

INTERLIFE

magazine

Περιοδική Έκδοση της INTERLIFE Ασφαλιστικής
Ιούνιος 2025, Τεύχος 68



Υπέρβαση των 100 εκατ. € στην Παραγωγή Ασφαλίσεων το 2024

editorial

Μικρομεσαίοι αθλήα σημαντικοί

εταιρικά νέα

Ετήσια Γενική Συνέλευση

κοινωνική ευθύνη

Πολυτετείς Χορηγικές
συνεργασίες

Μικρομεσαίοι αληιά σημαντικοί



Διαχρονικά οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και το Εμπόριο ήταν η «ραχοκοκαλιά» της Ελληνικής Οικονομίας. Ο Έλληνας, από αρχαιοτάτων χρόνων είχε το δαιμόνιο του «συναλλιάσσει», το ταλέντο του διαπραγματευτή, το μεράκι του Εμπορίου στο DNA του. Ακόμη και στις σκοτεινές περιόδους της ελληνικής ιστορίας, στη διάρκεια της Οθωμανικής κατοχής, οι κορυφαίοι στο Εμπόριο με τη Δύση και την Ανατολή ήταν Έλληνες Επιχειρηματίες, πολύγλωσσοι, καλλιέργημένοι και Πολίτες του Κόσμου.

Σήμερα, το Εμπόριο παραμένει ο ισχυρότερος Κλάδος και ο μεγαλύτερος αιμοδότης της Οικονομίας μας, καλύπτοντας το 16,3% της Απασχόλησης, με τους περισσότερους Εργοδότες στη χώρα (26,5%). Επιπλέον, τα τελευταία χρόνια η Ελλάδα διανύει, δημοσιονομικά τουλάχιστον, μια θετική περίοδο, μετά από σειρά διεθνών Κρίσεων (Μνημόνια, COVID-19, Ενεργειακό κ.ά.) και καταγράφει στη διετία τους υψηλότερους ετήσιους Ρυθμούς Ανάπτυξης στην Ευρώπη.

Ωστόσο, κατά την ίδια χρονική περίοδο, το εγχώριο Εμπόριο καταγράφει Στασιμότητα Τζίρου σχεδόν στις μισές Εμπορικές Επιχειρήσεις, και ιδιαίτερα στις Μικρές και Πολύ Μικρές μονάδες. Πρόκειται για Επιχειρήσεις, συνήθως κάτω των 10 εργαζομένων, που δεν έχουν προχωρήσει ικανοποιητικά στον Ψηφιακό Μετασχηματισμό, δεδομένου ότι αντιμετωπίζουν πρωτίστως προβλήματα επιβίωσης. Εδώ, να σημειώσουμε ότι η ονομαστική αύξηση της Κατανάλωσης που καταγράφεται το 2024 αφορά, κυρίως, Τρόφιμα και Φάρμακα και όχι το σύνολο του Κλάδου (25η Ετήσια Έκθεση Ελληνικού Εμπορίου 2024).

Οι Αυτοαπασχολούμενοι στο Εμπόριο μειώθηκαν πέρυσι κατά 8,9%, υποδεικνύοντας ότι ο πυρήνας της Κρίσης αφορά μικρά εμπορικά καταστήματα, με απασχολούμενους τους ίδιους τους ιδιοκτήτες και τις οικογένειές τους.

Οι κύριοι λόγοι που οδηγούν τις επιχειρήσεις αυτές στο κλείσιμο είναι (εκτός του ανταγωνισμού από τους μεγάλους Ομίλους λιανικής) κυρίως φορολογικοί: Η Τεκμαρτή Ετήσια Φορολόγηση σε συνδυασμό με τις αυξημένες Δαπάνες Ενέργειας στα μικρά παραδοσιακά καταστήματα της γειτονιάς (Αρτοποιεία, Κομμωτήρια, Ψηλικά κ.ά.) ήταν οι χαριστικές βοήθες σε έναν Κλάδο που, ούτως ή άλλως, εξαντλεί τις αντοχές του.

Τα απόνερα αυτής της κατάστασης που γίνεται ιδιαίτερα αισθητή τελευταία, με τα συνεχή πουκέτα, ήταν απώλειες πολλών θέσεων Εργασίας

και, βέβαια, ένα τσουνάμι Συνταξιοδοτήσεων -πολλές φορές πρόωρων- που δεν ωφελεί ιδιαίτερα τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

Ίσως, όμως, να υπάρχει ακόμη καιρός για διορθωτικές παρεμβάσεις στα «σημεία». Παρεμβάσεις φορολογικών ελαφρύνσεων, κινήτρων διατήρησης της Απασχόλησης, στοχευμένων Επιδοτήσεων στο χώρο του Μικρομεσαίου Εμπορίου.

Άλλωστε, ας μην ξεχνάμε, ότι η ελληνική Οικονομία διακρίνεται, παραδοσιακά, από υψηλό ποσοστό Ελευθέρων Επαγγελματιών σε σχέση με το Μέσο Όρο της Ε.Ε. Αυτό δεν είναι αναγκαστικά καλό ή κακό. Είναι ιδιωνυμο της φυλής, και, αντί να προσπαθούμε να το περιορίσουμε, ίσως θα έπρεπε να το αξιοποιήσουμε κατά το βέλτιστο τρόπο.

Η κατάσταση είναι ακόμη αναστρέψιμη.

Ιωάννης Παν. Βοτσαρίδης
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
INTERLIFE A.A.E.F.A.

Εταιρικά Νέα

- 04** *INTERLIFE A.A.E.F.A.*
Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων 2025
- 06** Εκδήλωση της INTERLIFE στο πλαίσιο της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2025
- 20** *Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024*
Κέρδη, Αύξηση Παραγωγής, και υψηλοί Δείκτες Φερεγγυότητας
- 22** *Ταξίδι επιβράβευσης συνεργατών στην Καππαδοκία*
Για τους επιτυγχόντες στο Διαγωνισμό Πωλήσεων 2024

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

- 24** *Πολυετής Χορηγίες*
INTERLIFE & Ελληνική Ομάδα Διάσωσης: 11 χρόνια συνεργασίας
- 26** INTERLIFE & Ιστιοπλοϊκός Όμιλος Ηρακλείου: 10 χρόνια συνεργασίας

Οι άνθρωποί μας

- 28** *PRAXIS brokers*
Μια εταιρία Ασφαλιστικής Διαμεσολήθνης με προτεραιότητα τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης φροντίζοντας και προστατεύοντας τους πελάτες και τους συνεργάτες της

Οικονομία

- 30** *Από τον Κωνσταντίνο Αριτζή*
Οι Αγορές στον αστερισμό του Trump (Β' μέρος)



Περιοδική Έκδοση
της INTERLIFE Ασφαλιστικής

Εκδότης
INTERLIFE ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Διευθυντής
Ιωάννης Βοτσαρίδης

Αρχισυνταξία
Λιάνα Αλεξανδρή

Επιμέλεια Ύλης
Έλενα Τοπάλη

Δημιουργικό
Νατάσα Παπαδοπούλου

ΙΝΤΕΡΛΑΪΦ (INTERLIFE)
Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρία
Γενικών Ασφαλίσεων
14ο χλμ. Εθνικής Οδού
Θεσσαλονίκης Πολυγύρου
Τ.Κ. 57001, Θέρμη
Τηλ: 2310 499000
Fax: 2310 499099

ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 057606004000

E-mail: info@interlife.gr
www.interlife.gr

Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. 2025

Παρουσία ισχυρής πλειοψηφίας των μετόχων της Εταιρίας, πραγματοποιήθηκε στις 13/06/2025 η Τακτική Γενική Συνέλευση της INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. στη Θεσσαλονίκη

Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης εγκρίθηκαν οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2024 και η διανομή μερίσματος 0,20 € ανά μετοχή, με ημερομηνία αποκοπής μερίσματος την Τετάρτη 2 Ιουλίου 2025. Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσίασε στους μετόχους το Διοικητικό Συμβούλιο της INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α, τα κυριότερα Οικονομικά Μεγέθη της Εταιρίας για το 2024 συνοψίζονται ως εξής:

- **Υψηλή Κερδοφορία** της τάξεως των 14,77 εκατ. €
- **Αύξηση Ιδίων Κεφαλαίων** κατά 6,69% στα 139,75 εκατ. €
- **Αύξηση Επενδύσεων** κατά 12,4% στα 323,29 εκατ. €
- **Αύξηση Ενεργητικού** κατά 11,11% στα 340,26 εκατ. €
- **Αύξηση εγγεγραμμένων Ασφαλιστρών** κατά 7,0% στα 100,35 εκατ. €
- **Υψηλές επιδόσεις Δεικτών Φερεγγυότητας** MCR 625,52% και SCR 166,57%

Στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, εγκρίθηκε η δωρεάν διάθεση ενενήντα μία χιλιάδων εκατόν σαράντα τριών (91.143) ιδίων μετοχών της Εταιρίας στο Προσωπικό

και στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας. Η INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. θα διαθέσει τις μετοχές προκειμένου να επιβραβεύσει τα Στελέχη της για τις προσπάθειές τους και τη συνεισφορά τους στην αξιοσημείωτη απόδοση της Εταιρίας κατά τα τελευταία οικονομικά έτη.

”

Στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, εγκρίθηκε η δωρεάν διάθεση 91.143 ιδίων μετοχών της Εταιρίας στο Προσωπικό και στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας



Η Τακτική Γενική Συνέλευση προέβη σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος Ανεξάρτητου μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, κας Στυλιανής Αλεξανδρή καθώς εξελέγη ο κος Ιωάννης Βεργίνης του Κωνσταντίνου. Ο κος Ιωάννης Βεργίνης διαθέτει μακρόχρονη επαγγελματική εμπειρία ως Οικονομολόγος και Σύμβουλος Επιχειρήσεων σε πληθώρα εταιριών, αλλιά και ως μέλος Διοικητικού Συμβουλίου εταιριών που δραστηριοποιούνται σε διάφορους τομείς. Η εν λόγω εκλογή πληροί τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας και αξιοπιστίας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας, όπως τίθενται από το ισχύον νομικο-κανονιστικό πλαίσιο και τις πολιτικές που αυτή εφαρμόζει.

Εγκρίθηκαν επίσης, μεταξύ άλλων, η συνολική διαχείριση της Εταιρίας από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την εται-

ρική χρήση 2024 και η απαλλογή των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη, η εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τον έλεγχο των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της Εταιρικής Χρήσης 2025, οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση 2024 και προεγκρίθηκαν οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση 2025. Επιπλέον, εγκρίθηκε η τροποποίηση της εγκεκριμένης από τη Γενική Συνέλευση της 16/06/2021 Πολιτική Αποδοχών Μελών Δ.Σ.

Τέλος, υποβλήθηκαν η Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση 2024, η Έκθεση των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του Δ.Σ. για την εταιρική χρήση 2024. ●

Εκδήλωση της INTERLIFE στο πλαίσιο της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2025

Με τιμώμενη ομιλήτρια, την Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Βουλευτή Ν.Δ. Α' Θεσσαλονίκης, Άννα Ευθυμίου, πραγματοποιήθηκε στις 13 Ιουνίου εκδήλωση στο Κτήμα Χρηστίδη στη Θεσσαλονίκη

Η κα. Άννα Ευθυμίου, στην ομιλία της τόνισε ότι η κλιματική αλλαγή, η τεχνολογική εξέλιξη, οι νέες μορφές απασχόλησης αλλά και η δημογραφική αλλαγή με τη γήρανση του πληθυσμού, δημιουργούν πολυπληρεις προκλήσεις για το Ασφαλιστικό Σύστημα.

Υπογράμμισε ότι η βιωσιμότητα του Ασφαλιστικού Συστήματος αποτελεί προτεραιότητα για το Υπουργείο Εργασίας, ενώ αναφέρθηκε διεξοδικά στους πυλώνες ασφάλισης, που αποτελούν το βασικό πλαίσιο για τη διαχείριση της Κοινωνικής Ασφάλισης και της συνταξιοδότησης, με ιδιαίτερη αναφορά στη δημιουργία του ΤΕΚΑ και της αναμόρφωσης του πλαισίου των ΤΕΑ.

Κλείνοντας, σημείωσε ότι το Υπουργείο Εργασίας διατηρεί ενεργούς διαύλους επικοινωνίας με τον Ασφαλιστικό Κλάδο, προς όφελος του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου, ενώ εξήρε το έργο της INTERLIFE ως πρωταγωνίστριας στον Κλάδο της

Ασφάλισης, όπως, άλλωστε, πιστοποιείται από την παραγωγικότητα και την κερδοφορία της.

Ακολούθησε η ομιλία του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου της INTERLIFE Ασφαλιστικής, Ιωάννη Παν. Βοτσαρίδη. Παρέθεσε τα στοιχεία που σηματοδοτούν τη συνεχώς ανοδική πορεία της Εταιρίας επισημαίνοντας ότι είναι αισιόδοξος για το μέλλον. Αναφέρθηκε στο χαμηλό ποσοστό της Ασφάλισης των Ελλήνων σε σχέση με το Μέσο Όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο διάλογο που έχει ανοίξει ο Ασφαλιστικός Κλάδος με την Πολιτεία και τα Νομοθετικά μέτρα που θεσπίστηκαν, στην ανάγκη ενίσχυσης της Ασφαλιστικής Συνείδησης και την παροχή κινήτρων στον Έλληνα για να ασφαλίσει την Περιουσία του.

Τέλος, επεσήμανε τις σπουδαίες προοπτικές που ανοίγονται στον Κλάδο Ασφάλισης μέσω της συνεργασίας με τον Δημόσιο Τομέα για τη βέλτιστη αντιμετώπιση των Φυσικών Καταστροφών με στόχο τη δημιουργία

ενός κοινού και βιώσιμου Σχεδίου Αντιμετώπισης Κινδύνων.

Την εκδήλωση πλαισίωσαν με την παρουσία τους, εκτός από Μετόχους, πολιτικοί, ακαδημαϊκοί, προσκεκλημένοι από τον τραπεζικό και χρηματιστηριακό χώρο, εκπρόσωποι τοπικών φορέων, δημοσιογράφοι κ.ά. Μετά το πέρας των ομιλιών ακολούθησε δεξίωση στον υπαίθριο χώρο του Κτήματος Χρηστίδη.

Η ομιλία της Υφυπουργού Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης Βουλευτού Ν.Δ. Α' Θεσσαλονίκης, Άννας Ευθυμίου:

Είναι ιδιαίτερη τιμή για μένα να βρίσκομαι σήμερα μαζί σας, σε αυτήν την κρίσιμη συγκυρία για την κοινωνία και την οικονομία μας. Η ασφαλιστική αγορά, αποτελεί βασικό εταίρο στην προσπάθεια για την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας και την υποστήριξη του εργατικού δυναμικού. Ζούμε σε μια εποχή μεγάλων μεταβολών στην αγορά εργασίας. Η κλιματική αλλαγή, η τεχνολογική εξέλιξη, η ψη-





Άννα Ευθυμίου
Υφυπουργός Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, Βουλευτής Ν.Δ. Α' Θεσσαλονίκης

φιοποίηση, η παγκόσμια ρευστότητα, οι νέες μορφές απασχόλησης όπως η ευέλικτη εργασία και η τηλεργασία, αλλά και η δημογραφική αλλαγή με τη γήρανση του πληθυσμού, δημιουργούν πολύπληρες προκλήσεις για το ασφαλιστικό σύστημα. Προκλήσεις που δεν αφορούν μόνο το κράτος, αλλά και τον ιδιωτικό τομέα, ο οποίος μπορεί και πρέπει να λειτουργήσει με ισχυρή δυναμική συμπληρωματικά στην κοινωνική ασφάλιση.

Η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος είναι προτεραιότητα και στοίχημα για το Υπουργείο Εργασίας και μέσα από το σημαντικό χαρτοφυλάκιο που έχω αναλάβει, αυτό της κοινωνικής ασφάλισης, λαμβάνουμε μέτρα με στόχο την ισορροπία που

θα διασφαλίζει τα δικαιώματα των ασφαλισμένων, αλλά και τη μακροπρόθεσμη οικονομική σταθερότητα του συστήματος.

Όπως συμβαίνει στις περισσότερες χώρες, το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας μας αποτελείται από τρεις πυλώνες:

- Ο πρώτος πυλώνας είναι η **υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση**. Η δημόσια κοινωνική ασφάλιση, που καλύπτεται από το κράτος και περιλαμβάνει τη βασική σύνταξη και τα επιδόματα μέσω φορέων όπως ο e-ΕΦΚΑ.
- Ο δεύτερος πυλώνας αφορά την **προαιρετική συλλογική ασφάλιση**. Η συμπληρωματική ασφάλιση μέσω επαγγελματικών ταμείων

ή επιχειρησιακών προγραμμάτων που συμπληρώνουν τη δημόσια σύνταξη.

- Ο τρίτος πυλώνας αφορά την επίσης **προαιρετική ιδιωτική ασφάλιση**. Η ιδιωτική ασφάλιση ή η ατομική αποταμίευση για τη σύνταξη, δηλαδή προγράμματα ιδιωτικής ασφάλισης ή επενδυτικά προϊόντα που έχουν ως στόχο την επιπλέον οικονομική κάλυψη στην συνταξιοδότηση.

Η γήρανση του πληθυσμού είναι δεδομένη για το σύνολο του δυτικού κόσμου και κατ' επέκταση την Ευρώπη. Σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ο λόγος συνταξιούχων προς εργαζομένους θα αυξάνεται μέχρι που θα φτάσουμε να αναλογούν 3 εργαζόμενοι σε 2 συνταξιούχους μέσα σε διάστημα μικρότερο των 50 ετών από σήμερα. Αυτήν τη στιγμή στην Ελλάδα υπάρχουν περίπου 1,7 εργαζόμενοι για κάθε έναν συνταξιούχο.

Βέβαια και σήμερα που το ασφαλιστικό μας σύστημα χαρακτηρίζεται ως βιώσιμο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ωστόσο, το 50% της συνταξιοδοτικής δαπάνης προέρχεται από τον κρατικό προϋπολογισμό και μόλις το υπόλοιπο 50% από τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων. Γι' αυτό η υπεύθυνη στάση λοιπόν είναι να προνοήσουμε και να δράσουμε.

Το πρώτο βήμα στην Ελλάδα για την άμβλυση των επιπτώσεων του δημογραφικού στο ασφαλιστικό σύστημα έγινε στον 1ο πυλώνα ασφάλισης με την ίδρυση του ΤΕΚΑ που αφορά τους νέους εργαζομένους.

Το ΤΕΚΑ αποτελεί το νέο ταμείο επικουρικής ασφάλισης, στο οποίο σωρεύουν τις εισφορές τους οι νέοι

ασφαλισμένοι με τη μορφή ατομικών αποταμιεύσεων και στο μέλλον θα αποτελέσει από τους μεγαλύτερους θεσμικούς επενδυτές στην Ελληνική οικονομία. Αποτελεί την ουσιαστική απάντηση στην ανάγκη διαφοροποίησης του δημογραφικού κινδύνου στον οποίο είναι υπερεκτεθειμένο το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης της χώρας μας, εξαιτίας του σχεδόν αμιγώς διανεμτικού χαρακτήρα του.

Εισάγει όρους ενισχυμένης διαφάνειας, λογοδοσίας, επαγγελματικής διακυβέρνησης και διαχείρισης στο κοινωνικοασφαλιστικό σύστημα. Συνιστά αναγκαίο και ικανό όρο για την ενίσχυση της βιωσιμότητάς του, διαμορφώνοντας, ταυτόχρονα, μια νέα προσέγγιση της διαγενεακής αλληλεγγύης.

Στόχοι του είναι:

- Η διασφάλιση υψηλότερων επικουρικών συντάξεων για τους νέους ασφαλισμένους.
- Η αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των νέων στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Οι νέοι αποκτούν ενδιαφέρον για την ασφάλιση και τη μελλοντική τους σύνταξη, ενώ παράλληλα δημιουργούνται αντικίνητρα για την αδήλωτη εργασία.
- Η ενίσχυση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος και η άμβλυση των επιπτώσεων του δημογραφικού προβλήματος.
- Η διασπορά του ασφαλιστικού κινδύνου.
- Η συμβολή στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας μέσω της επένδυσης τμήματος των εισφορών του Ταμείου στην εγχώρια αγορά.

Υπάρχει όμως και ο 2ος ασφαλιστικός πυλώνας, μεγάλο μέρος του οποίου είναι τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ).

Με το νόμο 5078/2023, που ψηφίστηκε τον Δεκέμβριο και στο οποίο είχα την χαρά και την τιμή να είμαι εισηγήςτρια, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προχώρησε στη συνολική αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου που διέπει την επαγγελματική ασφάλιση και την εποπτεία των ταμείων που παρέχουν συμπληρωματικές συνταξιοδοτικές παροχές.

Για πρώτη φορά φτιάξαμε ένα ενιαίο και σύγχρονο νομοθέτημα λειτουργίας των ΤΕΑ, χωρίς τις διάσπαρτες και παρωχημένες ρυθμίσεις του παρελθόντος. Πρόκειται για ένα θεσμό που δεν ωφελεί μόνο τους ασφαλισμένους αλλά και το σύνολο της εθνικής οικονομίας, αξιοποιώντας τμήμα της συνταξιοδοτικής αποταμίευσης για να δώσει ώθηση στις νέες επενδύσεις.

Για το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης η περαιτέρω ενίσχυση του θεσμού της επαγγελματικής ασφάλισης, μέσα από την αποτελεσματική λειτουργία εύρωστων ταμείων, αποτελεί προτεραιότητα. Γι' αυτό αλληλωστε έχουμε προαναγγείλει αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο που αυτή τη στιγμή τις μελετάμε.

Στόχος είναι ο εγχώριος τομέας της επαγγελματικής ασφάλισης να ξεκλειδώσει τη δυναμική του, προσεγγίζοντας την υπόλοιπη Ευρώπη, προσφέροντας την προοπτική ενός πρόσθετου εισοδήματος κατά τη συνταξιοδότηση και συμβάλλοντας στη διατήρηση του βιοτικού επιπέδου μετά το τέλος του εργασιακού βίου επιδρώντας παράλληλα ευεργετικά στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, μέσα από την αξιοποίηση των πόρων για νέες παραγωγικές επενδύσεις.

Φτάνουμε τώρα στον 3ο πυλώνα,

που αφορά εσάς τις ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες. Ο τρίτος πυλώνας είναι η ατομική ευθύνη και επιλογή, δρα ως συμπληρωματικό σύστημα ιδιωτικής ασφάλισης, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ενίσχυση της οικονομικής αυτοτέλειας των πολιτών και στη διασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης μετά τη συνταξιοδότηση. Μέσω ενός ευρέος φάσματος ασφαλιστικών προϊόντων, όπως ατομικών και ομαδικών συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, ασφαριών ζωής και υγείας, παρέχεται η δυνατότητα στους πολίτες να προετοιμάσουν το μέλλον τους με υπευθυνότητα και σχέδιο.

Οι ασφαλιστικές εταιρείες αποτελούν τους θεμελιώδεις πυλώνες για την ορθή λειτουργία του τρίτου πυλώνα. Με υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας και αυστηρή διαχείριση κινδύνων, προσφέρουν προϊόντα προσαρμοσμένα

”

Οι ασφαλιστικές εταιρείες αποτελούν τους θεμελιώδεις πυλώνες για την ορθή λειτουργία του τρίτου πυλώνα

στις ανάγκες των ασφαλισμένων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη σταθερότητα και βιωσιμότητα των προγραμμάτων.

Η Κυβέρνηση, αναγνωρίζοντας την κρισιμότητα του τρίτου πυλώνα, συνεχίζει τις προσπάθειες για την προ-

ώθηση ρυθμιστικού πλαισίου που ενισχύει την αξιοπιστία, την ασφάλεια και τη διαφάνεια στον ιδιωτικό ασφαλιστικό τομέα, με στόχο την εμπέδωση εμπιστοσύνης και τη διεύρυνση της συμμετοχής των πολιτών.

Η δημογραφική γήρανση φέρνει μαζί της και την ανάγκη για νέες κοινωνικοασφαλιστικές ή/και προνοιακές παροχές. Βρισκόμαστε σε μία χρονική στιγμή όπου όλη η Ευρώπη ανα-



Πρέπει να καταλάβουμε όλοι ότι η κοινωνική ασφάλιση και η ιδιωτική ασφάλιση δεν είναι αντίπαλοι, αλλά συμπληρωματικοί πυλώνες ενός ισχυρού και δίκαιου κοινωνικού κράτους

μένεται να δεχτεί δημοσιονομικές πιέσεις για την παροχή υπηρεσιών μακροχρόνιας φροντίδας ηλικιωμένων, ενώ παράλληλα παρατηρείται έλλειψη προσωπικού στον συγκεκριμένο κλάδο.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω, απαιτείται η δημιουργία ενός ολοκληρωμένου θεσμικού πλαισίου μακροχρόνιας φροντίδας με σταθερή χρηματοδότηση που θα καλύπτει τις ανάγκες των

ηλικιωμένων, αλλά και που θα δημιουργήσει έναν υγιή κλάδο απασχόλησης με καλές αμοιβές και δηλωμένη εργασία. Το πώς θα χρηματοδοτηθούν από τα κράτη οι αυξημένες ανάγκες φροντίδας είναι μια πρόκληση προς επίλυση και είναι κάτι που θα μας απασχολήσει στο εγγύς μέλλον.

Μέσω της ανάπτυξης προϊόντων που καλύπτουν ρίσκα όπως η υγεία, η μακροχρόνια φροντίδα, η συνταξιοδότηση, αλλά και η απώλεια εισοδήματος, η ασφαλιστική βιομηχανία συμβάλλει στην κοινωνική συνοχή και την οικονομική ευημερία.

Πρέπει να καταλάβουμε όλοι ότι η κοινωνική ασφάλιση και η ιδιωτική ασφάλιση δεν είναι αντίπαλοι, αλλά συμπληρωματικοί πυλώνες ενός ισχυρού και δίκαιου κοινωνικού κράτους. Το είδαμε άλλωστε πρόσφατα ως συνέπεια της κλιματικής αλλαγής που έχει μετατραπεί σε μια από τις πιο κρίσιμες κοινωνικοοικονομικές απειλές του 21ου αιώνα, με άμεσες επιπτώσεις στην ασφάλεια και την ευημερία των πολιτών, καθώς και στην οικονομική σταθερότητα.

Το είδαμε με τις εκταμένες πυρκαγιές στον Έβρο και σε άλλες περιοχές, τις πρωτοφανείς πλημμύρες στη Θεσσαλία, τις κακοκαιρίες «Daniel» και «Elias». Η κλιματική αλλαγή δυστυχώς, είναι μια σκληρή πραγματικότητα την οποία βιώνουμε, με τη Βόρεια Ελλάδα να έχει δοκιμαστεί από έντονα φαινόμενα. Η πολιτεία, με τη συνεργασία των Υπουργείων Οικονομικών, Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας και φυσικά το Εργασίας έχει διαθέσει εκατοντάδες εκατομμύρια για την άμβλυση των συνεπειών της κλιματικής κρίσης.

Ο ασφαλιστικός κλάδος βρίσκεται

στην πρώτη γραμμή αυτής της μάχης. Οι ακραίες καιρικές συνθήκες, οι φυσικές καταστροφές και οι μακροχρόνιες περιβαλλοντικές αλλαγές αυξάνουν το κόστος των αποζημιώσεων και θέτουν νέα ερωτήματα σχετικά με την διαχείριση του ρίσκου.

Στο πλαίσιο αυτό ενδεικτικά αναφέρω με τον Ν.4797/2021 συμπεριλήφθησαν διατάξεις που λειτουργούν ως κίνητρο υπέρ της ιδιωτικής ασφάλισης, αφού προβλέπεται η δυνατότητα για τις ασφαλισμένες επιχειρήσεις να λαμβάνουν την κρατική επιχορήγηση, επιπλέον της αποζημίωσης που λαμβάνουν από την ασφαλιστική εταιρεία, για το ποσό της ζημιάς που δεν καλύπτεται από το ασφαλιστήριο συμβόλαιο. Επίσης, ορίστηκε ότι το ποσό της ζημιάς που καταβάλλεται από την ασφαλιστική εταιρεία είναι αφορολόγητο και ακατάσχετο, ενώ ακολούθησαν παρεμβάσεις που μείωσαν τα αντικίνητρα που υπήρχαν για την ιδιωτική ασφάλιση έναντι φυσικών καταστροφών.

Αντίστοιχα, το 2023, με το άρθρο 44 του Νόμου 5045, η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας θεσμοθέτησε τη χορήγηση φορολογικών κινήτρων, όπως η μείωση 10% στον ΕΝΦΙΑ για την ασφαλισμένη κατοικία φυσικού προσώπου έναντι φυσικών καταστροφών. Συνεπώς, διαμορφώνεται μια νέα ασφαλιστική κουλήτούρα που θα λειτουργεί συμπληρωματικά στην κρατική προστασία στη διαχείριση των επιπτώσεων των φυσικών καταστροφών. Δεν υπάρχει πρόληψη χωρίς ασφάλιση.

Η εμπειρία από χώρες όπως η Γαλλία, η Ισπανία και η Ιταλία μας δείχνει ότι ένα σύστημα δημόσιας πολιτικής προστασίας, χωρίς την ενεργό συμμετοχή της ιδιωτικής ασφάλισης, είναι ευά-

θωτο και οικονομικά ασύμφορο. Πρέπει να γίνει κατανοητό από όλους ότι οι πόροι του Κράτους δεν είναι ανεξάντλητοι. Σύμφωνα με τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδας, κ. Γιάννη Στουρνάρα, το κόστος της κλιματικής αλλαγής για την Ελλάδα έως το τέλος του αιώνα υπολογίζεται σε 2,2 δισεκατομμύρια ευρώ ετησίως. Δηλαδή 1% του ΑΕΠ σε σημερινή αξία.

Η ιδιωτική ασφάλιση λοιπόν οφείλει να σταθεί δίπλα στον πολίτη. Να παρέχει εξατομικευμένες λύσεις, αλλά και να συνεργάζεται με το κράτος στη διαχείριση του κινδύνου. Αυτό απαιτεί υπευθυνότητα, διαφάνεια και κοινωνική ευθύνη.

Με αυτές τις σκέψεις, εύχομαι αφενός, να μην σας κούρασα και αφετέρου, τα καλύτερα στην INTERLIFE, που πρωταγωνιστεί στον κλάδο της. Το πιστοποιούν άλλωστε η κερδοφορία της και η παραγωγικότητα της. Δεν είναι τυχαίο ότι καταγράφει από την ίδρυσή της το 1991 μια σταθερά ανοδική και κερδοφόρα πορεία, ενώ η εισοδός της στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών τον Ιανουάριο του 2021 σηματοδότησε μεγάλες προοπτικές περαιτέρω ανάπτυξής της. Άλλωστε είναι η μοναδική Ασφαλιστική Εταιρία της οποίας οι μετοχές διαπραγματεύονται στο Χ.Α.

Παράλληλα, δεν μπορώ να μην αναφερθώ και στο νέο ορόσημο στην ιστορία σας καθώς για πρώτη φορά ξεπεράσατε το φράγμα των εκατό εκατομμυρίων ευρώ στην παραγωγή κατά το περασμένο έτος. Και μάλιστα, και αυτό για εμένα είναι το πιο σημαντικό, το πετύχατε μέσα από νέες εργασίες και όχι από τιμολογιακές ανατιμήσεις. Αυτό αν μη τι άλλο επιβεβαιώνει την ανταγωνιστικότητά σας στην ελληνική ασφαλιστική αγορά.

Με μεγάλη χαρά διαπίστωσα επίσης ότι στην INTERLIFE ο αριθμός εργαζομένων φτάνει τους 153. Αριθμός ανδρών και γυναικών ανά Βαθμίδα:

- Βαθμίδα Α (εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., διευθυντές, υποδιευθυντές, προϊστάμενοι): 10 άνδρες, 10 γυναίκες
- Βαθμίδα Β (λοιπό προσωπικό): 46 άνδρες, 87 γυναίκες

Η προώθηση της γυναικείας εργασίας να ξέρετε βρίσκεται στην κορυφή της ατζέντας του Υπουργείου και χαίρομαι όταν βλέπω εταιρείες που ενισχύουν στην πράξη τη θέση των γυναικών στην αγορά εργασίας και αξιοποιούν ισότιμα το γυναικείο δυναμικό της χώρας. Με αυτό τον τρόπο ενισχύουμε την οικονομία μας, προωθούμε την ουσιαστική ισότητα των φύλων και θέτουμε τα θεμέλια για την κοινωνική μας πρόοδο.

Ενδεικτικά θα αναφερθώ στα μέτρα που λαμβάνουμε στο Υπουργείο για τις γυναίκες:

Πρώτον, υλοποιούμε προγράμματα κατάρτισης και επανειδίκευσης με έμφαση στις πράσινες και τις ψηφιακές ειδικότητες. Την τελευταία 5ετία έχουν συμμετάσχει περισσότερα από 480.000 άτομα. Από αυτά τα άτομα, πάνω από 67% είναι γυναίκες. Ο στόχος μας να φτάσουμε τις 500.000.

Δεύτερον, εκπονούμε προγράμματα ενίσχυσης της γυναικείας απασχόλησης, όπως προγράμματα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών με έμφαση στις γυναίκες.

Και τρίτον, προχωρούμε σε συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία σε πολιτικές εναρμόνισης της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής.

Ενδεικτικά προς αυτήν την κατεύθυν-

ση αναφέρω το επίδομα μητρότητας που επεκτάθηκε χρονικά από 6 σε 9 μήνες και σε ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και σε αγρότισσες, την αύξηση των εισοδηματικών ορίων προκειμένου μια οικογένεια μέσου εισοδήματος να λαμβάνει επιδότηση για βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, το επίδομα γέννησης, το πρόγραμμα «ντανάδες της γειτονιάς» και φυσικά τα οδοήμε-



Διαμορφώνεται μια νέα ασφαλιστική κουλήτούρα που θα λειτουργεί συμπληρωματικά στην κρατική προστασία στη διαχείριση των επιπτώσεων των φυσικών καταστροφών

Οι γυναίκες δεν είναι, ωστόσο, η μοναδική ομάδα που υποεκπροσωπείται. Με την ανεργία τον Απρίλιο να φτάνει το 8,3%, με υποχώρηση της ανεργίας δηλαδή κατά 52% καταγράφοντας χαμηλό 17ετίας είναι πλέον ξεκάθαρο ότι πρέπει να μπαίνουμε στον σκληρό πυρήνα της ανεργίας για αυτό στοχεύουμε, εκτός από τι γυναίκες και σε ακόμα τρεις ομάδες που υποεκπροσωπούνται, τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας, τους νέους και τα άτομα με αναπηρία.

Στο πλαίσιο αυτό, τις δράσεις για την ενθάρρυνση της απασχόλησης των μεγαλύτερων ηλικιακά συμπολιτών μας, όπως η κατάργηση περικοπής της σύνταξης των εργαζόμενων συνταξιούχων και η διενέργεια στοχευμένων προγραμμάτων απασχόλησης για άτομα ηλικίας άνω των 55 ετών από την ΔΥΠΑ.

Για τους νέους μας προωθούμε την χαρτογράφηση των αναγκών της αγοράς εργασίας τόσο σε πραγματικό χρόνο όσο και στο προσεχές μέλλον, δηλαδή τις ανάγκες για νέες ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας.

Η δεύτερη πρωτοβουλία είναι ότι επικεντρωνόμαστε στη βελτίωση των δεξιοτήτων και στη γενικότερη αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι έχουν όλα τα εφόδια για να ευδοκμήσουν σ' αυτό το νέο περιβάλλον. Τα τελευταία χρόνια είναι σε εξέλιξη ένα μαζικό οριζόντιο πρόγραμμα reskilling και upskilling, με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, το οποίο εκπονεί με εξαιρετικό τρόπο η ΔΥΠΑ.

Για τα άτομα με αναπηρία βάλαμε τέλος στην υποχρέωση τους να σταματήσουν να εργάζονται για να πάρουν την αναπηρική σύνταξη και ενδεικτικά αναφέρω ότι 1000 συμπολίτες μας με αναπηρία έχουν ήδη προσληφθεί από Δήμους μέσω της νέας δράσης της ΔΥΠΑ.

Κυρίες και κύριοι,

Το Υπουργείο Εργασίας επιδιώκει να χτίσει γέφυρες με τον ασφαλιστικό κλάδο, ώστε από κοινού να σχεδιάσουμε πολιτικές που θα προστατεύουν τους εργαζόμενους, θα ενισχύουν την

επιχειρηματικότητα και θα προωθούν την κοινωνική συνοχή. Η προστασία της ζωής, της περιουσίας και της κοινωνικής σταθερότητας δεν είναι μόνο υπόθεση του κράτους. Είναι υπόθεση όλων μας. Αποτελεί προτεραιότητα μας η συνέχιση των πολιτικών που στηρίζουν την οικονομική ασφάλεια του πολίτη, σε κάθε συνθήκη. Μαζί με τους ασφαλιστικούς φορείς, τις τοπικές αρχές και τους ίδιους τους πολίτες, μπορούμε να χτίσουμε μια κοινωνία ανθεκτική, υπεύθυνη και προστατευμένη.

Σας ευχαριστώ θερμά για την προσήλωση και τη δέσμευσή σας στην υποστήριξη της κοινωνικής ασφάλισης και είμαι βέβαια ότι με συνεργασία και διάλογο θα πετύχουμε τους στόχους μας.

Η ομιλία του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου της INTERLIFE Ασφαλιστικής, Ιωάννη Παν. Βοτσαρίδη:

Κατ' αρχήν, θα ήθελα, να ευχαριστήσω την κα Υφυπουργό για την εμπνευσμένη ομιλία της, και για την αρτιότητα ενημέρωσή της για τα θέματα που απασχολούν την Ασφαλιστική Αγορά της χώρας μας.

Πριν περάσω στο κύριο μέρος της ομιλίας μου, επιτρέψτε μου να παραθέσω, πολύ σύντομα, τρία σημαντικά στοιχεία που σηματοδοτούν τη συνεχώς ανοδική πορεία της INTERLIFE από το 1991 έως σήμερα, αλλά ιδιαίτερα την τελευταία 5ετία:

- Αύξηση Ασφαλιστικής Παραγωγής την 5ετία 2020 - 2024 κατά 49,8%, δηλαδή διπλασιασμός του Τζίρου της Εταιρείας.
- Υπέρβαση των 100 εκατ. € στην Παραγωγή Ασφαλιστρών το 2024.

- Αύξηση κατά 25% του διανεμόμενου μερίσματος για τη χρήση 2024

Είμαστε, λοιπόν, περήφανοι για τις επιδόσεις μας και πάντα αισιόδοξοι για τη μελλοντική μας πορεία, στο πλαίσιο μιας συγκροτημένης και συνετής Διαχείρισης.

As περάσουμε, όμως, στο Ασφαλιστικό γίνεσθαι της χώρας:

Πέρασε ένας χρόνος από τότε, που, από αυτό ακριβώς το βήμα, επεσήμανα το χαμηλό ποσοστό της Ασφάλισης των Ελλήνων σε σχέση με τον Μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (6 φορές χαμηλότερο) παρά τις τεράστιες προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε, ιδιαίτερα με την Κλιματική Αλλαγή και τα Ακραία Φυσικά Φαινόμενα.

Άνοιξε, από τότε, ένας διάλογος με την Πολιτεία για την ανάγκη μιας ευρύτερης ενημέρωσης των Πολιτών, ενίσχυσης της Ασφαλιστικής Συνείδησης, και παροχής ουσιαστικών κινήτρων στον Έλληνα, ώστε να

//

Πάνω από το 80% των ελληνικών κατοικιών παραμένουν ανασφάλιστες και ευάλωτες σε όλους τους κινδύνους, συμπεριλαμβανομένης της Αστικής Ευθύνης

ασφαλίσει την Περιουσία του και την Εργασία του.

Στο διάστημα που ακολούθησε, υπήρξε μία, κατ' αρχήν, ανταπόκριση της Κυβέρνησης σε επίπεδο Νομοθετικών Μέτρων (για συγκεκριμένες κατηγορίες Επιχειρήσεων και για τα Οχήματα). Μέτρων που λειτούργησαν οπωσδήποτε θετικά:

- Ως προς τις Επιχειρήσεις, θεσπίστηκε Υποχρεωτική Ασφάλιση για Δασική Πυρκαγιά, Πλημμύρα, και Σεισμό, για εταιρίες με τζίρο άνω των 500.000 €.
- Για Μελετητικές Επιχειρήσεις Δημοσίων Έργων, Υποχρεωτική Ασφάλιση Επαγγελματικής Αστικής Ευθύνης Μελετητή έναντι Τρίτων.
- Για την Ασφάλιση Ακινήτων Βραχυχρόνιας Μίσθωσης (Airbnb), Υποχρεωτική Ασφάλιση Αστικής Ευθύνης έναντι Τρίτων,
- Για την Ασφάλιση Μονάδων Ψυχικής Υγείας, Υποχρεωτική Ασφάλιση Αστικής Ευθύνης έναντι Τρίτων, και τέλος,
- Για την Ασφάλιση Οχημάτων, Υποχρεωτική Ασφάλιση για Δασική Πυρκαγιά και Πλημμύρα (εδώ, αξίζει να σημειωθεί, ότι σε σύνολο περίπου 9,5 εκατ. οχημάτων σε κυκλοφορία στη χώρα μας, ασφαλισμένα εμφανίζονται να είναι, λιγότερα από 7 εκατ., παρ' όλο που η Ασφάλιση είναι υποχρεωτική, με βαρύτατες ποινές για τους παραβάτες).

Τα Μέτρα αυτά, είναι αναμφίβολα, ένα μεγάλο βήμα για τη διεύρυνση της κάλυψης πολύ σημαντικών Κινδύνων και οφείλουμε τα εύσημα στην Πολιτεία για τη θέσπισή τους. Ωστόσο, ένα μεγάλο μέρος των Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων μένουν εκτός

ρύθμισης, παρά το ότι ενδέχεται να έχουν δραστηριότητες πιο ευάλωτες σε καταστροφικά γεγονότα.

Εκτός μένουν και Επιχειρήσεις νέες, στα πρώτα στάδια ανάπτυξής τους, με αυξημένες ανάγκες στην κάλυψη του πάγιου Ενεργητικού. Έτσι, η Ασφαλιστική Κάλυψη των Μικρομεσαίων επαφίεται, τελικά, στην Ασφαλιστι-

ηγούμενη χρονιά με το αντίστοιχο ποσοστό να φτάνει σχεδόν το 19%, ωστόσο πάλη εξαιρετικά χαμηλή).

Συμπερασματικά, στη μεγάλη εικόνα, πάνω από το 80% των ελληνικών κατοικιών παραμένουν ανασφάλιστες και ευάλωτες σε όλους τους κινδύνους, συμπεριλαμβανομένης της Αστικής Ευθύνης.



Ιωάννης Παν. Βοτσαρίδης,
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.

κή Συνείδηση των ιδιοκτητών τους. Εκτός ρύθμισης, όμως, μένουν και οι Ιδιωτικές Κατοικίες που στις πρόσφατες Φυσικές Καταστροφές (φωτιές, πλημμύρες) είχαν τεράστιες απώλειες, διότι, αυτές που ήταν ασφαλισμένες δεν ξεπερνούσαν (το 2023) το 17,57% επί του συνόλου (το 2024 υπήρξε μια μικρή βελτίωση σε σχέση με την προ-

Εδώ, αξίζει να σημειωθεί, ότι ενώ μόνον σε 2 χρόνια (2020 - 2022) το Κράτος κατέβαλε αποζημιώσεις 2,3 δις € για Πυρκαγιές και Πλημμύρες, καλύπτοντας, όμως, κάτω από το 50% των πραγματικών Ζημιών. Εάν οι περιουσίες αυτές ήταν ιδιωτικά ασφαλισμένες, οι αποζημιώσεις τους θα έφθαναν μέχρι και το 90%.



Οι διαπιστώσεις αυτές μας οδηγούν, αναπόφευκτα, στα γενικότερα στοιχεία της Ασφαλιστικής Παραγωγής στη χώρα μας, σε σχέση με άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το 2023 η Ασφαλιστική Παραγωγή στην Ελλάδα ανερχόταν μόνον στο 2,4%, σε σχέση με το ΑΕΠ της χώρας, όταν στη Γερμανία ήταν στο 8,2%, στην Ιταλία στο 6,4%, στην Ισπανία στο 5,5% και στην Πορτογαλία στο 4,5%. Τα δε Ασφάλιστρα στην Ελλάδα ανά Κάτοικο, την ίδια χρονιά, ήταν:

- 214€ για τις Γενικές Ασφαλίσεις (με μέσο όρο στην ΕΕ τα 1.321€),

- 101€ για το Αυτοκίνητο (έναντι 405 € στην ΕΕ),
- 54€ για την Κατοικία (έναντι 427€ στην ΕΕ),
- 58€ για τις Λοιπές Ασφαλίσεις (έναντι 489 € στην ΕΕ)

Αυτά τα δεδομένα επαναφέρουν το τεράστιο πρόβλημα της έλλειψης συνειδητοποίησης του Έλληνα για την αναγκαιότητα της Ασφάλισης.

Αλλά, η διαχρονικά χαμηλή Ασφαλιστική Συνείδηση στη χώρα μας δεν είναι τυχαία. Οφείλεται, κατά το μεγαλύτερο μέρος, στην απουσία Ενημέρωσης των πολιτών, αλλά και

στην έλλειψη Κινήτρων. Ουσιαστικά, η Πολιτεία ποτέ δεν προώθησε στο ευρύ κοινό κάποια οργανωμένη καμπάνια για την Ασφάλιση - κάτι που έπρεπε να ξεκινά από τα σχολικά, ακόμη, χρόνια των παιδιών, συνδυάζοντας την έννοια της Ασφάλισης με την Αποταμίευση.

Όσο για την έλλειψη Κινήτρων, πέραν της ισχνής έκπτωσης στον ΕΝΦΙΑ, απουσιάζουν όλα εκείνα τα φορολογικά μέτρα (π.χ. έκπτωση Ασφαλιστρών από το Φόρο Εισοδήματος κ.α.) που θα μπορούσαν να δώσουν ισχυρή ώθηση στους πολίτες να ασφαλίσουν την περιουσία τους.

θα μπορεί ακόμη λιγότερο- να αποζημιώνει, μόνον αυτή, τους Πολίτες από Φυσικές Καταστροφές. Κατά συνέπεια, τίθεται άμεσα η ανάγκη συνεργασίας Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα με τη μορφή ΣΔΙΤ, όπως ήδη

Οι πρακτικές αυτές είναι γνωστές και εφαρμόζονται ήδη στο εξωτερικό, πολύ συχνά και με τη συνδρομή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Είναι, δε, ο μοναδικός τρόπος να αντιμετωπιστούν οικονομικά οι Φυσικές Καταστροφές, χωρίς δυσθεώρητα ύψη ασφαλιστρών, δεδομένου ότι με τις συμπράξεις αυτές δημιουργείται επιμερισμός των Δαπανών και Οικονομίες Κλίμακος.

Η διαχρονικά χαμηλή Ασφαλιστική Συνείδηση στη χώρα μας δεν είναι τυχαία. Οφείλεται, κατά το μεγαλύτερο μέρος, στην απουσία Ενημέρωσης των πολιτών, αλλά και στην έλλειψη Κινήτρων

Είναι χαρακτηριστικό ότι στη Γερμανία, παρ' όλο που πάνω από το 50% των κατοικιών είναι ήδη ασφαλισμένες για πλημμύρες λόγω Φυσικών Φαινομένων (θυμίζουμε ότι στην Ελλάδα το αντίστοιχο ποσοστό είναι 15% - 17%) οι Αρχές θεωρούν ότι αυτό δεν είναι επαρκές και συζητούν την Υποχρεωτικότητα της Ασφάλισης για Φυσικές Καταστροφές, προφανώς με προσπάθ. Ασφάλιστρα, μέρος των οποίων θα μπορούσε να επιδοτείται από το Κράτος. Παράλληλα, θεωρείται αυτονόητη η συμμετοχή της Πολιτείας στις Αποζημιώσεις, που, ωστόσο, κατά το μεγαλύτερο μέρος, θα καλύπτονται από τις Ασφαλιστικές Εταιρίες.

Φτάνοντας λοιπόν, στο «δια ταύτα»:

Η Ασφαλιστική Παραγωγή στην Ελλάδα, παρόλο που παρουσιάζει τελευταία, κάποιες αυξητικές τάσεις σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη - πχ στη διετία 2022-23 παρουσίασε αύξηση στις Γενικές Ασφαλίσεις +10% (έναντι 6% στην ΕΕ) και στην Κατοικία 14% (έναντι 8% στην ΕΕ).

Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο το Κράτος να δώσει ισχυρότερα κοινωνικά και οικονομικά κίνητρα στον Πολίτη ώστε να ασφαλιστεί.

Επιπλέον, είναι αυτονόητο ότι, η Πολιτεία δεν μπορεί -και στο μέλλον

γίνεται στις περισσότερες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Δεν θα κουραστώ να επαναλαμβάνω ξανά και ξανά, ότι με το σχήμα αυτό οι Αποζημιώσεις θα μπορούσαν να φθάνουν συνολικά έως το 90% των Ζημιών, με το ήμισυ και πλέον να καλύπτεται από Ιδιωτικές Ασφαλιστικές Εταιρίες. Οι οποίες, έχοντας την απαραίτητη Τεχνογνωσία για την εκτίμηση του προς ασφάλιση περιουσιακού στοιχείου, αλλά και τα προηγμένα μέσα για τις Πραγματογνωμοσύνες Ζημιών, μπορούν να συνεισφέρουν με ακριβέστερους υπολογισμούς και ταχύτερες διαδικασίες στη διεκπεραίωση των Αποζημιώσεων.

Συνοψίζοντας, εύχομαι,

- Τα επόμενα χρόνια να αυξηθεί το ποσοστό Ασφάλισης της Ιδιωτικής και Επαγγελματικής περιουσίας των συμπολιτών μας,
- Να προχωρήσουμε, από κοινού, Δημόσιο και Ιδιωτικές Ασφαλιστικές Εταιρίες, σε ένα βιώσιμο Σχέδιο Αντιμετώπισης Κινδύνων,
- Παράλληλα, με μια εκτεταμένη Ενημέρωση του Πολίτη για τις αξίες της Προστασίας και της Πρόληψης, αξίες διαχρονικές και σωτήριες, για τη ζωή μας και την περιουσία μας. ●



1. Σπύρος Γαλανάκης,
Private Clients Manager ALPHA Trust,
Ευάγγελος Δρυμπέτας,
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
2. Γεωργία Βοτσαρίδου,
Διευθύντρια Διαχείρισης Αξιών,
Μέλος Δ.Σ. INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
3. Φαίδων Ταμβακάκης,
Πρόεδρος ALPHA Trust
4. Άννα Μικωνίου,
Πρόεδρος Κέντρου Πολιτισμού
Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
5. Λάμπρος Κατωάνης, Wealth Management
Network & Sales Director EUROXX ΑΕΠΕΥ
6. Χρήστος Μπαρούσης,
Senior Manager of Audit and Assurance,
CPA - BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.,
Ιωάννης Καλλογερόπουλος,
CEO, Head of Audit and Assurance,
CPA - BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.



1. Χρήστος Βαργεμέζης, Partner Assurance
Services Grant Thornton Greece
2. Ιωάννης Βεργίνης,
Μέλος Δ.Σ. INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
3. Εύη Μηντιζώρη,
Διευθύντρια Νομικών και Κανονιστικών Θεμάτων,
Μέλος Δ.Σ. INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
4. Δημήτρης Παπαδόπουλος,
Δικηγόρος, Μέλος Δ.Σ. INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
5. Χρήστος Π. Μπισσόλης, CFA Investment
Director Alpha Asset Management
6. Ηλέκτρα Βοτσαρίδου,
Οικονομική Διαχείριση INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
7. Γιώργος Κουφόπουλος,
CEO 3K Investments Partners
8. Αθανάσιος Πρόιος,
Διευθυντής Χρηματοοικονομικών Λειτουργιών,
Μέλος Δ.Σ. INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.





- 1. Θέμης Χατζηκωνσταντίνου,**
Υπεύθυνος Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.,
- Στάθης Θεοδοσίου,**
Διευθυντής Λογιστηρίου INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
- Απόστολος Χρυσοστομίδης,** Πρόεδρος
Επιτροπής Ελέγχου INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
- 2. Κατερίνα Ιωαννίδου,**
Γενική Διευθύντρια Ανάληψης Κινδύνων
INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
- 3. Μάνος Δροσατάκης,**
CEO Iolcus Investments
- 4. Βαγγέλης Μαυρομάτης,**
Μέλος Επιτροπής Επενδύσεων και Επιτροπής
Διαχείρισης Κινδύνων INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
- 5. Έφη Χατζίδου,**
Γραμματεία Διεύθυνσης INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.



- 1. Αθανάσιος Φροντιστής,**
Διευθυντής Επενδύσεων INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
- 2. Μαρία Μηλιώνη,**
Υποδιευθύντρια Πωλήσεων Βορείου και
Νησιωτικής Ελλάδος INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
- 3. Ιωάννα Ζαφειρούδη,**
Δικηγόρος, Υπ. Μονάδας Εξυπηρέτησης
Μετόχων INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
- Μάγδα Καρασαββίδου,**
Γραμματεία Διεύθυνσης INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
- Βασιλική Καλαϊτζή,**
Δικηγόρος, Εταιρικός Γραμματέας
INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.
- 4. Έλενα Ερμείδου,** Δημοσιογράφος,
INSURANCEWORLD
- 5. Αλεξάνδρα Γούτα,** Δημοσιογράφος,
Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων



Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης

Κερδοφορία, Αύξηση Παραγωγής, Ενεργητικού, Επενδύσεων, Ιδίων Κεφαλαίων και Αποθεμάτων καθώς και υψηλοί Δείκτες Φερεγγυότητας χαρακτηρίζουν τα Αποτελέσματα του 2024 της INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.

Τα Οικονομικά Μεγέθη της Εταιρίας, σύμφωνα με την Ετήσια Οικονομική Έκθεση που κοινοποιήθηκε στο Χρηματιστήριο Αθηνών, έχουν ως εξής: Τα **Εγγεγραμμένα Ασφάλιστρα** το 2024 έφτασαν τα 100,35 εκατ.€ (+6,96%) έναντι 93,82 εκατ. € της προηγούμενης Χρήσης ενώ τα **Δεδουλευμένα Ασφάλιστρα** το 2024 έφτασαν τα 98,98 εκατ. € (+11,77%) έναντι 88,56 εκατ. € το 2023.

Σημειώνεται ότι το 2024 ο Κλάδος Αστικής Ευθύνης οχημάτων αυξήθηκε κατά 6,46%, ο Κλάδος Περιουσίας 7,42%, ο Κλάδος διαφόρων Ατυχημάτων 4,53%, ο Κλάδος Σκαφών και Μεταφορών 11,07%, ο Κλάδος Χερσαίων Οχημάτων 14,65% και τέλος οι Λοιποί Κλάδοι κατά 2,09%.

Το χαρτοφυλάκιο της Εταιρίας αποτελείται από Αστική Ευθύνη Οχημάτων κατά 50,27% και οι Λοιποί Κλάδοι κατά 49,73%.

Τα **Κέρδη Προ Φόρων** ανήλθαν το 2024 σε 14,77 εκατ. € έναντι 17,29 εκατ. € το 2023, ενώ τα Κέρδη Μετά Φόρων το 2024 ανήλθαν σε 11,77 εκατ. € έναντι 13,71 εκατ. € το 2023. Τα **Σωρευτικά Κέρδη Προ Φόρων** της τελευταίας 5ετίας (2020 – 2024) ανήλθαν στα 68,93 εκατ. €. Τα **Ίδια Κεφάλαια** το 2024 διαμορφώθηκαν στα 139,75 εκατ. € έναντι 130,99 εκατ. € το 2023 (+6,69%). Το **Ενεργητικό** το 2024 ανήλθε σε 340,26 εκατ. € έναντι 306,22 εκατ. € το 2023 (+11,11%). Τα **Αποθέματα** το 2024 έφθασαν τα 183,04 εκατ. € έναντι 161,1 εκατ. € το 2023 (+13,62%). Οι **Επενδύσεις** το 2024 ανήλθαν σε 323,29 εκατ. € έναντι 287,62 εκατ. € το 2023 (+12,4%).

Οι βασικές τοποθετήσεις του **Επενδυτικού Χαρτοφυλακίου** της Εταιρίας στις 31/12/2024 αφορούσαν 9,6% σε Ακίνητα, 55,1% σε Ομόλογα, 18,6% σε Αμοibaία Κεφάλαια, 7,6% σε Εισηγμένες Μετοχές, 7,3% σε Προθεσμιακές Καταθέσεις και 1,8% σε Μετρητά Διαθέσιμα & Ισοδύναμα.

Κερδοφορία
14,77 εκατ. €
2020 - 2024: **68,93** εκατ. €

Ίδια Κεφάλαια
139,75 εκατ. €
αύξηση 6,69%

Ενεργητικό
340,26 εκατ. €
αύξηση 11,11%

Αποθέματα
183,04 εκατ. €
αύξηση 13,62%

Επενδύσεις
323,29 εκατ. €
αύξηση 12,4%

Φερεγγυότητα
MCR 625,52%
SCR 166,57%

Τέλος, το **EBITDA** βελτιώθηκε κατά 20,14% και ανήλθε το 2024 στα -5.249.429 € έναντι -6.572.976 € το 2023. Με την προσθήκη του επενδυτικού αποτελέσματος τα αντίστοιχα ποσά αντιστοιχούν σε Κέρδη 15.050.924 € το 2024 και 17.608.859 € το 2023.

Ιδιαίτερα υψηλές χαρακτηρίζονται οι επιδόσεις στους Δείκτες Φερεγγυότητας της Εταιρίας. Με βάση το εποπτικό πλαίσιο Solvency II, ο **Δείκτης Ελάχιστου Κεφαλαίου Φερεγγυότητας** (MCR) ανέρχεται στο 625,52%, ενώ ο **Δείκτης Απαιτούμενου Κεφαλαίου Φερεγγυότητας** (SCR) ανέρχεται στο 166,57%.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ
Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας θα προτείνει προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων τη διανομή μερίσματος ύψους 0,20 ευρώ/μετοχή, έναντι των 0,16 ευρώ/μετοχή που είχε προταθεί την προηγούμενη χρονιά (+25%). Το συνολικό διανεμόμενο μέρισμα ανέρχεται στο ποσό των 3.713.582,40 ευρώ.

Δεδομένου ότι οι ίδιες μετοχές δεν λαμβάνουν μέρισμα, το τελικό ποσό ανά μετοχή θα προσαρμοστεί αναλόγως, λαμβάνοντας υπόψη το μέρισμα που αναλογεί στις ίδιες μετοχές της Εταιρίας κατά την ημερομηνία αποκοπής.

Σχολιάζοντας τα Οικονομικά Αποτελέσματα ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. Ιωάννης Παν. Βοτσαρίδης δήλωσε:

«Οι οικονομικές επιδόσεις της Εταιρίας το 2024 επιβεβαιώνουν την επίτευξη του στόχου υπέρβασης των 100 εκατ. σε Παραγωγή Ασφαλίσεων και την αναπτυξιακή δυναμική της Εταιρίας, καταδεικνύοντας την ανθεκτικότητά της και εδραιώνοντας τη σημαντική θέση που έχει στην Ελληνική Ασφαλιστική Αγορά. Αισιοδοξούμε και παραμένουμε σε εγρήγορση με στόχο να συνεχίσουμε να ανταποκρινόμαστε με επιτυχία στις προκλήσεις της εποχής».



Οι οικονομικές επιδόσεις της Εταιρίας το 2024 επιβεβαιώνουν την επίτευξη του στόχου υπέρβασης των 100 εκατ. € σε Παραγωγή Ασφαλίσεων και την αναπτυξιακή δυναμική της Εταιρίας

Ιωάννης Παν. Βοτσαρίδης,
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.



Αναλυτικές πληροφορίες στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση [εδώ](#)

Ταξίδι επιβράβευσης στην Καππαδοκία για τους συνεργάτες της INTERLIFE

Με ένα αξέχαστο ταξίδι στη μαγευτική Καππαδοκία επιβράβευσε η INTERLIFE Ασφαλιστική τους Συνεργάτες της που πέτυχαν τους παραγωγικούς στόχους και τις ποιοτικές προϋποθέσεις του Διαγωνισμού Πωλήσεων 2024



Τους επιτυχόντες συνόδεψαν στο ταξίδι ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Κωνσταντίνος Βοτσαρίδης, η Γενική Διευθύντρια Ανάληψης Κινδύνων, Κατερίνα Ιωαννίδου, η Διευθύντρια Πωλήσεων Νοτίου Ελλάδος Κατερίνα Καψάλη, η Υποδιευθύντρια Πωλήσεων Βορείου και Νησιωτικής Ελλάδος Μαρία Μνηλίωνη, η Υποδιευθύντρια Αποζημιώσεων Λοιπών Κλάδων και Χερσαίων Οχημάτων, Δέσποινα Σπαθοπούλου και ο Επιθεωρητής Πωλήσεων Κανέλλιος Κανέλλοπουλος.

Συνεργάτες Διαμεσολαβητές και

Εταιρικά Στελέχη, κατά τη διάρκεια του ταξιδιού, επισκέφθηκαν τον ναό των Αγίων Κωνσταντίνου & Ελένης και το ελληνικό παρθεναγωγείο στην Σινασό και την πανέμορφη πόλη του Προκοπίου, κλασικό δείγμα της Καππαδοκικής τέχνης. Το ταξίδι συνεχίστηκε στην πιο καλοδιατηρημένη υπόγεια πολιτεία της Μαϊακοπής όπου περιπλανήθηκαν στους διαδρόμους της πολυώροφης κατακόμβης. Επισκέφθηκαν την εκκλησία των Αγίων Θεοδώρων και την κοιλάδα του Περιστρέμματος με τις αειογραφημένες λαξευτές εκκλησίες. Στην κοιλάδα του Κοράματος ξεναγήθηκαν στις λαξευτές – υπόσκαφες εκκλησίες και τις υπόγειες πολιτείες, ενώ σε μια

καταπληκτική βόλτα με αερόστατα, θαύμασαν από ψηλά την ιδιόρρυθμη και πανέμορφη Καππαδοκία.

Στο πλαίσιο της εκδρομής, πραγματοποιήθηκε και η τελετή βράβευσης των επιτυχόντων. Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Κωνσταντίνος Βοτσαρίδης συνεχάρη τους Συνεργάτες και επεσήμανε ότι η INTERLIFE θέτει σε πρώτο πλάνο τη Διαμεσολάβηση στηρίζοντας έμπρακτα το δίκτυο των συνεργατών της. Τέλος, τους ευχαρίστησε για τη διαχρονική τους συμβολή στην πολυετή ανοδική πορεία της Εταιρίας και την αύξηση των Παραγωγικών της Μεγεθών. ●



INTERLIFE και Ελληνική Ομάδα Διάσωσης: 11 χρόνια συνεργασίας



Η Εταιρία υποστηρίζει διαχρονικά το έργο της οργάνωσης στο πλαίσιο του Προγράμματος Ε.Κ.Ε. «προσφέρω ...αλλιώς» που υλοποιεί

Η Αξιοπιστία, η Αλληλεγγύη, η Ισότητα και, κυρίως, η Πρόληψη χαρακτηρίζουν το έργο της ΕΟΔ και αποτελούν το κίνητρο για τη χορηγική προσφορά της INTERLIFE που μοιράζεται τις ίδιες αξίες που στοιχειοθετούν μια πολυετή σχέση εμπιστοσύνης. Με αφορμή την ανανέωση της χορηγικής συνεργασίας η Ελληνική Ομάδα Διάσωσης ευχαρίστησε την INTERLIFE με το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:

Η INTERLIFE και η Ελληνική Ομάδα Διάσωσης συνεχίζουν δυναμικά τη συνεργασία τους, που φέτος κλείνει 11 χρόνια. Μια συνεργασία που βασίζεται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη, την κοινωνική προσφορά και τη στήριξη του εθελοντισμού.

Όπως κάθε χρόνο, η INTERLIFE ασφαλίζει τους εθελοντές της ΕΟΔ, καθώς και τα διασωστικά μέσα της Οργάνωσης -οχήματα, σκάφη, jet skis και drones- διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη επιχειρησιακή τους λειτουργία σε όλη την Ελλάδα. Η σταθερή υποστήριξη της INTERLIFE επιτρέπει στους εθελοντές της ΕΟΔ να εκπαιδεύονται και να επιχειρούν με ασφάλεια, ενισχύοντας το σημαντικό έργο της Οργάνωσης σε κάθε γωνιά της χώρας.

Ευχαριστούμε θερμά την INTERLIFE Ασφαλιστική για τη συνέχιση αυτής της πολύτιμης συνεργασίας και την εμπιστοσύνη στο έργο μας! ●



INTERLIFE και Ιστιοπλοϊκός Όμιλος Ηρακλείου: 10 χρόνια συνεργασίας

Στην ανανέωση της χορηγίας προς τον Ιστιοπλοϊκό Όμιλο Ηρακλείου προχώρησε η Εταιρία στο πλαίσιο του Προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «προσφέρω ...αλλιώς» που υλοποιεί

Με στόχο την καλλιέργεια αξιών και ιδανικών συνυφασμένων με τον ναυταθλητισμό αλλά και τη ναυτοσύνη, η Εταιρία στηρίζει ως χορηγός τον Ιστιοπλοϊκό Όμιλο Ηρακλείου για 10η συνεχή χρονιά.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται εδώ και 31 χρόνια στην ευρύτερη περιοχή της Κρήτης και παραμένει πρωτοπόρος, τόσο στην Ιστιοπλοΐα Τριγώνου με σκάφη των κλάσεων Laser 4.7, Laser Radial και Optimist, όσο και στην Ιστιοπλοΐα Ανοικτής Θάλασσας. Αξίζει να σημειωθεί ότι, ο Όμιλος υλοποιεί Πρόγραμμα ανάπτυ-

ξης Ιστιοπλοΐας ΑμεΑ με ειδικά κατασκευασμένα σκάφη τύπου Hansa 303 για άτομα με αναπηρία με στόχο τη συμπερίληψη, την ψυχαγωγία και την άθληση ατόμων με κινητικές αναπηρίες επίκτητες ή εκ γενετής από 6 ετών και άνω. Οι δράσεις πραγματοποιούνται στις εγκαταστάσεις του Ι.Ο.Η. από εξειδικευμένους στο αντικείμενο προπονητές.

Τέλος, προάγει το άθλημα της Ιστιοπλοΐας, προωθεί την αγωνιστική άμιλλα των μελών, την εκπαίδευση και μάθηση ιστιοπλοΐας, ενώ οργανώνει επιμορφωτικές διαλέξεις, θαλάσσιες εκπαιδευτικές εκδρομές καθώς και τοπικούς, πανεληθίνους και διεθνείς αγώνες. ●

Η ιστιοπλοΐα για τα άτομα με αναπηρία

Το άθλημα προσφέρει ένα ευρύ φάσμα οφελών για τα άτομα με αναπηρία, ενισχύοντας την ποιότητα ζωής τους και προάγοντας την ένταξή τους στην κοινωνία.

Βελτιώνει τη σωματική δύναμη και αντοχή, αυξάνει την αυτοπεποίθηση και την κοινωνικοποίηση, και προσφέρει αίσθηση ελευθερίας και ανεξαρτησίας. Συγκεκριμένα, βελτιώνει τη φυσική κατάσταση και προσφέρει ελευθερία κινήσεων, ενώ χρησιμοποιείται και ως μέσο αποκατάστασης μετά από τραυματισμούς ή ασθένειες, βοηθώντας στην ανάκτηση της λειτουργικότητας.

Επιπλέον, η εκμάθηση και η συμμετοχή σε δραστηριότητες ιστιοπλοΐας ενισχύουν την αυτοπεποίθηση και την αυτοεκτίμηση, ενισχύει την κοινωνικοποίηση, συμβάλλει στην πνευματική ανάπτυξη, ενώ αποτελεί μια ευχάριστη δραστηριότητα για τον ελεύθερο χρόνο, προσφέροντας διασκέδαση και ψυχαγωγία.

PRAXiS brokers

Μια εταιρία Ασφαλιστικής Διαμεσολάβησης με προτεραιότητα τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης φροντίζοντας και προστατεύοντας τους πελάτες και τους συνεργάτες της

PLATINUM Member, Συνεργάτης INTERLIFE από το 2020

Η PRAXiS brokers ξεκίνησε τη δραστηριότητά της γύρω στο 2000, από την Ιεράπετρα, το νοτιότερο άκρο της Κρήτης, με όραμα τη δημιουργία ενός πανελλαδικού δικτύου συνεργατών, με κοινή αφετηρία για ένα καλύτερο αύριο. Σήμερα, η εταιρία έχει διευρύνει σημαντικά τον ορίζοντά της και διαθέτει τέσσερα υποκαταστήματα στην Κρήτη και ένα δίκτυο 200 συνεργατών σε όλη την Ελλάδα. Στην πορεία της, η PRAXiS brokers εξελίχθηκε σε μια δυναμική ομάδα που θέτει σε προτεραιότητα τις ανάγκες του σύγχρονου διαμεσολαβητή, αφουγκράζεται τον παλμό της αγοράς και προσαρμόζεται με ευελιξία στις προκλήσεις της εποχής.

Ο πυρήνας της ομάδας βασίζεται στην τεχνογνωσία και τη διαρκή, σύγχρονη εκπαίδευση και ενημέρωση, προσφέροντας στοχευμένες, εξατομικευμένες λύσεις. Με δραστηριότητα σε όλους τους Κλάδους Ασφάλισης και συνεργασία

με το σύνολο των Ασφαλιστικών Εταιριών της ελληνικής αγοράς, η εταιρία παρέχει υψηλού επιπέδου ασφαλιστικές υπηρεσίες τόσο σε ιδιώτες όσο και σε επιχειρήσεις.

Κλειδί για την επιτυχημένη πορεία της είναι οι άνθρωποί της. Από τον ιδρυτή της εταιρίας, τον κ. Γιάννη Λαθουράκη, έως τα στελέχη – πυλώνες των γραφείων της, ενώ ενεργό ρόλο διαδραματίζουν οι 200 ενεργοί συνεργάτες που την εμπιστεύονται και αποτελούν μέρος αυτού του οράματος.

Η PRAXiS brokers αποτελεί σήμερα έναν σταθερό και αυθεντικό παράγοντα στον χώρο της Ασφαλιστικής Διαμεσολάβησης κάτι που αντανακλάται στην ποιοτική εξυπηρέτηση και τις διαπροσωπικές σχέσεις που έχει αναπτύξει. Κοιτώντας με αισιοδοξία μπροστά, στόχος της είναι η ανάπτυξη δυναμικών συμμαχιών που θα φέρουν καινοτομία και θα χαράξουν νέες προσεγγίσεις στους "ωκεανούς" της ασφαλιστικής αγοράς. ●



PRAXiS
ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ
www.praxisbrokers.gr

**Στην PRAXiS
θέτουμε ως
προτεραιότητα τις
ανάγκες του σύγχρονου
Διαμεσολαβητή,
αφουγκραζόμαστε τον
παλμό της αγοράς και
προσαρμοζόμαστε με
ευελιξία στις προκλήσεις
της εποχής**

Γιάννης Λαθουράκης
Ιδρυτής PRAXiS brokers



Οι Αγορές στον αστερισμό του Trump (Β' μέρος)

Οι επιπτώσεις από τα μέτρα και τις πολιτικές του νέου Προέδρου για Traders και Επενδυτές

του Κωνσταντίνου Αριτζή,
Διευθύνοντος Συμβούλου Premium Capital α.ε.

Στην προηγούμενη επικοινωνία μας επικεντρωθήκαμε στην ανάλυση των πολιτικών Trump για την ανάκαμψη και σταθεροποίηση της Αμερικανικής οικονομίας. Σήμερα θα επικεντρωθούμε στα γεωπολιτικά και στις δυσκολίες του να είσαι επενδυτής, πόσο δε μάλλον trader στην εποχή του Ντόναλντ.

Η ζωή του trader είναι συνυφασμένη με το ρίσκο και την μεταβλητότητα στις καλύτερες των εποχών. Στον αστερισμό του Τράμπ είναι όχι απλώς απρόβλεπτη, αλλά εξαιρετικά βλαπτική για την υγεία. Ο πρόεδρος των Η.Π.Α. έχει την συνήθεια να εκφράζει, τις συχνά αντικρουόμενες απόψεις του, όλο το 24ωρο μέσω του αγαπημένου του μέσου (truth social). Με αυτόν τον τρόπο πολλές φορές καθοδηγεί και χειραγωγεί τις αγορές, όπως συνέβη προ ημερών όταν «απαίτησε» την πτώση των τιμών του πετρελαίου, αφού πρώτα είχε βομβαρδίσει τις πυρηνικές εγκαταστάσεις του Ιράν.

Στην Ελλάδα του παρελθόντος είχαμε λιθοβολήσει τον πρώην πρωθυ-

πουργό Σημίτη, όταν κατά την διάρκεια της χρηματιστηριακής φούσκας του 1999, είχε καθυσυχάσει το επενδυτικό κοινό. Σε σύγκριση με τον Τράμπ η παρέμβαση Σημίτη φαντάζει εξαιρετικά διακριτική. Ο πρόεδρος των Η.Π.Α. απαιτεί και διατάζει να γίνουν πράξη αυτά που πρεσβεύει και θεωρεί σωστά, αδιαφορώντας παραδείγματος χάριν για την ανεξαρτησία της κεντρικής τράπεζας στον καθορισμό των επιτοκίων.

Το τρίπτυχο της οικονομικής πολιτικής Τράμπ εστιάζεται με απλά λόγια στα εξής: Αδύναμο δολάριο, χαμηλά επιτόκια, και εισαγωγικούς δασμούς. Το αδύναμο δολάριο βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα των Αμερικανικών προϊόντων και ευκολότερα προσελκύει άμεσες επενδύσεις. Τα χαμηλά επιτόκια διευκολύνουν στην εξυπηρέτηση του διαρκώς διογκούμενου δημοσίου χρέους των Η.Π.Α. με τα ετήσια τοκοχρεολύσια να ξεπερνούν τις αμυντικές δαπάνες! Τέλος «η πιο όμορφη λέξη στον κόσμο» (tariffs) θεωρητικά βοηθά τον δημόσιο κορβανά και ταυτόχρονα «επιβάλλει» την μετεγκατάσταση βιομηχανιών στις Ηνωμένες Πολιτείες.

Ακόμη μια φιλοδοξία του προέδρου των Η.Π.Α είναι να γίνει ο παγκόσμιος ειρηνοποιός και να κατακτήσει το νόμπελ ειρήνης κάποια στιγμή! Σε αυτό συνηγορεί και υποστηρίζει η εκλογική του βάση (MAGA) που θέλει τα Αμερικανικά στρατεύματα να επαναπατριστούν, οι Η.Π.Α να μην

//

Αντιλαμβάνεται κανείς ότι ο αυθορμητισμός, η ευαρέσκεια, ο αυταρχισμός και η μισαλλοδοξία του Τράμπ δημιουργούν εξαιρετικά αβέβαιες συνθήκες, τόσο για τους εφήμερους traders, όσο και για τους μακροπρόθεσμους επενδυτές



πληρώνουν για την φύλαξη άλλων χωρών και φυσικά να μην εμπλέκονται στις διενέξεις άλλων κρατών. Με άλλα λόγια ενδοσκόπηση και απαγκίστρωση από τα στρατηγικά συμφέροντα ανά την υφήλιο. Παρά τις παραπάνω διακηρύξεις το προηγούμενο Σάββατο ο Τράμπ πανηγύρισε την πιο εντυπωσιακή ενέργεια εχθρικού βομβαρδισμού στην Αμερικανική ιστορία μετά την Χιροσίμα και το Ναγκασάκι. Και μετέπειτα ευχαρίστησε το Ιράν για την αδύναμη και προσεκτική αντίδρασή του. Όπως θα λέγαμε στην καθ' ομιλούμενη απλή «δεν παίζεται».

Αντιλαμβάνεται κανείς ότι ο αυθορμητισμός, η ευαρέσκεια, ο αυταρχισμός και η μισαλλοδοξία του Τράμπ δημιουργούν εξαιρετικά αβέβαιες

συνθήκες, τόσο για τους εφήμερους traders, όσο και για τους μακροπρόθεσμους επενδυτές. Πέρα από την ανάλυση μακροοικονομικών, μικροοικονομικών και ιστορικών δεδομένων που συνεισφέρουν στην επενδυτική απόφαση, χρειάζονται συμπληρωματικά και άλλες αρετές και εργαλεία όπως η διαίσθηση, η ψυχολογία και η ικανότητα του να «διαβάζει» κανείς πίσω από τις θεατρικές παραστάσεις Τράμπ την ουσία των πραγμάτων.

Δεν αποτελεί λοιπόν έκπληξη ότι ο Χρυσός έχει ανέβει 60% σε έναν χρόνο, την ώρα μάλιστα που τα «πραγματικά» Αμερικανικά επιτόκια βρίσκονται σε υψηλά επίπεδα (βασική παράμετρος ιστορικά που καθορίζει αντίστροφα την πορεία του πολύτιμου μετάλλου).

Η αβεβαιότητα που προκύπτει από τις πολιτικές και τον χαρακτήρα του Αμερικανού προέδρου οδηγεί κράτη (κεντρικές τράπεζες) και επενδυτές στην ασφάλεια του Χρυσού. Κάτι που θα διαρκέσει για αρκετά μεγάλο χρονικό διάστημα και τουλάχιστον μέχρι τις ενδιάμεσες εκλογές στις Η.Π.Α. για την νομοθετική εξουσία στα τέλη του 2026.

Μέχρι νεωτέρας λοιπόν το φθινόδοιο, το χαμηλό κόστος ενέργειας και οι υψηλές τιμές πολυτίμων μετάλλων αλλά και κρυπτονομισμάτων (τα οποία προάγει και με τα οποία κερδοσκοπεί ο πρόεδρος) είναι η καλύτερη χάραξη επενδυτικής πορείας για το ορατό μέλλον.

Καλό καλοκαίρι σε όλους. ●

Επενδύουμε. Καινοτομούμε. Αναπτυσσόμαστε!

Οικονομική Ευρωστία με πυξίδα
το Υπεύθυνο Επιχειρείν.



Στόλος Ασφ. Οχημάτων

457.969

Μερίδιο Αγοράς 6,32%
30/05/2025



Κέρδη προ φόρων

144 εκατ.
ευρώ

σύνολο 10ετίας
2015 - 2024



Παραγωγή

100,3 εκατ.
ευρώ

αύξηση 6,96%
31/12/2024



Ίδια Κεφάλαια

139,7 εκατ.
ευρώ

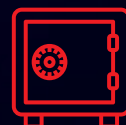
αύξηση 6,69%
31/12/2024



Επενδύσεις

323,3 εκατ.
ευρώ

αύξηση 12,40%
31/12/2024



Ενεργητικό

340,3 εκατ.
ευρώ

αύξηση 11,11%
31/12/2024



Εισαγωγή στο Χρηματιστήριο
Αθηνών το 2021

Μηδενικός τραπεζικός
ή άλλος δανεισμός

Καμία ηλξινρόθεσμη
οφειλή

ΑΘΗΝΑ / ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ / ΚΡΗΤΗ / ΡΟΔΟΣ
και σε **1.800+** πιστοποιημένους ασφαλιστικούς
διαμεσολαβητές σε όλη την Ελλάδα

Αθήνα 210 9334994, Θεσσαλονίκη 2310 499000
info@interlife.gr :: www.interlife.gr



34
χρόνια
1991 - 2025

INTERLIFE®
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ
η ασφάλεια ...αληθώς!

INTERΛΑΪΦ (INTERLIFE) Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρία Γενικών Ασφαλίσεων
Έδρα: 14^ο χλμ. Ε.Ο. Θεσσαλονίκης - Πολυγύρου, Τ.Κ. 57001 Θέρμη Θεσσαλονίκης
Α.Φ.Μ.: 094342626, Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, Αρ. Γ.Ε.ΜΗ.: 057606004000