσουν τη βοήθεια συμβούλων του προγράμματος μέσω της υπηρεσίας messaging.

Οι υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης πλαισιώνονται από καμπάνιες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, όπως και από εκπαιδευτικά προγράμματα που διοργανώνονται σε σχολεία σε όλη την Ελλάδα (με την έγκριση του Υπ. Παιδείας) ή/και ηλεκτρονικά μέσω της εφαρμογής e-learning του ΚΜΟΠ.

Η INTERLIFE υποστηρίζει τη λειτουργία και ανάπτυξη του προγράμματος «**Live Without Bullying**» στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Προσφέρω... αλλιώς» που υλοποιεί. ●

Λίγα λόγια για το ΚΜΟΠ

Το ΚΜΟΠ είναι μη κυβερνητική οργάνωση που ιδρύθηκε το 1977 με σκοπό τη στήριξη ατόμων που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό και περιθωριοποίηση, την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών για την κοινωνική και επαγγελματική επανένταξη ανέργων και ατόμων που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, την ανάπτυξη υποβαθμισμένων περιοχών, την επιστημονική έρευνα και την παροχή τεχνογνωσίας σε θέματα κοινωνικής πολιτικής.

Το ΚΜΟΠ διαθέτει μόνιμο εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό (κοινωνικούς λειτουργούς, ψυχολόγους, εκπαιδευτικούς, ειδικούς παιδαγωγούς, ψυχιάτρους, νομικούς, κοινωνιολόγους κ.λπ.).

Allsafe Σύμβουλοι Ασφαλίσεων Ι.Κ.Ε.

Πορεύεται στο μέλλον με αφοσίωση και πίστη στο θεσμό της Ιδιωτικής Ασφάλισης.

Συνεργάτης INTERLIFE από το 2013



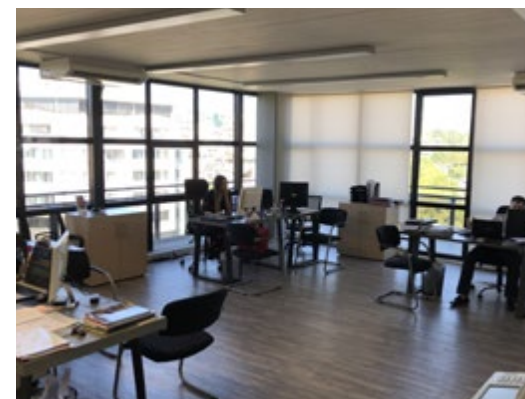
Η Allsafe ιδρύθηκε το 2013 στην Αθήνα και έχει την έδρα της στην οδό Καλλιρρόης 23. Σκοπός της ίδρυσής της υπήρξε η ουσιαστική κατανόηση και άμεση ικανοποίηση των ιδιαίτερων ασφαλιστικών αναγκών των πελατών της. Με γνώμονα την εμπειρία των ιδρυτών της, οι οποίοι δραστηριοποιούνται στο χώρο της ασφαλιστικής διαμεσολάβησης από το 2002, αποτελεί πλέον μια σύγχρονη, αναγνωρισμένη και δυναμικά αναπτυσσόμενη μεσιτική εταιρεία ασφαλίσεων. Κατά τη διάρκεια ανάπτυξης της ίδρυσε τρία ακόμα υποκαταστήματα στην Πάτρα, την Κόρινθο και το Αργίριο.

Προτεραιότητα για την Allsafe εξακολουθεί να είναι η καλύτερη δυνατή πληροφόρηση και θωράκιση των πελατών της όσον αφορά στην ασφαλιστική τους κάλυψη. Προκειμένου να ανταποκρίνεται με συνέπεια και ανταγωνιστικότητα στις απαιτήσεις της εποχής, εκπαιδεύει συνεχώς τα στελέχη της για τα νέα ασφαλιστικά προϊόντα και τις διαδικασίες after sale services. Με αυτόν τον τρόπο έχει πετύχει να

πρωτοπορεί στη γνώση της ασφαλιστικής αγοράς οικοδομώντας ταυτόχρονα μακροχρόνιες σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

Η μεθοδολογία που χρησιμοποιεί έγκειται στη διερεύνηση των πραγματικών ασφαλιστικών αναγκών, στην ενδελεχή έρευνα αγοράς και τέλος στην αναλυτική παρουσίαση και εξήγηση των καλύτερων cost to value προϊόντων για την κάλυψη των πελατών της. Τα σημαντικότερα πλεονεκτήματα της είναι η γνώση, η πολυετής εμπειρία, η συνεχής εκπαίδευση και η συνεργασία με τους πλέον αξιόπιστους φορείς της ασφαλιστικής αγοράς.

Με περισσότερους από 180 επαγγελματίες διαμεσολαβητές στο δυναμικό της, η Allsafe πορεύεται στο μέλλον με αφοσίωση και πίστη στο θεσμό της ιδιωτικής ασφάλισης, επενδύοντας συνεχώς σε άρτια καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό, αλλά και σε καινοτόμες τεχνολογίες. Όραμα της η δημιουργία ασφαλιστικής συνείδησης στην κοινωνία μέσα από τη στελέχωση με άριστα εκπαιδευμένους συνεργάτες. ●



Χρήστος Χρυσούλλας
Εμπορικός Διευθυντής Allsafe

Παγκόσμια Οικονομία

Ηρεμία πριν την καταιγίδα

Η εξέλιξη της οικονομίας των Η.Π.Α, οι "ανοιχτές πληγές" της Ευρώπης, το τέλος του δανεισμού, η δημιουργία άξονα έναντι του Δυτικού κόσμου και η ελληνική οικονομία που πασχίζει να αναπτυχθεί, δημιουργούν συνθήκες ακραίων "καιρικών φαινομένων".

του Κωνσταντίνου Αριτζή,

Διευθύνωντος Συμβούλου Premium Capital α.ε.

Η στήλη δεν επιθυμεί να γίνει μάντης κακών εξελίξεων αλλ'ά δεν μπορεί να αδιαφορήσει για τα μαύρα σύννεφα που συγκεντρώνονται πάνω από τις αγορές προμηνύοντας αρνητικές εξελίξεις. Ο καλός καπετάνιος αντιλαμβάνεται τον κίνδυνο πριν εκδηλωθεί και αντιδρά εγκαίρως, όπως ο γράφων βίωσε πριν πολλή χρόνια πάνω σε ένα ιστιοπλοϊκό στην Καραϊβική. Φαινομενικά αυτήν τη στιγμή οι παγκόσμιες αγορές πλέουν σε ήρεμα νερά. Όμως αρκετά ναυτικά μίλια μακριά δημιουργούνται συνθήκες ακραίων καιρικών φαινομένων. Δύσκολο να προβλέψει κάποιος πότε και με ποιά σφοδρότητα θα εκδηλωθούν. Πάντως των φρονίμων τα παιδιά...

"Μα που βλέπεις τα σύννεφα" θα αναφωνήσει κάποιος. Στις Η.Π.Α η οικονομική δραστηριότητα βρίσκεται στο αποκορύφωμά της με ανάπτυξη 4,1% το προηγούμενο τρίμηνο. Η δε ανεργία έχει προ πολλού πέσει κάτω από το 4% με ορισμένους κλάδους, όπως το λιανεμπόριο, να έχουν πρόβλημα εξεύρεσης εποχικών υπαλλήλων για την προ-σεχή εορταστική περίοδο. Το Αμερικανικό χρηματιστήριο καταγράφει ιστορικά υψηλά επίπεδα σχεδόν κάθε εβδομάδα και δύο Αμερικανικές επιχειρήσεις (Apple, Amazon) έχουν αγγίξει ή και ξεπεράσει το "φράγμα" του 1 τρις δολαρίων σε κεφαλαιοποίηση. Στην Ευρωζώνη τα μηνύματα του διοικητή της Κεντρικής τράπεζας "Super Mario" Draghi είναι τουλάχιστον θετικά, αναφορικά με την εξέλιξη του πληθωρισμού και της οικονομικής δραστηριότητας.

Ούριος άνεμος βλοπόν στα πανιά του σκάφους της παγκόσμιας οικονομίας.

Όμως κάθε νόμισμα έχει δύο πλευρές και δυστυχώς τα επιχειρήματα για πιθανή καταιγίδα υπερτερούν καθολικά αυτών που βλέπουν "μπουνάτσα" και ήρεμα νερά. Στις Η.Π.Α ο προστατευτισμός και η απειλή για το παγκόσμιο εμπόριο αποτελούν ακρογωνιαίό λίθο της πολιτικής του προέδρου Trump. Σε δύο μήνες διεξάγονται εκλογές για τα δύο νομοθετικά σώματα, Γερουσία και Κογκρέσο, και σύμ-

Στις Η.Π.Α ο προστατευτισμός και η απειλή για το παγκόσμιο εμπόριο αποτελούν ακρογωνιαίό λίθο της πολιτικής του προέδρου Trump

φωνα με τους πολιτικούς αναλυτές τουλάχιστον το δεύτερο θα αποκτήσει πλειοψηφία βουλευτών του Δημοκρατικού κόμματος, καθιστώντας τον Αμερικανό πρόεδρο στην καλύτερη των περιπτώσεων "καθιστή πάπια" (ευάλωτο), στην χειρότερη υποψήφιο για καθαίρεση. Την ώρα που το Αμερικανικό χρηματιστήριο συμπλήρωσε 10 χρόνια απρόσκοπτης ανόδου (ιστορικό ρεκόρ), η κεντρική τράπεζα συνεχίζει ακάθεκτη την άνοδο των επιτοκίων, ταυτόχρονα με την διόγκωση των ελλειμμάτων της κεντρικής κυβέρ-

νησης, μείγμα εκρηκτικό και επικίνδυνο για το μέλλον. Οι δε γεωπολιτικές εντάσεις με Ρωσία και Κίνα βρίσκονται σε επίπεδο τουλάχιστον ψυχροπολεμικό.

Στην Ευρώπη οι "ανοιχτές πληγές" είναι τόσο πολλές που δύσκολα αισιοδοξείς ότι θα επουλωθούν ταυτόχρονα. Η ώρα του Brexit (29/3/2019) πλησιάζει επικίνδυνα χωρίς καμμία ένδειξη ότι θα είναι "βελοούδινο" και αναίμακτο και για τις δύο πλευρές. Στο Ηνωμένο Βασίλειο το πολιτικό καζάνι βράζει χωρίς να αποκλείονται πρόωρες εκλογές ή ακόμη και νέο δημοψήφισμα. Το σκληρό Brexit, δηλαδή ένα διαζύγιο χωρίς όρους και κανόνες, θα αποτελέσει πλήγμα και για τις δύο πλευρές της Μάγχης. Στην Γερμανία ο κυβερνητικός συνασπισμός CDU/CSU και SPD φυλλο-ροεί με μεγάλο κερδισμένο το ακροδεξιό και ξενοφοβικό AfD. Ποτέ άλλοτε στην δεκαετή θητεία της παντοδυναμίας της, δεν εμφανίζεται τόσο ευάλωτη η Frau Merkel. Η ανα-νεωτική ελπίδα της Γαλλίας και της Ευρώπης ολικά κερν, Emanuel Macron είδε την δημοφιλή του να καταρρέει από τα επίπεδα του 50% στις αρχές του 2018 στα τωρινά 29%. Και δεν φθάσαμε ακόμη στο μεγαλύτερο πρόβλημα της ηπείρου που ονομάζεται Ιταλία. Ο κυβερνητικός συνασπισμός των δύο αντι-ευρωπαϊκών κομμάτων (Lega Nord, 5 star movement) υπόσχεται να δώσει μάχη με τις Βρυξελλές για να εξασφαλίσει πιο χαλαρή δημοσιονομική πολιτική την ώρα που ειδικά το πρώτο κόμμα καλπάζει στις δημοσκοπήσεις. Το δε μεταναστευτικό θέμα, που η χώρα μας βιώνει αρνητικά εδώ και αρκετά χρόνια, απειλεί ανοικτά με αποδόμηση της όποιας συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Συνεχίζουμε σε θάλασσες όπου τα ακραία καιρικά φαινόμενα έχουν ήδη εκδηλωθεί. Οι αναδυόμενες αγορές βρίσκονται στο μάτι του κυκλώνα με τα περισσότερα νομίσματα να έχουν εξαϋλωθεί (Αργεντινή, Τουρκία, Ν. Αφρική, Ρωσία, Βραζιλία), τα δε χρηματιστήρια να έχουν καταγράψει σημαντική πτώση. Το πάρτι του άκρατου δανεισμού με φθνή δολάρια έχει τελειώσει και οι δημοσιονομικές ανισσοροπίες έχουν αναδειχθεί σε όλο τους το μεγαλείο. Η σημαία του προστατευτισμού που ανεμίζει αγέρωχα ο Donald, η ανάδειξη απολυταρχικών ή/και διεφθαρμένων πολιτικών ηγετών, και η χρόνια στρέβλωση του οικονομικού μοντέλου τους δημιουργούν ένα άκρως επικίνδυνο καιρικό φαινόμενο στον αναδυόμενο κόσμο. Αρκετοί αναλυτές μιλούν για την απαρχή μιας πολυετούς εμπορικής διαμάχης μεταξύ Η.Π.Α και Κίνας για τον επανακαθορισμό της παγκόσμιας οικονομικής ηγεμονίας. Ο άξονας μεταξύ

Κίνας - Ρωσίας - Ιράν και εσχάτως Τουρκίας δημιουργεί ένα αντίπαλο δέος έναντι του Δυτικού κόσμου με απρόβλεπτες γεωπολιτικές και οικονομικές εξελίξεις.

Τέλος φθάνοντας στις δικές μας ακτές (Ιθάκη) βρισκόμαστε, από την μια εν μέσω εκλογολογίας και άτυπης προεκλογικής περιόδου, και από την άλλη εν μέσω δύο προβληματικών (για διαφορετικούς λόγους) κρατών, με την Τουρκία να βρίσκεται στα πρόθυρα ύφεσης και ανεξέλεγκτου πληθωρισμού, και την Ιταλία να απειλεί την συνοχή της Ευρωζώνης. Καλύτερα δεν γίνεται. Με μια οικονομία που πασχίζει να αναπτυχθεί αφού προηγουμένως απώλεσε το 25% του ΑΕΠ την προηγούμενη δεκαετία, με ένα τραπεζικό σύστημα ευάλωτο και ανέτοιμο να συνδράμει στην οικονομική ανάπτυξη και με έναν λαό που ομφαλοσκοπεί, συμβιβάζεται, αποδέχεται τον λαϊκισμό από όπου και αν προέρχεται, και κοιτά να "βοηθευτεί" στην μizéria του μη έχοντας διδαχθεί σχεδόν τίποτα από την δεκαετή δίνη της οικονομικής ύφεσης. Παραφράζοντας "ο θεός να

Οι αναδυόμενες αγορές βρίσκονται στο μάτι του κυκλώνα με τα περισσότερα νομίσματα να έχουν εξαϋλωθεί, τα δε χρηματιστήρια να έχουν καταγράψει σημαντική πτώση

φυλά την Βασίλισσα" ή στην δική μας εκδοχή την περήφανη Ελληνική δημοκρατία, που "κλίνει" με συνοπτικές διαδικασίες "εθνικά θέματα" όπως το Σκοπιανό και οσοονούπω το Αλβανικό. Άντε να κάνουμε και τα νησιά του ανατολικού αιγαίου θεματικά πάρκα, να συμφωνήσουμε και στην συνεκμετάλλευση με τους γείτονες των υδρογονανθράκων, να τελειώσουν τα βάσανά μας! Άλλωστε στο Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ δεν ανήκουν τα περισσότερα εκ των ανωτέρω περιουσιακών στοιχείων που εκχωρήσαμε για 100 χρόνια; Καιρός να τα εκμεταλλευτούμε!

Πιθανόν να σας "μαύρισα" την ψυχή με όποιες δόσεις υπερβολικών επιχειρημάτων χρησιμοποίησα. Από την άλλη καλό είναι να προετοιμάζεσαι και as μην έλθει ο τυφώνας. Τώρα καταλαβαίνω τον καπετάνιο στην Καραϊβική που εν μέσω φαινομενικά εξαιρετικών συνθηκών, πανικόβλητος μας οδήγησε σε ασφαλή λιμάνι. Του χρωστώ ευγνωμοσύνη. ●

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

GDPR: Η επόμενη μέρα

Μάλλον απογοητευτικός είναι ο απολογισμός εφαρμογής του Κανονισμού GDPR για την προστασία των Προσωπικών Δεδομένων, τέσσερις μήνες μετά τη λήξη της διορίας για την εφαρμογή του.

Οπως επισημαίνεται σε δημοσίευμα της "Καθημερινής" (04/08/2018), Λ. Αναστασάκης) μόνον 7% των επιχειρήσεων με αριθμό άνω των 50 ατόμων (300 από τις 4.119 επιχειρήσεις) έχουν αυτή τη στιγμή κάποιο βαθμό προσαρμογής στον GDPR. Μεταξύ τους, και οι περισσότερες Ασφαλιστικές Εταιρίες. Όσο για τη μεγάλη πλειοψηφία των ελληνικών επιχειρήσεων, μεγάλων και μικρών, (περίπου 247.000) είναι άγνωστο κατά πόσο ανταποκρίθηκαν και με ποια αποτελέσματα.

Όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται στο δημοσίευμα "Οι μεγάλες εταιρείες τεσσάρων κλάδων (ασφαλιστικός, υγείας, χρηματοοικονομικός, τηλεπικοινωνιών) έχουν ξεκινήσει τις προσπάθειες συμμόρφωσης. Ορισμένες έχουν ήδη ολοκληρώσει το έργο GDPR, ήτοι τη χαρτογράφηση (data flow mapping), την ανάλυση ελλείψεων (gap analysis) και το σχέδιο συμμόρφωσης (compliance plan), δη-

λαδή την καταγραφή των αναγκαίων ενεργειών ώστε να συμμορφωθούν με τον κανονισμό. Άλλες εταιρείες των παραπάνω κλάδων ξεκίνησαν το project προσαρμογής στον GDPR τον Απρίλιο του 2016, ταυτόχρονα με την ψήφιση του κανονισμού, και σήμερα έχουν υλοποιήσει και το μεγαλύτερο μέρος της συμμόρφωσης. Επιπλέον, έχουν ορίσει και την ενδοεταιρική ομάδα ή τον έμπειρο εξωτερικό σύμβουλο, που υποστηρίζει τον DPO.

Ο δημόσιος τομέας όμως, καθώς και σημαντικοί κλάδοι της ιδιωτικής οικονομίας (π.χ. τουρισμός και μέσα μαζικής επικοινωνίας - MME), είναι ακόμα στην αρχή. Ελάχιστοι δημόσιοι οργανισμοί και εταιρείες τουρισμού και MME έχουν ξεκινήσει να χαρτογραφούν τις ροές δεδομένων τους, δηλαδή έκαναν το απολύτως αναγκαίο πρώτο βήμα προσαρμογής στις ανάγκες του κανονισμού.

Οι εμπειρίες των εταιρειών που ήδη υλοποιούν τα projects προσαρμογής



Οι μεγάλες εταιρείες τεσσάρων κλάδων (Ασφαλιστικός Κλάδος, Κλάδος Υγείας, Χρηματοοικονομικός Κλάδος και Κλάδος Τηλεπικοινωνιών) έχουν ξεκινήσει τις προσπάθειες συμμόρφωσης



στον GDPR είναι θετικές. Διαπίστωσαν ότι συχνά διατηρούσαν περισσότερα δεδομένα από όσα χρειαζονταν και ότι τα στοιχεία αυτά δεν αξιοποιούνταν μεταξύ των εταιρικών τμημάτων. Επίσης συχνά υπήρχε κίνδυνος διαρροής/καταστροφής των πολύτιμων στοιχείων τους από κακόβουλους χρήστες (hackers).

Ολοκληρώνοντας το έργο του GDPR, πολλές εταιρείες (π.χ. στον διαφημιστικό κλάδο) διαπίστωσαν ότι αποτελεί πολύτιμο εργαλείο μάρκετινγκ να είναι οι ίδιες GDPR compliant και να μπορούν να διαβεβαιώσουν τους πελάτες τους για αυτό. Όχι μόνον δεν είχαν απώλεια μεριδίου αγοράς, αλλά παρουσίασαν και αύξηση. Εξίσου ση-

μαντικό είναι ότι μείωσαν το κόστος διαχείρισης και ανταλλαγής στοιχείων μεταξύ τμημάτων της επιχείρησης. Όπως ανέφεραν πολλὰ στελέχη εταιρειών στους συμβούλους GDPR, **έπρεπε να έρθει ο GDPR για να κάνουμε αυτές τις σωστές, απλές και εφαρμόσιμες ενέργειες; Mas έκανε καλύτερους ο GDPR.**

Είναι αυτό που ήλπει ο τίτλος του άρθρου: ο GDPR δεν είναι ένα στενό κοστούμι, αποτελεί ορθή επιχειρηματική πρακτική! Πέραν δε αυτού, οι προαναφερθέντες κλάδοι, και ορισμένοι ακόμη, δεν θα μπορούν να λειτουργήσουν στο άμεσο μέλλον χωρίς να συμμορφώνονται στον GDPR". ●

"Έπρεπε να έρθει ο GDPR για να κάνουμε αυτές τις σωστές, απλές και εφαρμόσιμες ενέργειες; Mas έκανε καλύτερους ο GDPR"



English Section Summary

Editorial

Giannis Votsaridis, President & CEO INTERLIFE

Greek Memorandum: The next day.

"For the first time since 1960 (according to OECD's comparative statistics among 22 countries of the Organization), reduction in Life Expectancy Rate was recorded in Greece. Financial crisis and poverty are assumed to be responsible for the decreases of greek population number. Shocking expectances, but in 2050 the country's population -of about 11 million today- will drop down to 9 million. The same -not so distant- year, one out of three Greeks will be over 65 years old... Therefore, an immediate reaction is required in order to face this "irrational enemy". An "enemy" that we should not, by any means, underestimate."



In Brief

INTERLIFE: Increase of Premiums and Profit in the first semester of 2018

INTERLIFE General Insurance Company recorded an increase of 10,83% for **Gross Written Premiums** (31,9 million € against 28,8 million € the respective semester of 2017), while the increase of Gross **Earned Premiums** rose to 16,94%.

During the same period the Company recorded 5,44 million € **Profit before Taxes**.

Total Assets increased by 5,28%, **Investments** (including Cash and Similar) by 3,97%, amounting to 180,83 million €, while **Own Funds** increased by 4,09%, amounting to 72,59 million €.

Health Insurance & private Clinics Interview, "InsuranceWorld" magazine

Iphigenia Ailianou, Director of Health and Personal Accidents Insurance Programs of INTERLIFE, in her interview at "InsuranceWorld" magazine, underlines that the economic crisis and the changes in the public health system "do not help to solve the problems between private Clinics and Insurance companies". However, she recognizes that some progress has been achieved. Talking about technology and digital health, she believes that this field opens up new prospects for the economy and offer great opportunities for private Insurance.



Corporate Social Responsibility

Elena Topali Head of Public Relations of INTERLIFE

"Corporate Social Responsibility is a basic element of our company's fundamental objective and one of our corporate values... Find more information about our Corporate Social Responsibility in our new website: www.prosferoallios.gr".

"Callisto" NGO

INTERLIFE has been sponsoring "Callisto" NGO, for several years. The NGO's main activities include: Biodiversity, areas of high natural and aesthetic value preservation, Protection Management and Research on wild fauna populations, Elaboration and Implementation of projects for the protection and management of wildlife and the natural environment, Awareness Raising, Environmental education, planning and training programs.

Blood Donation

The company promotes Blood Donation as a voluntary procedure that can save lives. INTERLIFE organizes Blood Donation Days on regular basis at the Company's headquarters with the participation of the majority of the employees.

Theatrical Play "Mirrors"

INTERLIFE was the sponsor of a theatrical play that was performed by "Ouranos Me Asteria" a Non Profit Theater Group in Ktima Xristidi, Ano Perea Thessaloniki.

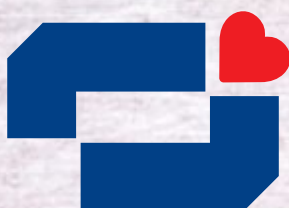
"Live Without Bullying"

INTERLIFE supports kmop NGO, and its "Live Without Bullying" online project, aiming at preventing and fighting against school and cyber bullying. Through an online platform, children and adults have the opportunity to seek for help, get informed and exchange their thoughts while preserving their anonymity.

Η υψηλή κερδοφορία συνοδεύεται από υψηλή ευθύνη. Την ευθύνη να επιστρέφεις κέρδη στην κοινωνία και την ευθύνη να φροντίζεις ώστε αυτοί οι πόροι να χρησιμοποιηθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο για να βοηθηθούν όσοι έχουν μεγαλύτερη ανάγκη.

Γιάννης Βοτσαρίδης
President & CEO INTERLIFE

κοιτάζουμε
το αύριο...
φροντίζουμε
το μέλλον!

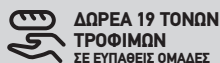


προσφέρω
...αληθινώς

Το πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας
"προσφέρω ...αληθινώς" είναι ένας από
τους βασικούς άξονες της λειτουργίας μας.

Με πρωτοβουλίες, δράσεις & χορηγικές ενέργειες
στοχεύουμε στη διαρκή προσφορά μας στην κοινωνία.

www.prosferoallios.gr



ΘΕΣ/ΝΙΚΗ: 14° χλμ. Ε.Ο. Θεσ/νίκης-Πολυγύρου, ΤΚ 57001 Θέρμη
ΑΘΗΝΑ: Καλλιρρόης 65, ΤΚ 11743

E-mail: info@interlife.gr, www.interlife.gr

INTERLIFE®
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ